

25-07-2002

25-08-2002

INH.  
N°

63775 / 10/301-01

KW  
NPCHA-Wijzcod2002-C7-04

04-07-2002

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 04-07-2002**  
**gesloten in het**  
**NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN**  
**houdende**  
**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**  
**betreffende de**  
**LOON- EN ARBEIDSVORWAARDEN VAN 12 JULI 1989,**  
**"CODEX" genaamd**

**ARTIKEL 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de werkgevers die deze werknemers tewerkstellen.

**ARTIKEL 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, "Codex" genaamd.

**ARTIKEL 3**

Artikel 31, derde alinéa wordt als volgt gewijzigd:

"De containerschadevaststellers, <sup>en</sup> containermarkeeders <sup>oost dienstverlener</sup> en ~~polyvalente markeeders~~ mogen in volgende afwijkende uurregeling tewerkgesteld worden: van 10.00 u tot 14.00 u. en van 14.30 u. tot 17.45 u."

**ARTIKEL 4**

Punt 3 van artikel 82 wordt geschrapt en vervangen door volgende bepaling:

"3. De havenarbeiders dienen niet in te gaan op dit werkaanbod."

**ARTIKEL 5**

Artikel 151 wordt vervangen door volgende bepaling:

"De beroepscategorie markeeders is onderverdeeld in 3 groepen:

1. stukgoedmarkeeders (SMA)
2. containermarkeeders (CMA)
3. polyvalente markeeders (PMA)

Om in de beroepscategorie markeerder ingedeeld te worden, moeten de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a) voldoen aan de erkenningsvoorwaarden als havenarbeider;
- b) met goed gevolg een psycho-technische proef afleggen als markeerder;
- c) door de arbeidsgeneeskundige dienst medisch geschikt verklaard worden als markeerder;
- d) met succès de module stukgoed en/of module containermarkage ingericht door het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders gevolgd hebben;
- e) bereid zijn ingedeeld te worden bij de 2° aanwervingszitting.

De markeerders die met succès de module stukgoed gevolgd hebben worden ingedeeld in de groep stukgoedmarkeerders. Zij die met succès de module containermarkage hebben gevolgd worden ingedeeld in de groep containermarkeerders. De markeerders die geslaagd zijn voor beide modules behoren tot de groep polyvalente markeerders.

De stukgoedmarkeerders worden gerekruteerd uit het algemeen contingent havenarbeiders met prioriteit voor de containermarkeerders.

De containermarkeerders worden gerekruteerd uit het algemeen contingent havenarbeiders met prioriteit voor de stukgoedmarkeerders.

Indien in het algemeen contingent geen geschikte of geïnteresseerde kandidaten gevonden worden, kan de Administratieve Commissie een arbeider die niet tot het algemeen contingent behoort, erkennen als stukgoedmarkeerder of containermarkeerder en dit op voorwaarde dat betrokkene aan alle wettelijke en conventionele erkenningsvoorwaarden voldoet. Hij moet medisch en psychotechnisch geschikt bevonden worden als havenarbeider algemeen werk en voldoen aan alle andere erkenningsvoorwaarden voor respectievelijk stukgoedmarkeerder of containermarkeerder.

De erkenning als markeerder wordt verleend na een proefperiode van 1 jaar.

Kandidaten erkende havenarbeiders die niet slagen in de psycho-technische proef, kunnen na het verstrijken van een période van minstens 2 jaar opnieuw deelnemen aan een proef op voorwaarde dat zij aan alle gestelde voorwaarden voldoen. De proef kan slechts driemaal afgelegd worden (herkansing inbegrepen).

Kandidaten buiten contingent, die niet slagen in de psycho-technische proef, kunnen nadien deelnemen aan een herkansingsproef. Kandidaten die niet slagen in deze herkansingsproef kunnen na het verstrijken van een période van 2 jaar opnieuw voorgedragen worden, voor zover zij op dat ogenblik nog voldoen aan alle gestelde voorwaarden. De proef kan slechts driemaal afgelegd worden (herkansing inbegrepen).

Niet-geslaagde cursisten die beantwoorden aan de normen voor herkansing, hebben recht deel te nemen aan een eerstvolgende cursus."

## **ARTIKEL 6**

Artikel 152 wordt vervangen door onderstaande bepaling:

"De markeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van goederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions.

Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren.

Markeerders mogen noch de functie van de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk uitvoeren, noch functies die aan andere beroepscategorieën voorbehouden zijn, behalve bij officieel vastgesteld tekort bij deze beroepscategorieën.

Het markeren is bij het laden en lossen van schepen voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders.

De markage bij afleveren is eveneens voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders. Ingeval van tegenmarkage is deze eveneens voorbehouden aan de beroepscategorie markeerders.

De ontvangst van personenwagens op kaai is eveneens markage.

De stukgoedmarkeerder kan tewerkgesteld worden op alle plaatsen in de haven bij het laden en lossen van stukgoederen in en uit zeeschepen, lichters, wagons en camions.

Zijn taak bestaat er in de uiterlijke staat der goederen te controleren evenals de merken, het aantal, het gewicht en/of de afmetingen van de behandelde goederen te noteren.

De containermarkeerder is voor alle controlerende functies op een containerterminal inzetbaar en dit op alle plaatsen:

- gate in/out
- lossing/lading van net schip
- lichter-terminal
- pleinoperaties
- spoor

Containermarkeerders zijn markeerders die de volledige identificatie van containers vaststellen en/of de containers op zichtbare schade controleren.

De containermarkeerder verzamelt al deze basisinformatie voor verdere administratieve verwerking. Hij stuurt de nodige gegevens naar de chefmarkeerder of computeren staat in verbinding met andere havenarbeiders die op de containerterminal of op net bureel zijn tewerkgesteld.

De polyvalente markeerder mag zowel de activiteiten voorbehouden aan de stukgoedmarkeerder als deze voorbehouden aan de containermarkeerder uitvoeren.

Stukgoedmarkeerders mogen de functies voorbehouden aan de Containermarkeerders en polyvalente markeerders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten. Containermarkeerders mogen de functies voorbehouden aan de stukgoedmarkeerders en polyvalente markeerders niet uitvoeren, tenzij bij officieel vastgestelde tekorten.

Bij niet-naleving van deze bepaling wordt de werkgever een aanvullende bijdrage opgelegd, gelijk aan het shiftloon, indien de tewerkgestelde persoon een havenarbeider is of gelijk aan 3x het shiftloon + 1,5x de bijdrage aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid indien de tewerkgestelde persoon geen havenarbeider is."

#### ARTIKEL 7

Een artikel 156 wordt toegevoegd :

"Een werkgever kan een containermarkeerder of een polyvalent markeerder met wederzijds akkoord, voor bepaalde of onbepaalde duur, in vast dienstverband nemen als containermarkeerder/vast dienstverband (CMA/VD).

Aan de containermarkeerder/vast dienstverband wordt een minimale tewerkstelling, van maandag tot en met vrijdag, van 16 RSZ-dagen per 4 weken gegarandeerd. Er wordt steeds in een garantie van 3 RSZ-dagen per week voorzien.

In geval van economische werkloosheid, dient de werkgever een dagelijkse vergoeding te betalen gelijk aan de aanwezigheidsvergoeding voor havenarbeiders algemeen werk.

De werkgever die een containermarkeerder/vast dienstverband in dienst wenst te nemen, dient hiervoor onverwijld kennis te geven aan de Administratieve Commissie. Deze kennisgeving gebeurt schriftelijk, tegengetekend voor akkoord door de betrokken containermarkeerder of polyvalente markeerder.

Het beëindigen van de arbeidsovereenkomst wordt door de werkgever eveneens meegedeeld aan de Administratieve Commissie. De betrokken werknemer wordt dan opnieuw ingedeeld in de groep van losse Containermarkeerders of polyvalente markeerders."

#### ARTIKEL 8

Een artikel 176 wordt toegevoegd :

"Artikel 176

Aan de dokautovoerders die geslaagd zijn in de opleiding DA, gestart na 08-01-2001, wordt de kostprijs van één basispakket voor het behalen van een rijbewijs CE terugbetaald door de werkgevers. Betrokken werknemers dienen een aanvraag tot terugbetaling in bij één van de representatieve werknemersorganisaties."

## ARTIKEL 9

Aan artikel 360 wordt volgende bepaling toegevoegd :

"Voor de leden van het kaderpersoneel, die één of meer dagen afwezig zijn ingevolge het tijdskrediet, loopbaanvermindering, vermindering van arbeidsprestaties voor werknemers vanaf 50 jaar of het régime van gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid, tellen deze afwezigheidsdagen mee als dagen met loongarantie."

## ARTIKEL 10

Artikel 482, punt 11 wordt als volgt gewijzigd :

"De losse en vaste fruitsorteerders hebben recht op een eindejaarsconjunctuurpremie die wordt berekend door een dagbedrag te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar gewerkte taken.

Het dagbedrag is gelijk aan 5% van het individuele dagloon (individuele uurloon x 7,25) van een fruitsorteerder op 30 september van het premiejaar. Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar."

## ARTIKEL 11

Artikel 497 wordt als volgt gewijzigd :

"- de titel "Lossen van gepalettiseerd fruit met kooien" wordt vervangen door "Lossen van fruitschepen";

- lid 1 en lid 2 worden vervangen door onderstaande bepaling :

### 1. LOSSEN VAN GENERAL CARGO = KARTONS FRUIT

a) losse kartons met walkraan of mobiele kraan :

- 8 havenarbeiders algemeen werk aan boord;
- 2 havenarbeiders algemeen werk buiten boord;
- 1 dekman - uitwijzer;
- 1 foreman - leidinggevend.

b) losse kartons met boordkraan :

- 8 havenarbeiders algemeen werk aan boord;
- 2 havenarbeiders algemeen werk buiten boord;
- 1 dekman - bedienaar boordkraan;
- 1 dekman - uitwijzer;
- 1 foreman - leidinggevend.

c) losse kartons met cargoveyor :

- 8 havenarbeiders algemeen werk aan boord;
- 1 foreman - leidinggevend.

### 2. LOSSEN VAN GEPALETTISEERD FRUIT

a) met walkraan of mobiele kraan :

- 4 havenarbeiders algemeen werk aan boord;
- 2 havenarbeiders algemeen werk buiten boord;
- 1 dekman - uitwijzer;
- 1 foreman - leidinggevend.

b) met paletkooi :

- 4 havenarbeiders algemeen werk aan boord - bedienaars van de transpaletten;
- 1 dekman - uitwijzer;
- 1 foreman - ploegleider;
- per schip 1 havenarbeider algemeen werk buiten boord onder kraanbereik;

- vanaf er aan het schip 3 toestellen (gecombineerd) gebruikt worden, dient er een 2e havenarbeider algemeen werk tewerkgesteld te worden onder kraanbereik;
  - bij gebruik van een kraan met niet zelfsturende haak: een havenarbeider algemeen werk per toestel buiten boord onder kraanbereik;
  - deze regeling geldt voor het werken met één kooi per hijstoestel. Eén hijs mag maximum 8 paletten bevatten.
- c) met paletbrugkraan (Bailey-kraan) :
- 4 havenarbeiders algemeen werk aan boord - bedienaars van de transpaletten;
  - 1 foreman - leidinggevend door o.m. de drukknoppendoos te bedienen;
  - per schip 1 havenarbeider algemeen werk aan de wal onder kraanbereik;
  - vanaf er aan het schip 3 toestellen (gecombineerd) gebruikt worden, dient er een 2e havenarbeider algemeen werk tewerkgesteld te worden onder kraanbereik.
- d) met paletswinger :
- 4 havenarbeiders algemeen werk aan boord - bedienaars van de transpaletten;
  - 1 foreman - leidinggevend;
  - 1 dekman in de paletswinger;
  - per schip 1 havenarbeider algemeen werk aan de wal onder kraanbereik;
  - vanaf er aan het schip 3 toestellen (gecombineerd) gebruikt worden, dient er een 2e havenarbeider algemeen werk tewerkgesteld te worden onder kraanbereik.

Opmerking : Indien de paletten in het ruim moeten samengesteld worden, dienen 8 havenarbeiders algemeen werk per ruim toegevoegd te worden."

#### ARTIKEL 12

Aan artikel 509 wordt een punt f en g toegevoegd:

- "f) laden en lossen van units - balen pâte met automatisch afslagsysteem, gekoppeld aan een kraan met een gestel vast aan de giek:
- 2 havenarbeiders algemeen werk en 1 foreman;
  - opmerking: per hijs maximaal 3 units.
- g) laden of lossen van wire-rods met automatisch afslagsysteem, gekoppeld aan een kraan met een gestel vast aan de giek:
- 1 havenarbeider algemeen werk en 1 foreman."

#### ARTIKEL 13

Een artikel 513 wordt toegevoegd:

"Artikel 513 - Laden of lossen van coils, tinplates, wire-rods en slabs

Bij het laden of lossen van coils, tinplates, wire-rods en slabs is de samenstelling van de ploeg als volgt:

- 2 havenarbeiders algemeen werk aan de aanslag
- 2 havenarbeiders algemeen werk aan de afslag
- 1 dekman
- 1 foreman

Opmerking: de havenarbeiders algemeen werk mogen enkel tewerkgesteld worden om het aanslagmateriaal te manipuleren en om de goederen aan of af te slaan."

#### ARTIKEL 14

Aan artikel 601 wordt volgende bepaling als 2de lid toegevoegd :

"De fruitsorteerders hebben bij hun erkenning recht op werkkledij, damesschoenen, een thermovest en een winterbretelbroek."

#### ARTIKEL 15

Ingevolge de afschaffing van het werkboek voor vaklui en havenarbeiders van het logistiek contingent worden onderstaande artikels aangepast.

Aan de tweede alinea van artikel 627 wordt volgende zin toegevoegd:

"Aangezien vaklui niet in het bezit zijn van een werkboek zal de werkgever aan Cepa de herverdelingsdagen doorgeven."

Artikel 674, eerste zin wordt als volgt aangepast:

"De Centrale der Werkgevers aan de Haven van Antwerpen stemt, voor de categorieën van werknemers die in het bezit zijn van een werkboek, de anciënniteitsvakantie op voorhand af."

Artikel 788, punt 2 wordt als volgt aangepast:

"2. De belanghebbende in het bezit van een werkboek dient zich aan te melden bij CEPA ten einde de nodige stempels in zijn werkboek te ontvangen."

Artikel 794, derde zin wordt als volgt aangepast:

"Voor de havenarbeiders in het bezit van een werkboek wordt de aangepaste stempel aangebracht door CEPA na gunstige beslissing van de Administratieve Commissie."

Aan artikel 833, eerste zin wordt volgende bepaling toegevoegd:

"..., samen met de werkboeken (niet voor vaklui of havenarbeiders van het logistiek contingent uitgezonderd de fruitsorteerders), ..."

Aan artikel 835 wordt volgende inleidende zin toegevoegd:

"De havenarbeiders van het algemeen contingent krijgen bij hun erkenning een werkboeknummer en werkboek. Aan de vaklui en de havenarbeiders van het logistiek contingent wordt enkel een erkenningsnummer toegekend."

In artikel 836, laatste zin worden de woorden "op het werkboek en de erkenningskaart" vervangen door "op het werkboek en/of de erkennings- of inschrijvingskaart".

Aan artikel 904, tweede gedachtestreepje wordt volgende bepaling toegevoegd:

"Dit geldt enkel voor de havenarbeiders van het algemeen contingent."

#### ARTIKEL 16

Aan artikel 644 wordt volgende bepaling toegevoegd :

Komen in aanmerking als rechtgevend dagen :

- ...

"- de dagen werkloosheid om economische redenen voor de vaklui."

## ARTIKEL 17

De bedragen van de tussenkomst in de verplaatsingskosten voorzien in artikel 691 worden vanaf 01-02-2002 verhoogd. De nieuwe bedragen zijn :

	<u>Per dag in EUR</u>
Antwerpen, Antwerpen-Linkeroever, Antwerpen-Luchtbal .....	0,96
Antwerpen-Kiel, Merksem .....	1,00
Berchem, Borgerhout, Burent, Deurne, Hoboken, Wilrijk, Zwijndrecht .....	1,06
Borsbeek, Ekeren, Melsele .....	1,14
Edegem, Mortsel .....	1,18
Hove, Kontich, Schoten, Wijnegem, Wommelgem .....	1,26
Aartselaar, Boechout, Hemiksem, Kruibeke .....	1,32
Brasschaat, Hoevenen, Schelle, Vremde .....	1,38
Beveren, Ranst .....	1,46
Bazel, Kapellen, Lint, Waarloos .....	1,52
's Gravenwezel, Kallo, Niel .....	1,58
Boom, Broechem, Schilde, Steendorp .....	1,64
Lier, Oelegem, Rupelmonde .....	1,70
Duffel, Haasdonk, Reet, Terhagen, Vrasene .....	1,76
Halle, Ruisbroek, Stabroek, St-Job-in-'t Goor, Walem .....	1,84
Berendrecht, Blaasveld, Emblem, Lillo, Massenhoven, Nieuwkerken-Waas, Putte (NL), Rumst, Viersel, Willebroek, Zandvliet .....	1,90
Temse .....	1,96
Breendonk, Kessel, Koningshooikt, Nijlen, St-Katelijne-Waver .....	2,04
Doel, Mechelen, St-Niklaas, Tisselt, Zandhoven .....	2,10
Berlaar, Heindonk, Kalmthout, St-Gillis-Waas, Verrebroek, Westmalle .....	2,16
Brecht, Heffen, Liezele, Tielrode, Zoersel .....	2,22
Gestel, Leest, Lippelo, Pulderbos, Puurs, Ramsdonk, Wuustwezel .....	2,28
Bevel, Elversele, Hingene, Londerzeel, Muizen, Oostmalle, Oppuurs, Pulle, Putte, St-Pauwels .....	2,36
Belsele, Bouwel, Hofstade, Hombeek, Kieldrecht, O.L.V.-Waver .....	2,42
Beerzel, Bonheiden, Bornem, Herenthout, Kapelle-op-den-Bos, Kemzeke, , Meerdonk, Sinaai, Zemst .....	2,48
De Klinge, Grobbendonk, Loenhout, Nieuw-Namen (NL), Ossendrecht(NL) St-Amands, St-Lenaarts .....	2,54
Clinge (NL), Elewijt, Epegem, Hallaar, Hamme, Heist-op-den-Berg, Herentals, Itegem, Malderen, Nieuwenrode, Opdorp, Rijkevorsel, Steenhuffel, Stekene, Vlimmeren, Vorselaar, Waasmunster, Wechelderzande Weerde .....	2,66
Overige .....	2,86

## ARTIKEL 18

In artikel 692, tweede alinéa wordt de tweede zin geschrapt.

## ARTIKEL 19

Een artikel 695 wordt toegevoegd :

"Artikel 695

De vaklui hebben recht op een fietsvergoeding van 0,15 EUR per KM. Deze fietsvergoeding is niet cumulatief met de tussenkomst in de verplaatsingskosten voorzien in de artikels 691. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03)."

ARTIKEL 20

Een artikel 696 wordt toegevoegd :

"Artikel 696

De fruitsorteerders hebben recht op een fietsvergoeding van 0,15 EUR per KM. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03)."

ARTIKEL 21

In artikel 742 wordt volgende bepaling geschrapt :

"en de vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben"

ARTIKEL 22

Een artikel 743 wordt toegevoegd :

"Artikel 743

De vaklui die de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand door de arbeidsgeneesheer bevestigd wordt.

De aanvraag wordt ingediend bij het Paritair Subcomité via een syndicale organisatie vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.

De vaklui met 20 jaar dienst als havenarbeider of vakman ontvangen een dagelijkse vergoeding van 11,90 EUR ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumtiefprijzen beschouwd over de période van oktober tot oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar}}{\text{index oktober vorig jaar}} \times 100$$

De dagelijkse vergoeding wordt enkel toegekend aan de vaklui die nog geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben bereikt. Wanneer geen resultaat van de pensioenaanvraag wordt voorgelegd, wordt de betaling van de dagelijkse vergoeding vanaf 60-jarige leeftijd geschorst. De vaklui die na hun 60ste tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van hun pensioenaanvraag voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze aanvraag blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben."



CM

#### ARTIKEL 23

Aan hoofdstuk XI wordt een "Afdeling 16. - BIJPASSING LOONVERLIES INGEVOLGE ARBEIDSONGEVAL" toegevoegd met onderstaand artikel:

##### "Artikel 800

Aan de havenarbeiders van het algemeen contingent en de vaklui die tijdelijk volledig arbeidsongeschikt zijn ingevolge een arbeidsongeval wordt, ter compensatie van het loonverlies, volgens onderstaande modaliteiten een supplémentaire dagelijkse vergoeding toegekend:

- de vergoeding wordt toegekend aan werknemers die meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn;
- het bedrag van de supplementarie vergoeding is gelijk aan het brutodagshiftloon van de catégorie waartoe de betrokken werknemer behoort verminderd met het bedrag van de nettovergoeding uitgekeerd door de verzekeringsinstelling;
- er is geen begrenzing van het bedrag van de dagelijkse bijpassing;
- per maand is het bedrag van de bijpassing beperkt tot het maximaal aantal werkdagen;
- de bijpassing wordt maximal 18 maanden toegekend;
- deze regeling is van toepassing op de arbeidsongevallen die zich voordoen vanaf 1 juli 2001."

#### ARTIKEL 24

Aan artikel 838 wordt volgende bepaling toegevoegd:

"De erkenningskaart van de havenarbeider van het algemeen contingent die de leeftijd van 50 bereikt zal herkenbaar gemaakt worden door een gele band op voor- en achterzijde van de kaart.

Voor de stukgoed-, container- en polyvalente markeerders wordt volgende code op de achterzijde van de erkenningskaart geplaatst:

- stukgoedmarkeerder: SMA
- containermarkeerder: CMA
- polyvalente markeerder: PMA."

#### ARTIKEL 25

Aan artikel 851 worden volgende categoriecode toegevoegd :

"CMA/VD            Containermarkeerder vast dienstverband            468"

#### ARTIKEL 26

In artikel 972 wordt in de tweede zin "31-12-2000" vervangen door "31-03-2003". De verwijzing naar artikelen 176, 743 en 800 wordt toegevoegd.

#### ARTIKEL 27

Deze CAO treedt in voege op 01-01-2001. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Elkvan de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

\* \* \* \*