

14-01-2004

18-02-2004

69898 / 14/302.01

KW  
NPCHA-Wijzcod-22-12-2003

08-06-2003

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 22-12-2003**  
**gesloten in het**  
**NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN**  
**houdende**  
**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**  
**betreffende de**  
**LOON- EN ARBEIDSVORWAARDEN VAN 12 JULI 1989,**  
**"CODEX" genaamd**

**ARTIKEL 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de werknemers die zij tewerkstellen.

**ARTIKEL 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, "Codex" genaamd.

**ARTIKEL 3**

Er wordt een HOOFDSTUK XVII toegevoegd.

**"HOOFDSTUK XVII - GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK****Artikel 971 - Principe**

Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk of in het aanwervingsbureau worden niet geduld.

**Artikel 972 - Begrippen**

Geweld op het werk: elke feitelijkheid waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk.

Pesterijen op het werk: elk onrechtmatig en terugkerend gedrag, buiten of binnen de onderneming, dat zich inzonderheid kan uiten in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften en dat tot doel of gevolg heeft dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een persoon bij de uitvoering van het werk wordt aangetast, dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Ongewenst seksueel gedrag op het werk: elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.

### **Artikel 973 - Aanduiding preventieadviseur en vertrouwenspersoon**

Havenarbeiders die toch het slachtoffer zouden **worden** van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het **werk kunnen** voor opvang en bijstand, en voor het indienen van een klacht, terecht bij de vertrouwenspersoon en/of de preventieadviseur.

Als **preventieadviseur** werd aangeduid:

de heer **Paul Janssens**  
Medimar  
Brouwersvliet 33  
2000 Antwerpen  
tel. 03-221 98 01

Als **vertrouwenspersoon** werden aangeduid:

mevrouw **Ann Verhaeghe**  
Medimar  
Brouwersvliet 33  
2000 Antwerpen  
tel. 03-221 98 15

### **Artikel 974 - Klachtenprocedure**

#### **Opvang en bemiddeling:**

- De havenarbeider die **meent** het slachtoffer te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, wendt zich binnen 1 **maand** na de feiten **tot** de vertrouwenspersoon (tenzij hij verkiest zich rechtstreeks **tot** de preventieadviseur te wenden). De vertrouwenspersoon of preventieadviseur **deelt** dit **mee** aan de **Administratieve Commissie**.
- De vertrouwenspersoon hoort het slachtoffer en bemiddelt, indien het slachtoffer **hierom** verzoekt, met de perso(o)n(en) die aangeduid werd(en) als dader(s); deze perso(o)n(en) word(t)(en) eveneens gehoord.
- Indien de **bemiddeling** niet **tot** een resultaat **leidt** of **onmogelijk** blijkt, overhandigt de havenarbeider, indien hij dit wenst, de met redenen **omklede** klacht aan de vertrouwenspersoon.

#### **Indienen van een klacht**

De klacht **moet** worden opgesteld in de **vorm** van een gedateerde en ondertekende brief waarin de aan de kaak gestelde feiten **omschreven** worden en waarin de **naam** van de aangeklaagde perso(o)n(en) evenals die van eventuele getuigen **vermeld** worden. De vertrouwenspersoon of de bevoegde preventieadviseur kan het slachtoffer assisteren bij het opstellen van de klacht. De vertrouwenspersoon **neemt** de met redenen omklede klacht in ontvangst en zendt ze **onmiddellijk** door aan de bevoegde preventieadviseur.

#### **Behandeling klacht:**

- De preventieadviseur neemt de klacht onmiddellijk op in een document, dat gedateerd wordt, waarin tevens de verklaringen van het slachtoffer en de getuigen worden genoteerd en desgevallend het resultaat van de bemiddeling.
- Het slachtoffer en de getuigen ontvangen ieder een kopie van hun verklaringen.
- De preventieadviseur brengt de werkgever en/of de Administratieve Commissie onmiddellijk op de hoogte van de klacht.
- De preventieadviseur onderzoekt volledig onpartijdig de klacht en doet aan de werkgever en/of de Administratieve Commissie een schriftelijk voorstel **betreffende** toe te passen **maatregelen**.
- De werkgever en/of de Administratieve Commissie treft de nodige maatregelen **om** een einde te stellen aan de feiten **van** geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag en deelt dit mee aan de preventieadviseur, het slachtoffer en de dader(s).

- Wanneer de **feiten niet** ophouden na de **inwerkingtreding** van de **maatregelen**, of wanneer er **geen** passende maatregelen getroffen werden, contacteert de preventieadviseur, in overleg met de havenarbeider, de **medische** arbeidsinspectie.

Let **wel**: de havenarbeider is niet verplicht deze **procedure** te volgen. Hij kan zich ook rechtstreeks richten **tot** de medische arbeidsinspectie of een gerechtelijke **procedure** instellen."

#### **ARTIKEL 4**

Volgende wijziging wordt aangebracht:

"Hoofdstuk XVII - OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN" wordt "HOOFDSTUK XVIII" en "Artikel 971" wordt "Artikel 975".

#### **ARTIKEL 5**

Deze CAO treedt in voege op 22-12-2003. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. **Elk** van de contracterende partijen kan ze opzeggen **mits** een **opzeggingstermijn** van 3 maanden **welke** met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "**Nationaal** Paritair Comité der **Haven** van Antwerpen" **genaamd**.

\* \* \*