

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 MAI 2001
 CONCLUE À LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT D'ANVERS,
 DÉNOMMÉE «NATIONAAL PARITAIR COMITÉ DER HAVEN VAN ANTWERPEN»
 PORTANT L'ACCORD SOCIAL 2001-2002
 POUR LES TRIEURS DE FRUITS

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «*Nationaal comité der Haven van Antwerpen*» et aux trieurs de fruits qu'ils occupent.

Article 2. Durée

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} avril 2001. Elle est en vigueur jusqu'au 31 mars 2003 inclus.

Article 3. Statut

Le statut des trieurs de fruits est intégré dans le contingent logistique avec maintien des conditions de travail et de salaire existantes plus favorables.

Article 4. Pouvoir d'achat

a) AUGMENTATION DU SALAIRE HORAIRE DE BASE

À partir du 1^{er} mai 2001, le salaire horaire de base des trieurs de fruits est augmenté de 0,875 % et à partir du 1^{er} janvier 2002 de 1,314 %.

b) PRIME NON-RÉCURRENTE

Par tâche effectivement effectuée dans la période du 1^{er} janvier 2001 jusqu'au 30 avril 2001 compris, une prime non-récurrente de 0,62 EUR est octroyée. Cette prime est payée au 1^{er} juillet 2001.

c) SALAIRE – LIAISON À L'INDICE

– Le salaire horaire de base des trieurs de fruits reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice de santé des prix à la consommation comme fixée à la convention collective de travail du 29 juin 1998 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.

– En 2002, le salaire horaire de base est adapté une fois au 1^{er} mai en anticipation de l'évolution de la moyenne arithmétique de l'indice de santé des prix à la consommation proportionnellement à la moyenne arithmétique de l'indice de santé des prix à la consommation du mois au cours duquel le précédent indice-pivot a été dépassé par rapport au même indice de mars 2002.

Article 5. Formation permanente des travailleurs

À partir du 1^{er} mai 2001, un effort supplémentaire est fourni à raison de 0,3 % des salaires bruts, en faveur de l'apprentissage, de la formation et du recyclage au niveau de l'entreprise. Cet effort s'intègre dans l'engagement de l'accord interprofessionnel 2001-2002 de réaliser plus de formules de formation permanente. Cette cotisation est perçue par le *Compensatiefonds voor bestaanszekerheid* au profit de la *Vormingscel Antwerpen*.

Article 6. Jour de carence

Si le salaire garanti est dû en cas d'incapacité de travail pour maladie ou accident de droit commun de plus de 7 jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

Article 7. Prime de fin d'année

Les trieurs de fruits fixes et occasionnels ont droit à une prime de fin d'année conjoncturelle, calculée en multipliant un montant journalier par le nombre de jours travaillés au cours de l'année de référence.

Le montant journalier est égal à 5 % du salaire journalier individuel (salaire horaire individuel × 7,25) d'un trieur de fruits au 30 septembre de l'année de la prime. L'année de référence pour le calcul de la prime débute au 1^{er} octobre de l'année qui précède le paiement et se termine au 30 septembre de l'année de la prime.

Article 8. Prime syndicale

Pour les trieurs de fruits fixes et occasionnels, le montant de la prime syndicale par jour travaillé est fixé à 0,64 EUR pour 2001 et 0,74 EUR pour 2002.

Article 9. Indemnité de bicyclette

Une indemnité de bicyclette de 0,15 EUR par km est introduite. Le travailleur concerné doit signer une déclaration sur l'honneur pour une durée minimale de six mois (du 1^{er} avril au 30 septembre inclus et/ou du 1^{er} octobre au 31 mars inclus).

Article 10. Durée de travail – combinaison travail-famille

Les deux parties s'engagent à concrétiser les convention collective de travail du Conseil national du travail au plus tard le 31 octobre 2001, en vue de l'exécution à partir du 1^{er} janvier 2002, en tenant compte des caractéristiques du secteur portuaire.

Article 11. Fonds de prime

En attendant la mise en œuvre d'un pilier de pension à part entière, une cotisation de 2 % des salaires bruts est versée à partir du 1^{er} mai 2001 au *Compensatiefonds voor bestaanszekerheid*. Comme date de l'entrée en vigueur de ce pilier de pension est prévu pour le 1^{er} janvier 2002. Une étude sera terminée avant le 1^{er} octobre 2001.

Article 12. Vêtements de travail

Pour les trieurs de fruits, l'ensemble existant de vêtements de protection est complété d'une salopette ouatée.

Article 13. Qualité du travail

En exécution de la convention collective de travail n° 72 conclue au Conseil national du travail concernant la gestion de la prévention du stress occasionné par le travail et les conclusions de l'enquête *Arbeidsbeleving Haven van Antwerpen* effectuée en 1999 par Medimar, le groupe de travail *Arbeidstevredenheid* est chargé de formuler des conclusions qui soient réalisables dans la pratique.

Article 14. Présence syndicale dans les entreprises

Dans le cadre de l'introduction du contrat fixe pour travailleurs portuaires du contingent général, les négociations concernant la présence syndicale au sein des entreprises seront achevées au plus tard le 30 septembre 2001. Le règlement convenu ne peut cependant pas avoir l'effet d'augmenter les coûts pour la durée de la présente convention collective de travail.

Article 15. Pour mémoire

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

Article 16. Paix sociale

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront pas de nouvelles exigences pendant la période d'application du présent

accord, ni au niveau du secteur d'activités, ni au niveau des entreprises et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La prime syndicale ne sera payée au Front commun syndical du port d'Anvers qu'à condition que la paix sociale soit respectée entièrement par les travailleurs.

Article 17. Disposition transitoire

Les articles ou éléments d'articles figurant au tableau ci-dessous se rapportent à cette convention collective de travail. Pour les montants exprimés en euros dans la deuxième colonne du tableau, les montants exprimés en francs belges dans la troisième colonne sont valables à partir du jour d'entrée en vigueur de cette convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

| | EUR | BEF |
|--------------|------|-----|
| Article 4 b) | 0,62 | 25 |
| Article 8 | 0,64 | 26 |
| | 0,74 | 30 |
| Article 9 | 0,15 | 6 |



1/55 07-06-2001
CAO/SA2001-2002-FS-NPCHA-20010507

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR-ENREGISTR

58051

16/30/01 9

25-07-2001

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 07-05-2001
gesloten in het
NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN
houdende het
SOCIAAL AKKOORD 2001 - 2002
voor de
FRUITSORTEERDERS

ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de fruitsorteerders die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2001. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2003.

ARTIKEL 3 - STATUUT

Het statuut van de fruitsorteerders wordt geïntegreerd in het logistiek contingent met behoud van de bestaande gunstigere loon- en arbeidsvoorwaarden.

ARTIKEL 4 - KOOPKRACHT

a) VERHOGING BASISUURLOON

Vanaf 01-05-2001 wordt het basisuurloon van de fruitsorteerders verhoogd met 0,875 % en vanaf 01-01-2002 met 1,314%.

b) ÉÉNMALIGE PREMIE

Per effectief gepresteerde taak in de periode van 01-01-2001 tot en met 30-04-2001 wordt een éénmalige premie van 0,62 EUR toegekend. Deze wordt uitbetaald op 01-07-2001.

c) LOON - INDEXBINDING

- Het basisuurloon van de fruitsorteerders blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de CAO van 29-06-1998 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- In 2002 wordt het basisuurloon van de fruitsorteerders éénmalig als een voorafname op 1 mei aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van maart 2002.

ARTIKEL 5 – PERMANENTE VORMING VAN WERKNEMERS

Vanaf 01-05-2001 wordt een bijkomende inspanning geleverd van 0,3 % op de brutolonen ten behoeve van opleiding, her- en bijscholing op bedrijfsvlak. Deze inspanning kadert in het engagement van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 om meer formules van permanente vorming te realiseren. Deze bijdrage wordt geïnd via het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid ten gunste van de Vormingscel Antwerpen.

ARTIKEL 6 - CARENSDAG

Indien het gewaarborgd loon verschuldigd is bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht en de arbeidsongeschiktheid meer dan 7 kalenderdagen duurt, vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 7 - EINDEJAARSPREMIE

De losse en vaste fruitsorteerders hebben recht op een eindejaarsconjunctuurpremie die wordt berekend door een dagbedrag te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar gewerkte dagen.

Het dagbedrag is gelijk aan 5 % van het individuele dagloon (individueel uurloon x 7,25) van een fruitsorteerder op 30 september van het premiejaar. Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

ARTIKEL 8 - SYNDICALE PREMIE

Voor de losse en vaste fruitsorteerders wordt het bedrag van de syndicale premie per gewerkte dag vastgelegd op 0,64 EUR voor 2001 en 0,74 EUR voor 2002.

ARTIKEL 9 – FIETSVERGOEDING

Een fietsvergoeding van 0,15 EUR per KM wordt ingevoerd. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

ARTIKEL 10 – ARBEIDSTIJD – COMBINATIE ARBEID EN GEZIN

Beide partijen verbinden zich ertoe om uiterlijk op 31-10-2001, en dit met het oog op de uitvoering vanaf 01-01-2002, de CAO's van de Nationale Arbeidsraad inzake loopbaanonderbreking te concretiseren, rekening houdend met de specifieke kenmerken van de havensector.

ARTIKEL 11 – PREMIEFONDS

In afwachting van het opstarten van een volwaardige pensioenpijler wordt er vanaf 01-05-2001 een bijdrage van 2% op de brutolonen gestort aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid. Als datum van invoeging van deze pensioenpijler wordt 01-01-2002 vooropgesteld. Vóór 01-10-2001 zal een studie afgerond worden.

ARTIKEL 12 - WERKKLEDIJ

Voor de fruitsorteerders wordt het bestaande basispakket beschermkledij aangevuld met een gewatteerde bavetbroek.

ARTIKEL 13 - ARBEIDSKWALITEIT

In uitvoering van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten CAO nr. 72 voor het welzijn van de werknemers en de besluiten van het onderzoek "Arbeidsbeleving Haven van Antwerpen" uitgevoerd in 1999 door Medimar, wordt aan de werkgroep "Arbeidstevredenheid" opdracht gegeven de besluiten uit te werken zodat ze in de praktijk uitvoerbaar worden.

ARTIKEL 14 – SYNDICALE AANWEZIGHEID IN BEDRIJVEN

In het kader van de invoering van het vast dienstverband voor havenarbeiders van het algemeen contingent zullen uiterlijk op 30-09-2001 besprekingen afgerond worden in verband met de syndicale aanwezigheid in de bedrijven. De afgesproken regeling mag echter voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen kostenverhogend effect hebben.

ARTIKEL 15 - PRO MEMORIE

Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

ARTIKEL 16 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit Akkoord noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Haven van Antwerpen waarborgen.

De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van de Haven van Antwerpen uitbetaald worden, indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

ARTIKEL 17 – OVERGANGSBEPALING

De artikelen of onderdelen ervan die vermeld worden in onderstaande tabel hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

| | EURO | BEF |
|---------------------|-------------|------------|
| artikel 4 b) | 0,62 | 25 |
| artikel 8 | 0,64 | 26 |
| | 0,74 | 30 |
| artikel 9 | 0,15 | 6 |