

15 -01- 2004

NR
N°

69904 / 10/301.01

6

1/115 kw

18 -02- 2004

15-12-2003

CAO/SA2003-2004-LOG-NPCHA-2003-12-22

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 22-12-2003
gesloten in het
NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN
houdende het
SOCIAAL AKKOORD 2003 - 2004
voor de
HAVENARBEIDERS VAN HET LOGISTIEK CONTINGENT

ARTIKEL 1 • TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2003. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2005, tenzij anders bepaald.

ARTIKEL 3 - PREMIEFONDS

Het Premiefonds wordt uiterlijk op 01-01-2005 omgevormd naar een volwaardige pensioenpijler.
 Vanaf 01-01-2004 wordt de bijdrage van 2% op de brutolonen gestort aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid verhoogd tot 2,50%.

ARTIKEL 4 - HER- EN BIJSCHOLING

De bijkomende inspanning die geleverd wordt ten behoeve van de opleiding, her- en bijscholing blijft behouden op 0,3% op de brutolonen en dit voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 5 - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN

De havenarbeiders ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende invoering van verlof om dwingende redenen en artikel 791 t.e.m. artikel 795 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12-07-1989 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden, Codex genaamd, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet.

ARTIKEL 6 - KLEIN VERLET

Voor de toekenning van de vergoeding klein verlet worden "samenwonenden" volledig gelijkgesteld met gehuwden. Onder "samenwonenden" wordt verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in het bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen.

In geval van overlijden van vader, stiefvader, moeder of stiefmoeder van de overleden echtgenote/echtgenoot van de (hertrouwe) werknemer, heeft deze werknemer recht op de vergoeding voor klein verlet.

Deze bepaling geldt voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 7 - ERKENTELIJKHEID BIJ AFSCHEID

Werknemers die overgaan naar het stelsel voor verminderd arbeidsgeschikten, die op pensioen gaan of wiens erkenning als havenarbeider wordt ingetrokken wegens medische redenen, zullen met hun partners uitgenodigd worden op een door de werkgevers georganiseerde afscheidsviering.

ARTIKEL 8 - ERKENNING

a) ADMINISTRATIEVE COMMISSIE

De werknemers hebben het recht om tijdens de werkuren naar de **Administratieve Commissie** te komen voor hun erkenning als havenarbeider van het logistiek contingent. Op deze zitting krijgen zij hun erkenningskaart. De tijd hieraan besteed wordt door loon vergoed.

b) ANCIËNNITEIT

De periode van tewerkstelling als arbeider in de onderneming, voorafgaandelijk aan de erkenning, wordt in **aanmerking genomen** voor de berekening van de anciënniteit in de onderneming en voor de berekening van de anciënniteitsvakantie.

Voor de havenarbeiders die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of de specifieke regeling voor werknemers vanaf 50 jaar zal het recht op anciënniteitsvakantiedagen niet geproratiseerd worden.

c) OVERGANG VAN WERKGEVER

Bij overgang naar een andere werkgever behoudt de werknemer zijn anciënniteit als havenarbeider van het logistiek contingent.

d) PROCEDURE OPLEIDINGEN

Beide partijen engageren zich om te zoeken naar een vereenvoudiging van de procedure voor de opleidingen.

ARTIKEL 9 - PRO MEMORIE

Alle langlopende collectieve **arbeidsovereenkomsten** met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

ARTIKEL 10 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische Havens waarborgen.

De syndicale premie zal slechts aan het **Gemeenschappelijk Vakbondsfront** van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

ARTIKEL 11 - OPZEGTERMIJN

De bepalingen van artikel 4 en 6 zijn afgesloten voor onbepaalde duur. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

* * *

15-01-2004

NR
N^c

69904/10/301.01

1/115 kw

18-02-2004

19-12-2003

CAO Frans/SA2003-2004-LOG/NPCHA-2003-12-22 fr

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 22-12-2003

conclue au sein de la

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT D'ANVERS, DÉNOMMÉE**« NATIONAAL PARIT AIR COMITÉ DER HAVEN VAN ANTWERPEN »**

relative à l'

ACCORD SOCIAL 2003 - 2004

pour les

TRAVAILLEURS PORTUAIRES DU CONTINGENT LOGISTIQUE**ARTICLE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" et aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

ARTICLE 2 - DURÉE

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2003. Elle reste d'application jusque et y compris au 31 mars 2005 inclus, à moins que mentionné autrement.

ARTICLE 3 - FONDS DE COTISATION

Le 1^{er} janvier 2005 au plus tard, le Fonds de cotisation sera transformé en pilier pension à part entière (2^{ème} pilier pension).

A partir du 1^{er} janvier 2004 la cotisation de 2 p.c. sur les salaires bruts au Fonds de Compensation pour la Sécurité d'existence est portée à 2,50 p.c.

ARTICLE 4 - RÉORIENTATION ET RECYCLAGE

L'effort supplémentaire fait par sous-commission paritaire en faveur de la formation, la réorientation et le recyclage est maintenu à 0,3 p.c. des salaires bruts et cela à durée indéterminée.

ARTICLE 5 - CONGÉ POUR DES RAISONS FAMILIALES IMPÉRIEUSES

Par année calendrier, les travailleurs portuaires du contingent logistique reçoivent pour les deux premiers jours d'absence justifiés pour des raisons familiales impérieuses, comme prévu dans la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989, conclue au Conseil National du Travail, instaurant un congé pour raisons impérieuses et les articles 791 jusqu'à 795 de la convention collective de travail du 12 juillet 1989 relative aux conditions de travail et de rémunération, dénommée Codex, une indemnité égale à l'indemnité pour petits chômages.

ARTICLE 6 - PETITS CHÔMAGES

Pour l'octroi de l'indemnité petit chômage, les "cohabitants" sont assimilés complètement à des travailleurs mariés et cela à durée indéterminée. Par "cohabitants" il y a lieu d'entendre des personnes inscrites à la même adresse dans le registre de la population et qui sont à même de soumettre les preuves officielles nécessaires de cette situation.

En cas de décès du père, du second mari de la mère, de la mère ou de la seconde femme du conjoint décédé du travailleur (même remarié), ce travailleur a droit à l'indemnité pour petit chômage et cela à durée indéterminée.

ARTICLE 7 - CÉRÉMONIE DE DÉPART

Les travailleurs qui passent au régime pour aptitude physique diminuée, qui partent à la retraite ou dont la reconnaissance comme travailleur portuaire est retirée pour des raisons médicales, seront invités ensemble avec leur partenaire, à une cérémonie de départ, organisée par les employeurs.

ARTICLE 8 - RECONNAISSANCE

a) COMMISSION ADMINISTRATIVE

Les travailleurs ont le droit de se rendre pendant les heures de travail à la Commission administrative en vue de leur reconnaissance comme travailleur portuaire du contingent logistique. Le temps y consacré est payé comme temps de travail.

b) ANCIENNETE

La période d'occupation dans l'entreprise comme ouvrier, préalablement à la reconnaissance, est prise en considération pour le calcul de l'ancienneté dans l'entreprise et pour le calcul des vacances d'ancienneté.

Pour les travailleurs portuaires qui font usage du régime du crédit-temps, de la diminution de carrière ou du régime spécifique pour travailleurs à partir de 50 ans, le droit aux jours de vacances d'ancienneté ne sera pas proratisé.

c) PASSAGE A UN AUTRE EMPLOYEUR

En cas de passage à un autre employeur, le travailleur conserve son ancienneté comme travailleur portuaire du contingent logistique.

d) PROCEDURE FORMATIONS

Les parties signataires s'engagent à rechercher une simplification de la procédure pour les formations.

ARTICLE 9 - POUR MÉMOIRE

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

ARTICLE 10 - PAIX SOCIALE

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au front commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

ARTICLE 11 - DÉNONCIATION

Les articles 4 et 6 sont conclus pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer la convention moyennant le respect d'un délai de trois mois. La dénonciation se fait par l'envoi d'une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des ports.