

15-01-2004

1/55 kw

CAO/SA2003-2004-VAK-NPCHA-2003-12-22

18-02-2004

NR.
N°

69902/1-0/303.01

15-12-2003

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 22-12-2003
gesloten in het
NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN
houdende het
SOCIAAL AKKOORD 2003 - 2004
voor de
VAKLUI

ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de **bevoegdheid** van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" **genaamd**, en op de vaklui die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - DUURTID

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2003. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2005, tenzij anders bepaald.

ARTIKEL 3 - HER- EN BIJSCHOLING

De bijkomende inspanning die geleverd wordt ten behoeve van de opleiding, her- en bijscholing blijft behouden op 0,3% op de brutolonen en dit voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 4 - ARBEIDSONGEVALLEN

Een bedrag gelijk aan 0,2% van het totale **RSZ-loon** uitbetaald in 2002 **zal** jaarlijks in 2003 en 2004 **worden aangewend om het inkomstenverlies** ingevolge arbeidsongeval op te vangen.

Het bestaande **stelsel** voor de regeling van de arbeidsongevallen voorzien in artikel 800 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd blijft behouden voor de duur van de collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 5 - PREMIEFONDS

Het **Premiefonds** wordt uiterlijk op 01-01-2005 **omgevormd** naar een volwaardige aanvullende pensioenpijler (**2^{de}** pensioenpijler).

Vanaf 01-01-2004 wordt de bijdrage van 2% op de brutolonen gestort aan het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid verhoogd tot 2,50%.

ARTIKEL 6 - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN

De vaklui ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen, **zoals** voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van ~~19~~ december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende invoering van verlof om dwingende redenen en artikel 791 **t.e.m.** artikel 795 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet.

ARTIKEL 7 - KLEIN VERLET

Voor de toekenning van de vergoeding **klein verlet** worden "samenwonenden" volledig gelijkgesteld met gehuwden. Onder "samenwonenden" wordt verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in het bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen.

In **geval** van overlijden van vader, stiefvader, moeder of stiefmoeder van de overleden echtgenote/echtgenoot van de (hertrouwe) werknemer, heeft deze werknemer recht op de vergoeding voor klein verlet.

Deze bepaling **geldt** voor onbepaalde **duur**.

ARTIKEL 8 - ERKENNELIJKHEID BIJ AFSCHEID

Werknemers die overgaan naar het stelsel voor **verminderd** arbeidsgeschikten of die op pensioen gaan, **zullen** met hun partners uitgenodigd worden op een door de werkgevers georganiseerde afscheidsviering.

ARTIKEL 9 - ANCIËNNITEITSVAKANTIE

Voor de vaklui die gebruik **maken** van het stelsel van tijdskrediet, **loopbaanvermindering**, de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar of gedeeltelijk verminderd arbeidsgeschiktheid **zal** het recht op anciënniteitsvakantiedagen niet gepronotiseerd worden.

ARTIKEL 10 - PRO MEMORIE

Alle langlopende collectieve **arbeidsovereenkomsten** met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden worden verder **uitgevoerd**.

ARTIKEL 11 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van dit Akkoord noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de **ondernemingen** nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Haven van Antwerpen waarborgen.

De syndicale **premie** zal slechts aan het **Gemeenschappelijk** Vakbondsfront van de Haven van Antwerpen uitbetaald worden, indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

ARTIKEL 12 - OPZEGTERMIJN

De bepalingen van artikel 3 en 7 zijn afgesloten voor onbepaalde duur. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen **mits** een **opzeggingstermijn** van 3 maanden welke met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

* * *

15 -01- 2004

1/55 kw

CAO Frans/SA2003-2004-V/K-NPCHA-2003-12-22 fr

NR.

10-02-2003 2003.N°

69902 1/0/301-01

19-12-2003

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 22-12-2003

conclue au sein de la

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT D'ANVERS, DENOMMÉE**« NATIONAAL PARITAIR COMITÉ DER HAVEN VAN ANTWERPEN »**

relative à l'

ACCORD SOCIAL 2003 - 2004

pour les

GENS DE MÉTIER**ARTICLE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-Commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" et aux gens de métier qu'ils occupent.

ARTICLE 2 - DURÉE

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2003. Elle reste d'application jusque et y compris au 31 mars 2005 inclus, à moins que mentionné autrement.

ARTICLE 3 - RÉORIENTATION ET RECYCLAGE

L'effort supplémentaire fait par sous-commission paritaire en faveur de la formation, la réorientation et le recyclage est maintenu à 0,3 p.c. des salaires bruts et cela à durée indéterminée.

ARTICLE 4 - ACCIDENTS DE TRAVAIL

Un montant équivalent à 0,2 p.c. du salaire ONSS global payé en 2002, sera utilisé annuellement en 2003 et 2004 pour compenser la perte de salaire due à un accident de travail.

Le système existant pour le régime des accidents du travail, prévu à l'article 800 de la convention collective de travail du 12 juillet 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération, dénommée Codex, est maintenu pour la durée de la convention collective de travail.

ARTICLE 5 - FONDS DE COTISATION

Le 1^{er} janvier 2005 au plus tard, le Fonds de cotisation sera transformé en pilier pension à part entière (2^{ème} pilier pension).

A partir du 1^{er} janvier 2004 la cotisation de 2 p.c. sur les salaires bruts au Fonds de Compensation pour la Sécurité d'existence est portée à 2,50 p.c.

ARTICLE 6 - CONGÉ POUR DES RAISONS FAMILIALES IMPÉRIEUSES

Par année calendrier, les gens de métier reçoivent pour les deux premiers jours d'absence justifiés pour des raisons familiales impérieuses, comme prévu dans la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989, conclue au Conseil National du Travail, instaurant un congé pour raisons impérieuses et les articles 791 jusqu'à 795 de la convention collective de travail du 12 juillet 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération, dénommée Codex, une indemnité égale à l'indemnité pour petits chômages.

ARTICLE 7 - PETITS CHÔMAGES

Pour l'octroi de l'indemnité petit chômage, les "cohabitants" sont assimilés complètement à des travailleurs mariés et cela à durée indéterminée. Par "cohabitants" il y a lieu d'entendre des personnes inscrites à la même adresse dans le registre de la population et qui sont à même de soumettre les preuves officielles nécessaires de cette situation.

En cas de décès du père, du second mari de la mère, de la mère ou de la seconde femme du conjoint décédé du travailleur (même remarié), ce travailleur a droit à l'indemnité pour petit chômage et cela à durée indéterminée.

ARTICLE 8 - CÉRÉMONIE DE DÉPART

Les travailleurs qui passent au régime de capacité de travail réduite ou qui partent à la retraite seront invités ensemble avec leur partenaire, à une cérémonie de départ, organisée par les employeurs.

ARTICLE 9 - VACANCES D'ANCIENNETÉ

Pour les gens de métier qui font usage du régime du crédit-temps, de la diminution de carrière, du régime spécifique pour travailleurs à partir de 50 ans ou du régime pour aptitude physique diminuée partielle, le droit aux jours de vacances d'ancienneté ne sera pas proratisé.

ARTICLE 10 - POUR MÉMOIRE

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

ARTICLE 11 - PAIX SOCIALE

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au front commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

ARTICLE 12 - DÉNONCIATION

Les articles 3 et 7 sont conclues pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer la convention moyennant le respect d'un délai de trois mois. La dénonciation se fait par l'envoi d'une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des ports.