



ERRATUM

Commission paritaire des ports

**CCT n° 134058/CO/301
du 29/04/2016**

Correction du texte français :

- L'article 1er doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la ~~Sous-commission~~ **Commission** paritaire ~~pour le port d'Anvers~~ **des ports** ainsi qu'aux gens de métier qu'ils occupent. ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 2, c) doit être corrigé comme suit : « Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld ~~gezondheids~~indexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, ... ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het havenbedrijf

**CAO nr. 134058/CO/301
van 29/04/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden : « La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la ~~Sous-commission~~ **Commission** paritaire ~~pour le port d'Anvers~~ **des ports** ainsi qu'aux gens de métier qu'ils occupent. ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 2, c) moet als volgt verbeterd worden : « Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld ~~gezondheids~~indexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, ... ».

Beslissing van

13 -10- 2016

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2016 houdende het sociaal akkoord 2015-2016 voor de vaklui

Toepassingsgebied

Art 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Niet-recurrente premie

De in 2016 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2016. De sociale partners zullen de wijze waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

b) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de vaklui recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

c) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld ~~gezondheids~~indexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van van 23 juni 2014, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 mei 2015.

Syndicale premie

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt voor 2015 en 2016 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 29 avril 2016 portant l'accord social 2015-2016 pour les gens de métier

Champ d'application

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la ~~Sous-Commission paritaire pour le port d'Anvers~~ *Commission paritaire pour le port des ports* ainsi qu'aux gens de métier qu'ils occupent.

Pouvoir d'achat

Art. 2. a) Prime non récurrente

L'augmentation nette de pouvoir d'achat octroyée en 2016 reste d'application après 2016. Les partenaires sociaux discuteront de la manière de la concrétiser.

b) Indemnité de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les gens de métier ont droit est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence et de l'indemnité de chômage est de minimum 2 EUR.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire.

c) Salaire - indexation

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, conclue en commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 avril 2015, publié au Moniteur belge du 7 mai 2015.

Prime syndicale

Art. 3. La cotisation pour le financement de la prime syndicale est fixée, pour 2015 et 2016, à 1,25 EUR par tâche et jour assimilé.

Eindeloopbaan

Art. 4. Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 58 jaar" blijft behouden tot 31 maart 2017.

Mobiliteit

Art. 5. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden.

Anciënniteitsvakantie

Art. 6. De vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden geen aanvraag indienen om op "VA" te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun "VA" hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2017.

Walking time

Art. 7. De walking time blijft behouden op het huidig niveau.

Opleidingsinspanningen

Art. 8. De werkgevers engageren zich om de opleidingsinspanningen te behouden op 1,90 % van de loonmassa via een bijdrage op de lonen of via een gelijkwaardige inspanning.

Pro Memorie

Art. 9. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Fin de carrière

Art. 4. Le régime de "capacité de travail réduite (VA) à partir de 58 ans" est maintenu jusqu'au 31 mars 2017.

Mobilité

Art. 5. Tant l'intervention dans les frais d'abonnements de transports en commun que dans les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social, restent maintenues.

Le régime de paiement de l'indemnité-vélo est maintenu.

Congé d'ancienneté

Art. 6. Les gens de métier qui, dans l'exercice de vacances dans lequel ils atteignent l'âge de 58 ans, n'introduisent pas de demande de "VA", reçoivent 2 jours de congé d'ancienneté supplémentaires pour l'année de vacances correspondante. De plus, ils reçoivent, par exercice de vacances où ils ont reporté leur "VA", 1 jour de congé d'ancienneté supplémentaire pour l'année de vacances correspondante.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire et, ce, jusqu'au 31 décembre 2017.

Walking time

Art. 7. Le walking time est maintenu à son niveau actuel.

Efforts de formation

Art. 8. Les employeurs s'engagent à maintenir les efforts de formation à 1,90% de la masse salariale, par le biais d'une cotisation sur les salaires ou d'un effort équivalent.

Pour mémoire

Art. 9. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne sont pas dénoncées, restent pleinement applicables.

Sociale vrede

Art. 10. · Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2016 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2017 tenzij anders vermeld. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Paix sociale

Art. 10. Excepté pour d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pour la durée d'application de la présente convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale n'est payée au "front commun syndical" de chaque port, que si la paix sociale dans ce port est pleinement respectée par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 11. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er juin 2016, sauf disposition contraire. Elle demeure en vigueur jusqu'au 1er avril 2017, sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire des ports.