

✱

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 19-07-1999**  
gesloten in het  
**NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN**  
houdende het  
**SOCIAAL AKKOORD 1999 - 2000**  
voor de  
**VAKLUI**

**ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de vaklui die zij tewerkstellen.

**ARTIKEL 2 - DUURTIJD**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-1999. Zij is van toepassing tot en met 31-12-2000.

**ARTIKEL 3 - VASTE PREMIE**

De vaste premie per taak wordt met 65 BEF verhoogd vanaf 01-01-1999 en met 3 BEF vanaf 01-05-1999.

**ARTIKEL 4 - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTEN**

Het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten vanaf 58 jaar wordt behouden voor de duur van dit Sociaal Akkoord.

**ARTIKEL 5 - ARBEIDSONGEVALLEN**

Aan de vaklui die meer dan 4 maanden tijdelijk volledig arbeidsongeschikt zijn ingevolge een arbeidsongeval, wordt in 1999 en in 2000 volgens onderstaande modaliteiten een supplementaire dagelijkse vergoeding toegekend:

- de vergoeding wordt toegekend vanaf de 5de maand tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid en gedurende maximaal 12 maanden of tot consolidatie;
- de vergoeding wordt uitgekeerd voor maximaal 21 werkdagen per maand;
- het bedrag van de supplementaire vergoeding is gelijk aan het verschil tussen het dagshifloon van de categorie waartoe de betrokken werknemer behoort en de vergoeding betaald door de verzekering (brutobedrag omgezet naar de 5-dagenweek) met een maximum van 1.000 BEF per werkdag.

Deze regeling geldt voor de arbeidsongevallen overkomen na 01-06-1999.

NEERLEGGING-DEPOT / REGISTR.-ENKELSCH

05-08-1999

02.12.1999

2

Nº

53.106

6/301.01

## ARTIKEL 6 - HUMANISERING VAN DE ARBEID

### a) CARENSDAG

Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### b) SOCIALE VOORDELEN

- Een onderzoek wordt gewijd naar alternatieve mogelijkheden ter vrijwaring of ter vervanging van het huidige stelsel van de jaarlijkse premie aan gepensioneerden. Beide partijen zullen actief aan dit onderzoek meewerken, zodat de besluitvorming afgerond kan worden tegen 01-06-2000, met het oog op eventuele invoeging van vanaf 01-01-2001.
- Een paritaire werkgroep zal de verwerking en opvolging van de dossiers inzake ziekte en arbeidsongeval verbeteren.

## ARTIKEL 7 - HOSPITALISATIEVERZEKERING

Het principe van een hospitalisatieverzekering blijft voor onbepaalde duur verworven. De huidige voorwaarden van de hospitalisatiepolis blijven van kracht voor de duur van deze CAO.

## ARTIKEL 8 - TEWERKSTELLING

### a) HERVERDELINGSDAGEN

Teneinde een betere herverdeling van de beschikbare arbeid tot stand te brengen, bevestigen de partijen dat de herverdelingsdagen vlugger dienen opgenomen te worden. Alle vaklui met recht op meer dan 6 herverdelingsdagen zullen de 6de herverdelingsdag dienen op te nemen binnen de maand die volgt op de maand na het verwerven van deze 6de dag, rekeninghoudend met de bestaande reglementering.

Cepa zal de vaklui en hun werkgever hiervan schriftelijk in kennis stellen. Cepa zal maandelijks op de Administratieve Commissie een lijst deponeren met een stand van zaken in verband met de vaklui met meer dan 5 herverdelingsdagen.

De vaklui die nalaten hun boventallige herverdelingsdagen op te nemen worden opgeroepen door de Administratieve Commissie en op de dag van oproeping wordt een herverdelingsdag vastgelegd.

De regeling gaat in op 01-01-2000. Vôr deze datum dient het aantal herverdelingsdagen boven 5 opgenomen te zijn op straffe van verplichte opname tijdens het 1ste trimester 2000.

### b) HERVERDELING VAN DE ARBEID

Beide partijen bevestigen de principes tot herverdeling van de beschikbare arbeid, zoals vastgelegd in de CAO van 14-07-1998, zowel betreffende de beperking van het aantal gewerkte taken, als de vermeldingen op de loonafrekening en de uitgesloten categorieën.

## ARTIKEL 9 - PRO MEMORIE

Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de bon- en arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

**ARTIKEL 10 - SOCIALE VREDE**

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit Akkoord noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Haven van Antwerpen waarborgen.

De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van de Haven van Antwerpen uitbetaald worden, indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

\* \* \*

## PROTOCOL VAN AKKOORD

1. In geval geen volgend Sociaal Akkoord gesloten wordt vóór 01-01-2001, worden de op deze datum geldige sociale voordelen verlengd tot de datum van sluiting van een volgend Sociaal Akkoord en uiterlijk tot en met 30-04-2001.
  2. De partijen verklaren zich uitdrukkelijk bereid vóór 01-01-2000 onderhandelingen af te ronden over de totale eindloopbaanproblematiek met het oog op de invoegetrede van een nieuwe regeling op 01-01-2001.
-

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 19-07-1999  
conclue au sein de la  
SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT D'ANVERS,  
DÉNOMMÉE «NATIONAAL PARITAIR COMITÉ DER HAVEN VAN  
ANTWERPEN»  
portant l'ACCORD SOCIAL 1999-2000  
pour les GENS DE MÉTIER

*Article 1<sup>er</sup>* - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen» et aux gens de métier qu'ils occupent

*Article 2* - Durée

La présente convention collective de travail prend effet au 01-01-1999. Elle est en vigueur jusqu'au 31-12-2000 inclus.

*Article 3* - Prime fixe

La prime fixe par tâche est augmentée de 65 F à partir du 01-01-1999 et de 3 F à partir du 01-05-1999.

*Article 4* - Personnes à capacité de travail réduite

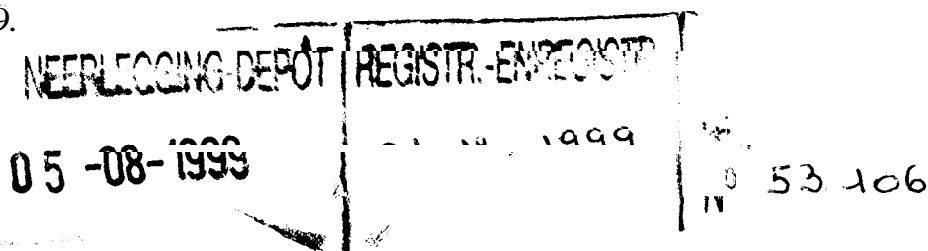
Le régime de capacité de travail réduite à partir de 58 ans est maintenu pour la durée du présent accord social.

*Article 5* - Accidents de travail

Aux gens de métier qui sont pendant plus de 4 mois en état d'incapacité de travail complète **temporaire**, suite à un accident de travail, une indemnité supplémentaire mensuelle est octroyée en 1999 et en 2000 selon les modalités suivantes:

- ÷ l'indemnité est octroyée à partir du 5<sup>e</sup> mois d'incapacité de travail complète temporaire et durant 12 mois maximum, ou jusqu'à consolidation;
- ÷ l'indemnité est versée pour 21 jours de travail par mois, au maximum;
- ÷ le montant de l'indemnité supplémentaire est égal à la différence entre le salaire de l'équipe de jour de la catégorie à laquelle appartient le travailleur concerné et l'indemnité payée par l'assurance (montant brut converti à la semaine de cinq jours), avec un maximum de 1 000 F par jour de travail.

Le présent règlement est valable pour les accidents de travail survenus après le 01-06-1999.



## Article 6 - Humanisation du travail

### a) Tour de carence

En cas d'**incapacité** de travail pour maladie ou **accident** de droit commun de plus de 7 jours **civils**, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

### b) Avantages sociaux

- ÷ Une étude sera consacrée aux moyens alternatifs de sauvegarder ou de remplacer le régime actuel de prime annuelle aux pensionnés. Les deux parties collaboreront activement à **l'étude** pour que la prise de décision puisse être achevée pour le 01-06-2000 en vue d'une éventuelle entrée en vigueur à partir du 01-01-2001.
- ÷ Un groupe de travail paritaire améliorera le traitement et le suivi des dossiers en matière de maladie et d'accident de travail.

## Article 7 - Assurance hospitalisation

Le principe de l'assurance hospitalisation reste acquis pour une durée indéterminée. Les conditions actuelles de la police hospitalisation restent en vigueur pour la durée de la présente C.C.T.

## Article 8 - Emploi

### a) Jours de redistribution du travail

Afin d'en arriver à une meilleure redistribution du travail **disponible**, les parties confirment que les jours de redistribution de travail doivent être pris plus vite. Tous les gens de métier ayant droit à plus de 6 jours de redistribution de travail devront prendre le 6<sup>e</sup> jour de redistribution de travail dans le mois qui suit le mois après **l'acquisition** de cette 6<sup>e</sup> journée, tout en tenant compte de la réglementation existante.

CEPA en informera par écrit les gens de métier et leur employeur. CEPA déposera mensuellement auprès de la Commission administrative une liste avec un état des choses relatif aux gens de métier ayant plus de 5 jours de redistribution de travail. Les gens de métier qui omettraient de prendre leurs jours de redistribution de travail surnuméraires seront convoqués par la Commission administrative; au jour de la convocation, un jour de redistribution de travail sera fixée.

Ce règlement prend ses effets au 01-01-2000. Avant cette date, le nombre de jours de redistribution de travail dépassant 5 devra être pris sous peine d'une prise obligatoire au 1<sup>er</sup> trimestre 2000.

### b) Redistribution du travail

Les deux parties confirment les principes de la redistribution du travail disponible, comme fixés à la C.C.T. du **14-07-1998**, relative à la limitation tant du nombre de tâches travaillées que des mentions sur le relevé salarial et des catégories exclues.

## Article 9 - Four mémoire

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

Article ~~40~~ Paix sociale

À l'exception d'éventuelles matières **techniques**, les organisations signataires et leurs membres ne poseront pas de nouvelles exigences pendant la période d'application du présent accord, ni au niveau du secteur d'activités, ni au niveau des entreprises et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La prime syndicale ne sera payée au Front commun syndical du port d'Anvers qu'à condition que la paix sociale soit respectée entièrement par les travailleurs.

