

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 19-07-1999

gesloten in het

NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN

houdende het

SOCIAAL AKKOORD 1999 - 2000

voor de

FRUITSORTEERDERS

ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de fruitsorteerders die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-01-1999. Zij is van toepassing tot en met 31-12-2000.

ARTIKEL 3 - VASTE PREMIE

Voor de fruitsorteerders wordt een vaste premie van 45 BEF per taak ingevoerd vanaf 01-01-1999. Deze premie wordt met 2 BEF verhoogd vanaf 01-05-1999.

ARTIKEL 4 - CARENSDAG

Indien het gewaarborgd loon verschuldigd is bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 5 - EINDEJAARSPREMIE

De vaste fruitsorteerders hebben recht op een eindejaarsconjunctuurpremie die wordt berekend door een dagbedrag te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar gewerkte dagen.

De losse fruitsorteerders hebben eveneens recht op de premie indien zij op het ogenblik van de uitbetaling minstens 3 jaar in dienst zijn.

Het dagbedrag is gelijk aan 2 % van het dagtaakloon op 30 september van het premiejaar van een fruitsorteerder. Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

ARTIKEL 6 - WERKKLEDIJ

a) PUNTENSYSTEEM

De fruitsorteerder kan met zijn verworven punten de werk- en winterkledij van de havenarbeiders aanschaffen.

b) ONDERHOUD KLEDIJ

Vanaf de datum van ondertekening van deze CAO ontvangt de fruitsorteerder voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij een forfaitaire vergoeding van 20 BEF per gepresteerde taak.

ARTIKEL 7 - HOSPITALISATIEVERZEKERING

Het principe van een hospitalisatieverzekering blijft voor onbepaalde duur verworven. De huidige voorwaarden van de hospitalisatiepolis blijven van kracht voor de duur van deze CAO.

ARTIKEL 8 - PRO MEMORIE

Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

ARTIKEL 9 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit Akkoord noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Haven van Antwerpen waarborgen.

De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van de Haven van Antwerpen uitbetaald worden, indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

* * *

05-08-1999

01.12.1999

53.107

6/301.01

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 19-07-1999

conclue au sein de la

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT D'ANVERS,
DÉNOMMÉE «NATIONAAL PARITAIR COMITÉ DER HAVEN VAN
ANTWERPEN»portant l'ACCORD SOCIAL 1999-2000
pour les TRIEURS DE FRUITS

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail **s'applique** aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «**Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen**» et aux trieurs de fruits qu'ils occupent

Article 2 - Durée

La présente convention collective de travail prend effet au 01-01-1999. Elle est en vigueur jusqu'au 31-12-2000 inclus.

Article 3 - Prime fixe

Pour les trieurs de fruits, une prime fixe de 45 F par tâche est instaurée à partir du 01-01-1999. Cette prime est augmentée de 2 F à partir du 01-05-1999.

Article 4 - Jour de carence

Si le salaire garanti est dû en cas d'incapacité de travail pour maladie ou accident de droit commun de plus de 7 jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

Article 5 - Prime de fin d'année

Les trieurs de fruits fixes ont droit à ~~une~~ prime de fin d'année conjoncturelle, calculée en multipliant un montant journalier par le nombre de jours travaillés au cours de l'année de référence.

Les trieurs de fruits occasionnels ont également droit à cette prime s'ils sont en service depuis au moins 3 ans au moment de son paiement.

Le montant journalier est égal à 2 % du salaire de tâche journalière au 30 septembre de l'année de la prime d'un trieur de fruits. L'année de référence pour le calcul de la prime débute au 1^{er} octobre de l'année qui précède le paiement et se termine au 30 septembre de l'année de la prime.

Article 6 - Vêtement de travail

a) Système de points

Avec ses points acquis, un trieur de fruits peut acquérir le vêtement de travail et d'hiver des travailleurs portuaires.

b) Entretien vêtement

À partir de la date de la signature de la présente C.C.T., le trieur de fruits **reçoit**, pour le nettoyage et **l'entretien** du vêtement de **travail**, une allocation forfaitaire de 20 F par tâche prestée.

Article 7 - Assurance hospitalisation

Le principe de l'assurance hospitalisation reste acquis pour une durée indéterminée. Les conditions actuelles de la police hospitalisation restent en vigueur pour la durée de la présente C.C.T.

Article 8 - Pour mémoire

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

Article 9 - Paix sociale

À l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront pas de nouvelles exigences pendant la période d'application du présent accord, ni au niveau du secteur **d'activités**, ni au niveau des entreprises et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans le port **d'Anvers**.

La prime syndicale ne sera payée au Front commun syndical di port **d'Anvers** qu'à condition que la paix sociale soit respectée entièrement par les travailleurs.