

## Paritair Comité voor het havenbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2017 houdende het sociaal akkoord 2017-2018 voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat*

### Toepassingsgebied

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die zij tewerkstellen.

### Koopkracht

**Art. 2. a)** a) Het basisloon wordt met ingang van 1 september 2017 verhoogd met 1,10 %.

b) Niet-recurrente premie

De in 2017 toegekende nettokoopkrachtvergoeding blijft van toepassing na 2017 en wordt voor 2018 verhoogd naar 700 EUR. De sociale partners zullen de wijze en de modaliteiten waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

c) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat in voorkomend geval recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

d) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 mei 2015.

## Commission paritaire des ports

*Convention collective de travail du 30 août 2017 portant l'accord social 2017-2018 pour les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité*

### Champ d'application

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports ainsi qu'aux travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité qu'ils occupent.

### Pouvoir d'achat

**Art. 2. a)** À compter du 1<sup>er</sup> septembre 2017, le salaire de base est majoré de 1,10 %.

b) Prime non récurrente

L'augmentation nette de pouvoir d'achat octroyée en 2017 reste d'application après 2017 et est majorée à 700 EUR pour 2018. Les partenaires sociaux discuteront de la manière de la concrétiser.

c) Indemnité de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité ont droit le cas échéant est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence et de l'indemnité de chômage est de minimum 2 EUR.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire.

d) Salaire - liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, conclue en commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 avril 2015, publié au Moniteur belge du 7 mai 2015.

### **Syndicale premie**

**Art. 3.** De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt voor 2017 en 2018 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

### **Eindeloopbaan**

**Art. 4.** Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 55 jaar" voor magazijnarbeiders en fruitsorteerders blijft behouden tot 31 december 2022.

### **Mobiliteit**

**Art. 5.** Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden. De tussenkomst van de werkgever wordt opgetrokken tot 0,23 EUR per kilometer.

### **Flexibiliteitspremie**

**Art. 6.** Voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk blijft de flexibiliteitspremie van 0,10 EUR behouden voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7 u of eindigt na 19 u.

### **Was en onderhoud werkkledij**

**Art. 7.** De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor de magazijnarbeiders en de fruitsorteerders blijft behouden op 1,15 EUR per taak.

### **Eindejaarsconjunctuurpremie**

**Art. 8. a)** Met uitzondering van de magazijnarbeiders blijft voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat het dagbedrag behouden op 8,27 pct. van (het individuele uurloon x 7,25 + 5,35 EUR) op 30 september van het premiejaar.

b) Voor de magazijnarbeiders blijft de dagelijkse premie gelijk aan het gemiddeld shiftloon van de

### **Prime syndicale**

**Art. 3.** La cotisation pour le financement de la prime syndicale est fixée, pour 2017 et 2018, à 1,25 EUR par tâche et jour assimilé.

### **Fin de carrière**

**Art. 4.** Le régime de "capacité de travail réduite (CTR) à partir de 55 ans" pour les magasiniers et les trieurs de fruits est maintenu jusqu'au 31 décembre 2022.

### **Mobilité**

**Art. 5.** Tant l'intervention dans les frais d'abonnements de transports en commun que l'intervention dans les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social restent maintenues.

Le régime de paiement de l'indemnité-vélo est maintenu. L'intervention de l'employeur est portée à 0,23 EUR par kilomètre.

### **Prime de flexibilité**

**Art. 6.** Pour les entreprises qui ne paient pas de prime de flexibilité ou les entreprises qui ne paient pas de supplément pour travail en équipes, la prime de flexibilité de 0,10 EUR est maintenue pour toutes les heures travaillées quand l'équipe normale débute avant 7 heures ou termine après 19 heures.

### **Lavage et entretien des vêtements de travail**

**Art. 7.** L'indemnité pour le lavage et l'entretien des vêtements de travail pour les ouvriers magasiniers et les trieurs de fruits est maintenue à 1,15 EUR par tâche.

### **Prime conjoncturelle de fin d'année**

**Art. 8. a)** À l'exception des ouvriers magasiniers, le montant journalier est maintenu, pour les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité, à 8,27 pct. du (salaire horaire individuel x 7,25 + 5,35 EUR) au 30 septembre de l'année de la prime.

b) Pour les ouvriers magasiniers, la prime journalière est calculée en multipliant le salaire de shift

magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, verhoogd met 5,35 EUR, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het gemiddeld shiftloon is gelijk aan:

basisloon dagshift (8u.) + loon morgenshift (6u.)  
2

c) De eindejaarsconjunctuurpremie wordt eveneens uitbetaald aan de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die tewerkgesteld waren met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

### Opleidingsinspanningen

**Art. 9.** De werkgevers engageren zich om de opleidingsinspanningen die vastgelegd waren op 1,90 % van de loonmassa via een bijdrage op de lonen of via een gelijkwaardige inspanning om te zetten in een equivalent aan vormingsdagen per voltijdse werknemer per jaar. Deze omzetting zal gebeuren op niveau van elk paritair subcomité. Partijen zijn het bovendien eens dat volgend groeipad als opleidingsdoelstelling gehanteerd zal worden:

- vanaf 2018: 3,5 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar;
- vanaf 2019: 4 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar;
- vanaf 2021: 4,5 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar;
- vanaf 2023: 5 vormingsdagen per voltijds equivalent per jaar.

Daarnaast zullen partijen een nationale werkgroep oprichten om deze opleidingsinspanningen te bespreken en te evalueren.

### Pro memorie

**Art. 10.** Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

### Sociale vrede

**Art. 11.** Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op niveau van de paritaire subcomités, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

moyen des ouvriers magasiniers au 30 septembre de l'année de la prime, majoré de 5,35 EUR, par la fraction 21/230. Le salaire de shift moyen est égal à:

Salaire de base shift de jour (8h) + salaire shift matin (6h)  
2

c) La prime conjoncturelle de fin d'année est également payée aux travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité qui ont été occupés avec un contrat de travail de durée déterminée.

### Efforts de formation

**Art. 9.** Les employeurs s'engagent à transposer les efforts de formation fixés à 1,90% de la masse salariale, par le biais d'une cotisation sur les salaires ou d'un effort équivalent, en un équivalent de jours de formation par travailleur à temps plein par an. Cette transposition s'effectuera au niveau de chaque sous-commission paritaire. Les parties sont également d'accord d'utiliser le schéma de croissance suivant comme objectif de formation:

- à partir de 2018: 3,5 jours de formation par équivalent temps plein par an;
- à partir de 2019: 4 jours de formation par équivalent temps plein par an;
- à partir de 2021: 4,5 jours de formation par équivalent temps plein par an;
- à partir de 2023: 5 jours de formation par équivalent temps plein par an.

En outre, les parties mettront sur pied un groupe de travail national pour discuter et évaluer ces efforts de formation.

### Pour rappel

**Art. 10.** Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne sont pas dénoncées restent pleinement applicables.

### Paix sociale

**Art. 11.** Excepté pour d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pour la durée d'application de la présente convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des sous-commissions paritaires, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

#### **Geldigheidsduur**

**Art. 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2017 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2019 tenzij anders bepaald. Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggings-termijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

La prime syndicale n'est payée au "front commun syndical" de chaque port que si la paix sociale dans ce port est pleinement respectée par les travailleurs.

#### **Durée de validité**

**Art. 12.** La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2017, sauf disposition contraire. Elle demeure en vigueur jusqu'au 1<sup>er</sup> avril 2019, sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission paritaire des ports.