

## Paritair Comité voor het Havenbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2016 houdende het onthaal van de werknemers zoals bepaald in artikel 1 § 2 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.*

Overwegende dat het onthaal van pas aangeworven werknemers zoals bepaald in artikel 1 § 2 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, hierna "logistieke werknemers" genoemd, de uitdrukking is van de belangstelling die de werkgever, de werknemers en hun vertegenwoordigers betuigen voor de persoon van de nieuw aangeworven werknemer en van hun begrip van de bijzondere problemen die rijzen vanaf de eerste contacten met de specifieke context van werken in een havengebied. In het bijzonder zal hierbij aandacht besteed worden aan het verstrekken van de nodige algemene inlichtingen en instructies met betrekking tot het welzijn op het werk.

Overwegende dat het onthaal tot doel heeft de pas aangeworven logistieke werknemers de gelegenheid te geven vertrouwd te geraken met de specifieke context van de haven en haar sociale realiteit.

Overwegende dat een goed onthaal vereist dat elke partij de mogelijkheid heeft haar rol te spelen binnen haar eigen kader en in naleving van de georganiseerde onderlinge betrekkingen; wat veronderstelt dat de werknemers-vertegenwoordiging de mogelijkheid wordt geboden te beantwoorden aan de behoeften inzake onthaal van de pas aangeworven logistieke werknemers.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 22 van 26 juni 1975 betreffende het onthaal en de aanpassing van de werknemers in de onderneming en het koninklijk besluit van 25 april 2007 betreffende het onthaal en de begeleiding van werknemers met betrekking tot de bescherming van het welzijn bij de uitvoering van hun werk (B.S. 10 mei 2007).

## Commission paritaire des ports

*Convention collective de travail du 22 juin 2016 concernant l'accueil des travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, §2 de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire.*

Considérant que l'accueil des travailleurs nouvellement engagés, visés à l'article 1<sup>er</sup>, §2 de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire, et dénommés ci-après "travailleurs logistiques", est l'expression de l'intérêt que l'employeur, les travailleurs et leurs représentants témoignent à la personne du travailleur nouvellement engagé et de la compréhension des problèmes particuliers qui se posent lors des premiers contacts avec le contexte spécifique du travail en zone portuaire. Dans ce cadre, une attention particulière sera consacrée à la communication des informations générales nécessaires et des instructions en matière de bien-être au travail.

Considérant que l'accueil a pour but de donner l'occasion aux travailleurs logistiques nouvellement engagés de se familiariser avec le contexte spécifique du port et de sa réalité sociale.

Considérant qu'un bon accueil requiert que chaque partie ait la possibilité de jouer son rôle dans son cadre propre et dans le respect des relations mutuelles organisées; ce qui suppose que la représentation des travailleurs ait la possibilité de répondre aux besoins en matière d'accueil des travailleurs logistiques nouvellement engagés.

Vu la convention collective de travail numéro 22 du 26 juin 1975 concernant l'accueil et l'adaptation des travailleurs dans l'entreprise et l'arrêté royal du 25 avril 2007 relatif à l'accueil et à l'accompagnement des travailleurs concernant la protection du bien-être lors de l'exécution de leur travail (M.B. du 10 mai 2007).

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de werknemers zoals bepaald in artikel 1 § 2 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, hierna "logistieke werknemers" genoemd, die zij tewerkstellen.

**Art. 2.** De werkgever is verplicht de nodige aandacht en zorg te besteden aan het onthaal van de pas aangeworven logistieke werknemer in de specifieke context van de haven. Hiertoe laat hij de pas aangeworven logistieke werknemer deelnemen aan een door de sector georganiseerd onthaalmoment.

Tijdens het eerstvolgende door de sector georganiseerde onthaalmoment worden onder andere volgende inlichtingen aan de pas aangeworven logistieke werknemer verstrekt:

- de voorwaarden inzake arbeid, bezoldiging, uurregeling en cao-normen
- de maatregelen betreffende de arbeidsveiligheid en -gezondheid
- de rol van de werknemers-vertegenwoordiging
- de benaming van het paritair comité waaronder de onderneming ressorteert.

De lasthebber zoals bepaald in art. 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid wordt belast met de organisatie en de coördinatie van de verschillende aspecten van het onthaal van de pas aangeworven logistieke werknemer.

Het sectoraal onthaalmoment waarop de pas aangeworven logistieke werknemers van de verschillende bedrijven aanwezig zijn, wordt periodiek georganiseerd.

**Art. 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 juli 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf, die uitwerking heeft de derde dag na datum van verzending.

**Art. 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la compétence de la commission paritaire des ports et aux travailleurs visés à l'article 1er, §2 de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire, et dénommés ci-après "travailleurs logistiques", qu'ils occupent.

**Art. 2.** L'employeur est tenu de consacrer l'attention et le soin nécessaires à l'accueil du travailleur logistique nouvellement engagé dans le contexte spécifique du port. Pour ce faire, il permet au travailleur logistique de participer à une séance d'accueil organisée par le secteur.

Durant la première séance d'accueil organisée par le secteur, le travailleur logistique nouvellement engagé recevra notamment les informations suivantes:

- les conditions en matière de travail, de rémunération, d'horaire et de normes de cct
- les mesures relatives à la sécurité et la santé au travail
- le rôle de la représentation des travailleurs
- la dénomination de la commission paritaire à laquelle l'entreprise ressortit.

Le mandataire visé à l'art. 3bis de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire est chargé de l'organisation et de la coordination des différents aspects de l'accueil du travailleur logistique nouvellement engagé.

La séance d'accueil sectorielle à laquelle les travailleurs logistiques nouvellement engagés des différentes entreprises sont présents, est organisée périodiquement.

**Art. 3.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de 3 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des ports et prenant effet le troisième jour suivant la date d'expédition.