

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 07-05-2001
gesloten in het
NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN
houdende
DE STORTING IN 2001 EN 2002 VAN EEN BIJZONDERE BIJDRAGE
VOOR DE SCHOLING VAN LAAGGESCHOOLDE EN/OF MET
LANGDURIGE VOLLEDIGE WERKLOOSHEID BEDREIGDE
HAVENARBEIDERS**

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de werkgevers die deze werknemers tewerkstellen.

ARTIKEL 2

Een bijzondere bijdrage van **0,10 %** berekend op grond van het volledige loon van de werknemer, wordt geïnd door het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen, welk Fonds voor Bestaanszekerheid, zoals bedoeld bij de wet van 7 januari 1958, de ontvangen gelden boekt op een afzonderlijke post binnen de begroting.

ARTIKEL 3

Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. "Opleidingscentrum voor Havenarbeiders", waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is te Antwerpen, Brouwersvliet 33.

ARTIKEL 4

Het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders wordt belast de vormingsinitiatieven verder te zetten met als doel jongere en oudere havenarbeiders met plaatsingsmoeilijkheden opnieuw te integreren in het havengebeuren.

Rekening houdende met de evolutie van het technologisch gebeuren in de haven en de noodzaak om van laag geschoolde arbeiders naar meer technisch gevormde en onderlegde arbeiders over te stappen, dient het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders haar opdracht verder te zetten tot scholing van laaggeschoolde en/of met langdurige volledige werkloosheid bedreigde havenarbeiders.

Zulks zal onder meer geschieden door het verzekeren van een verdere scholing tot dokauto-voerder of tot andere technische taken binnen het havenbedrijf.

ARTIKEL 5

De Raad van beheer van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders brengt omtrent deze activiteiten verslag uit aan de Raad van beheer van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen en houdt alle nodige documenten ter beschikking met het oog op het toezicht.

ARTIKEL 6

Het Paritair Coördinatiecomité voor Vakopleiding wordt door de Raad van beheer van het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders ingelicht over de aanwending van de bijzondere bijdrage van 0,10 %.

ARTIKEL 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van **1 januari 2001** en geldt voor de jaren **2001** en **2002**.

* * *

30-05-2001

29-06-2001

N°

57.694

4

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 MAI 2001
CONCLUE À LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT D'ANVERS,
DÉNOMMÉE «NATIONAAL PARITAIR COMITÉ DER HAVEN VAN ANTWERPEN»
PORTANT SUR LE VERSEMENT, EN 2001 ET 2002, D'UNE COTISATION SPÉCIALE
EN VUE DE LA FORMATION DE TRAVAILLEURS PORTUAIRES DE BASSE
QUALIFICATION ET/OU MENACÉS DE CHÔMAGE COMPLET DE LONGUE DURÉE

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «*Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen*» et aux employeurs qui occupent ces travailleurs.

Article 2.

Une cotisation spéciale de 0,10 %, calculée sur la base du salaire global du travailleur, est perçue par le «*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid, Haven van Antwerpen*», lequel fonds de sécurité d'existence, comme visé par la loi du 7 janvier 1958, enregistrera les montants perçus à un poste séparé du budget.

Article 3.

Le «*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid*» met les moyens ainsi perçus à la disposition de l'a.s.b.l. «*Opleidingscentrum voor havenarbeiders*», dont le siège social est établi à Anvers, Brouwersvliet 33.

Article 4.

L'«*Opleidingscentrum voor havenarbeiders*» est chargé de poursuivre les initiatives de formation en vue de la réintégration dans la vie portuaire des ouvriers portuaires jeunes et âgés difficiles à placer.

Compte tenu de l'évolution de l'environnement technologique dans le port et de la nécessité de remplacer les travailleurs peu qualifiés par des ouvriers mieux formés et plus compétents sur le plan technique, l'«*Opleidingscentrum voor havenarbeiders*» doit poursuivre sa mission en vue de la formation de travailleurs portuaires de basse qualification et/ou menacés de chômage complet de longue durée.

Cela se fera notamment en offrant une formation complémentaire de chauffeur des docks ou à d'autres tâches techniques au sein de l'entreprise portuaire.

Article 5.

Le conseil d'administration de l'«*Opleidingscentrum voor havenarbeiders*» fait rapport de ces activités au conseil d'administration du «*Compensatiefonds voor bestaanszekerheid, Haven van Antwerpen*» et tiendra tous les documents nécessaires à disposition à des fins de contrôle.

Article 6.

Le Comité de Coordination paritaire pour la Formation professionnelle est informé par le conseil d'administration de l'«*Opleidingscentrum voor Havenarbeiders*» de l'utilisation de la cotisation spéciale de 0,10 %.

Article 7.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2001 et s'applique pendant les années 2001 et 2002.