

9

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 22-12-2003
gesloten in het
NATIONAAL PARITAIR COMITÉ DER HAVEN VAN ANTWERPEN
houdende het
SOCIAAL AKKOORD 2003 - 2004
voor de
HAVENARBEIDERS VAN HET ALGEMEEN CONTINGENT

ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2003. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2005, tenzij anders bepaald.

ARTIKEL 3 - BESTAANSZEKERHEIDSVERGODING

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst is de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding + aanwezigheidsvergoeding samen) gelijk aan 66 % van het basisloon, behalve indien door de overheid maatregelen worden genomen waardoor de werkloosheidsvergoeding zou verminderen.

In dit geval zal de aanwezigheidsvergoeding op dat ogenblik door het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen uitbetaald, onveranderd blijven tot en met 31-03-2005.

ARTIKEL 4 - HER- EN BIJSCHOLING

De bijkomende inspanning die geleverd wordt ten behoeve van de opleiding, her- en bijscholing blijft behouden op 0,8% op de brutolonen en dit voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 5 - TEWERKSTELLING GELEGENHEIDSRABEIDERS

Volgende bepaling wordt toegevoegd aan artikel 9, laatste alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd: "In dat geval mag het aantal gelegenheidsarbeiders niet hoger zijn dan het aantal voor de werkgever geregistreerde tekorten".

NEERLEGGING-DEPOT / REGISTR.-ENREGISTR.

10 - 2004

18-02-2004

MR.

69903 / 10 / 2004.01

ARTIKEL 6 - PERMANENTE VORMING

a) FINANCIËLE TUSSENKOMST VOOR HET BEHALEN VAN EEN RIJBEWIJS CE

De kostprijs van één basispakket voor het behalen van een rijbewijs CE wordt aan de dokautovervoerders die vanaf de DA-cursus nr. 24 (gestart op 08-01-2001) geslaagd zijn in de opleiding DA terugbetaald via de Vormingscel Antwerpen.

b) FINANCIËLE TUSSENKOMST VOOR HET HERNIEUWEN VAN EEN RIJBEWIJS CE

De kostprijs van de vijfjaarlijkse hernieuwing van het rijbewijs CE wordt terugbetaald aan de bestuurders **mechanische** tuigen die na 01-01-2004 hun rijbewijs hebben hernieuwd. Betrokken **werknemers** dienen een aanvraag tot terugbetaling in bij één van de representatieve organisaties die het dossier bezorgen aan de Vormingscel Antwerpen.

c) PROCEDURE OPLEIDINGEN

Beide partijen engageren zich om te zoeken naar een vereenvoudiging van de **procedure** voor de opleidingen en de her- en bijscholing.

ARTIKEL 7 - ARBEIDSONGESCHIKTHEID VOOR VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTEN

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van **gemeen** recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding voor de duur van deze **collectieve arbeidsovereenkomst**.

ARTIKEL 8 - PREMIEFONDS

Het **Premiefonds** wordt uiterlijk op 01-01-2005 **omgevormd** naar een volwaardige aanvullende pensioenpijler (**2^{de}** pensioenpijler). Vanaf 01-01-2004 wordt de bijdrage van 2% op de brutolonen gestort aan het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid verhoogd tot **2,50%**.

ARTIKEL 9 - VERMINDERING ARBEIDSPRESTATIES MET 1/5^{DE} PER WEEK OF 2/5^{DE} PER WEEK

Vanaf 55 jaar hebben de havenarbeiders van het **algemeen** contingent recht op één of twee dagen per week vrij van aanwerving en **stempelcontrole**.

ARTIKEL 10 - ARBEIDSONGEVALLEN

Een bedrag **gelijk** aan 0,2% van het totale **RSZ-loon** uitbetaald in 2002 zal jaarlijks in 2003 en 2004 worden aangewend om het **inkomstenverlies** ingevolge arbeidsongeval op te vangen.

Het bestaande **systeem** voor de regeling van de arbeidsongevallen voorzien in artikel 800 van de **collectieve arbeidsovereenkomst** van 12-07-1989 betreffende de **loon-** en **arbeidsvoorwaarden**, Codex genaamd, blijft behouden voor de duur van de **collectieve arbeidsovereenkomst**.

ARTIKEL 11 - WERK- EN VEILIGHEIDSKLEDIJ

De paritaire werkgroep kledij zal uiterlijk op 30-06-2004 voorstellen doen om het **puntensysteem** te actualiseren en de kwaliteit van de kledij te verbeteren.

ARTIKEL 12 - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN

De havenarbeiders ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen, **zoals** voorzien in de **collectieve arbeidsovereenkomst** nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende invoering van verlof om dwingende redenen en artikel 791 **t.e.m.** artikel 795 van de

collectieve **arbeidsovereenkomst** van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet.

ARTIKEL 13 - KLEIN VERLET

Voor de toekenning van de vergoeding klein verlet worden "samenwonenden" volledig gelijkgesteld met gehuwden. Onder "samenwonenden" wordt verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in het bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen.

In geval van overlijden van vader, **stiefvader**, moeder of **stiefmoeder** van de overleden echtgenote/echtgenoot van de (hertrouwde) **werknemer**, heeft deze **werknemer** recht op de vergoeding voor klein verlet.

Deze bepaling **geldt** voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 14 - ERKENNELIJKHEID BIJ AFSCHEID

Werknemers die overgaan naar het stelsel voor **verminderd** arbeidsgeschikten, die op pensioen gaan of wiens erkenning als havenarbeider wordt ingetrokken wegens **medische** redenen, zullen met hun partners uitgenodigd worden op een door de werkgevers georganiseerde **afscheidsviering**.

ARTIKEL 15 - ANCIËNNITEITSVAKANTIE

Voor de havenarbeiders die gebruik **maken** van het stelsel van tijdskrediet, **loopbaanvermindering**, de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar of gedeeltelijk verminderd arbeidsgeschiktheid zal het recht op anciënniteitsvakantiedagen niet gepronotiseerd worden.

ARTIKEL 16 - PRO MEMORIE

Alle langlopende collectieve **arbeidsovereenkomsten** met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

ARTIKEL 17 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de **ondernemingen** nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Haven van Antwerpen waarborgen. De syndicale **premie** zal slechts aan het **Gemeenschappelijk** Vakbondsfront van de Haven van Antwerpen uitbetaald worden, indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

ARTIKEL 18 - OPZEGTERMIJN

De bepalingen van artikel 4 en 13 zijn afgesloten voor onbepaalde duur. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen **mits** een **opzeggingstermijn** van 3 maanden welke met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het **Paritair** Subcomité voor de haven van **Antwerpen**, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 22-12-2003
conclue au sein de la
SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT D'ANVERS, DENOMMÉE
« NATIONAAL PARITAIR COMITÉ DER HAVEN VAN ANTWERPEN »
relative à l'
ACCORD SOCIAL 2003 - 2004
pour le
TRAVAILLEURS PORTUAIRES DU CONTINGENT GÉNÉRAL

ARTICLE 1 - CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-Commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" et aux travailleurs portuaires du contingent général qu'ils occupent.

ARTICLE 2 - DURÉE

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2003. Elle reste d'application jusque et y compris au 31 mars 2005 inclus, à moins que mentionné autrement.

ARTICLE 3 - INDEMNITÉ DE SÉCURITÉ D'EXISTENCE

Au cours de la durée du présent accord, l'indemnité de sécurité d'existence (allocation de chômage + indemnité de présence), est égale à 66 p.c. du salaire de base, sauf si des mesures diminuant les allocations de chômage sont prises par l'autorité publique. Dans ce cas, le montant de l'indemnité de présence, payé à ce moment par le Fonds de compensation pour la sécurité d'existence du port d'Anvers, restera inchangé jusqu'au 31 décembre 2005 inclus.

ARTICLE 4 - RÉORIENTATION ET RECYCLAGE

L'effort supplémentaire fait par sous-commission paritaire en faveur de la formation, la réorientation et le recyclage est maintenu à 0,8 p.c. des salaires bruts et cela à durée indéterminée.

ARTIKEL 5 - OCCUPATION DE TRAVAILLEURS OCCASIONNELS

La disposition suivante est ajoutée au dernier alinéa de l'article 9 de la convention collective de travail du 12 juillet 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération, dénommée Codex: " Dans ce cas, le nombre de travailleurs occasionnels ne peut pas être supérieur au nombre de la pénurie de travailleurs enregistré pour l'employeur."

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

1 b -01- 2004

18 -02-2004 | N

69903 101 301.01

ARTICLE 6 - FORMATION PERMANENTE

a) INTERVENTION FINANCIERE POUR OBTENIR LE PERMIS DE CONDUIRE CE

Le coût d'un seul paquet de base pour obtenir le permis de conduire CE sera remboursé par la Cellule de formation Anvers aux conducteurs de chariots élévateurs qui, à partir du cours n° 24, ont suivi avec succès la formation de conducteur de chariots élévateurs.

b) INTERVENTION FINANCIERE POUR LE RENOUELEMENT DU PERMIS DE CONDUIRE CE

Le coût du renouvellement quinquennal du permis de conduire CE sera remboursé aux conducteurs d'engins mécaniques qui ont renouvelé leur permis de conduire après le 1^{er} janvier 2004. Les travailleurs concernés doivent introduire une demande de remboursement auprès d'une des organisations représentatives qui transmettent le dossier à la Cellule de formation Anvers.

c) PROCEDURE FORMATIONS

Les parties signataires s'engagent à rechercher une simplification de la procédure pour les formations et les cours de réorientation et de recyclage.

ARTICLE 7 - MALADIE OU D'ACCIDENT DE DROIT COMMUN EN CAS DE CAPACITÉ DE TRAVAIL RÉDUITE

En cas d'incapacité de travail à cause de maladie ou d'accident de droit commun, les travailleurs à capacité de travail réduite conservent le droit à l'indemnité de présence pendant la durée de la présente convention collective de travail.

ARTICLE 8 - FONDS DE COTISATION

Le 1^{er} janvier 2005 au plus tard, le Fonds de cotisation sera transformé en pilier pension à part entière (2^{ème} pilier pension).

A partir du 1^{er} janvier 2004 la cotisation de 2 p.c. sur les salaires bruts au Fonds de Compensation pour la Sécurité d'existence est portée à 2,50 p.c.

ARTICLE 9 - REDUCTION DES PRESTATIONS DE TRAVAIL D'UN 1/5 OU DE 2/5 PAR SEMAINE

A partir de l'âge de 55 ans les travailleurs portuaires du contingent général ont droit à un ou deux jours par semaine sans embauchage et sans pointage.

ARTICLE 10 - ACCIDENTS DE TRAVAIL

Un montant équivalent à 0,2 p.c. du salaire ONSS global payé en 2002, sera utilisé annuellement en 2003 et 2004 pour compenser la perte de salaire due à un accident de travail.

Le système existant pour le régime des accidents du travail, prévu à l'article 800 de la convention collective de travail du 12 juillet 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération, dénommée Codex, est maintenu pour la durée de la convention collective de travail.

ARTICLE 11 - VÊTEMENTS DE TRAVAIL ET DE PROTECTION

Le 30 juin 2004 au plus tard, un group de travail paritaire déposera des propositions en vue d'actualiser le système de points et d'améliorer la qualité des vêtements de travail et de protection.

ARTICLE 12 - CONGÉ POUR DES RAISONS FAMILIALES IMPÉRIEUSES

Par année calendrier, les travailleurs portuaires reçoivent pour les deux premiers jours d'absence justifiés pour des raisons familiales impérieuses, comme prévu dans la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989, conclue au Conseil National du Travail, instaurant un congé pour raisons impérieuses et les articles 791 jusqu'à 795 de la convention collective de travail du 12 juillet 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération, dénommée Codex, une indemnité égale à l'indemnité pour petits chômages.

ARTICLE 13 - PETITS CHÔMAGES

Pour l'octroi de l'indemnité petit chômage, les "cohabitants" sont assimilés complètement à des travailleurs mariés et cela à durée indéterminée. Par "cohabitants" il y a lieu d'entendre des personnes inscrites à la même adresse dans le registre de la population et qui sont à même de soumettre les preuves officielles nécessaires de cette situation.

En cas de décès du père, du second mari de la mère, de la mère ou de la seconde femme du conjoint décédé du travailleur (même remarié), ce travailleur a droit à l'indemnité pour petit chômage et cela à durée indéterminée.

ARTICLE 14 - CÉRÉMONIE DE DÉPART

Les travailleurs qui passent au régime de capacité de travail réduite, qui partent à la retraite ou dont la reconnaissance comme travailleur portuaire est retirée pour des raisons médicales, seront invités ensemble avec leur partenaire, à une cérémonie de départ, organisée par les employeurs.

ARTICLE 15 – VACANCES D'ANCIENNETÉ

Pour les travailleurs portuaires qui font usage du régime du crédit-temps, de la diminution de carrière, du régime spécifique pour travailleurs à partir de 50 ans ou du régime pour aptitude physique diminuée partielle, le droit aux jours de vacances d'ancienneté ne sera pas proratisé.

ARTICLE 16 - POUR MÉMOIRE

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

ARTICLE 18 - PAIX SOCIALE

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au front commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

ARTICLE 19 - DÉNONCIATION

Les articles 4 et 13 sont conclus pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer la convention moyennant le respect d'un délai de trois mois. La dénonciation se fait par l'envoi d'une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des ports.