

1/55 kw

NEERLEGGING-DÉPÔT
2 8 -07- 2005

REGISTR.-ENREGISTR.

0 1 -08- 2005

NR.

75905 16130101
02-06-2005
CAO/BIJZBIJDRSCHOL-NPCHA-2005-2006

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 13-06-2005
gesloten in het
NATIONAAL PARITAIR COMITE DER HAVEN VAN ANTWERPEN
houdende
DE STORTING IN 2005 EN 2006 VAN EEN BIJZONDERE BIJDRAGE
VOOR DE SCHOLING VAN LAAGGESCHOOLDE EN/OF MET
LANGDURIGE VOLLEDIGE WERKLOOSHEID BEDREIGDE
HAVENARBEIDERS VAN HET ALGEMEEN EN HET LOGISTIEK
CONTINGENT EN VAKLUI**

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen en het logistiek contingent en de vaklui die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de bepalingen inzake risicogroepen voor de jaren 2005 en 2006.

ARTIKEL 3

Een bijzondere bijdrage van 0,10 % berekend op het totale loon van de werknemer, wordt geïnd door het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen. Dit Fonds voor bestaanszekerheid, zoals bedoeld bij de wet van 7 januari 1958, boekt de ontvangen gelden op een afzonderlijke post binnen de begroting.

ARTIKEL 4

Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. "Opleidingscentrum voor Havenarbeiders", waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is te Antwerpen, Brouwersvliet 33.

ARTIKEL 5

Het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders wordt belast de vormingsinitiatieven verder te zetten met als doel jongere en oudere havenarbeiders met plaatsingsmoeilijkheden opnieuw te integreren in het havengebeuren.

Rekening houdende met de evolutie van het technologisch gebeuren in de haven en de noodzaak om van laaggeschoolde arbeiders naar meer technisch gevormde en onderlegde arbeiders over te stappen, dient het Opleidingscentrum voor Havenarbeiders haar opdracht verder te zetten tot scholing van laaggeschoolde en/of met langdurige volledige werkloosheid bedreigde havenarbeiders.

Zulks zal onder meer geschieden door het verzekeren van een verdere scholing tot dokautovoerder of tot andere technische taken binnen het havenbedrijf.

ARTIKEL 6

De Raad van bestuur van het Opieidingscentrum voor Havenarbeiders **brengr omtrent deze** activiteiten verslag uit aan de Raad van bestuur van het **Compensatiefonds** voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen en houdt alle nodige documenten **ter** beschikking met het oog op het toezicht.

ARTIKEL 7

Het Paritair Coördinatiecomité voor Vakopleiding wordt door de Raad van bestuur van het Opieidingscentrum voor Havenarbeiders ingelicht over de aanwending van de bijzondere bijdrage van 0,10 %.

ARTIKEL 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van **1 januari 2005** en geldt voor de jaren **2005** en **2006**.

* * *

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 13-06-2005
conclue au sein de la
SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE PORT D'ANVERS
portant sur
LE VERSEMENT EN 2005 ET 2006 D'UNE COTISATION SPECIALE EN
VUE DE LA FORMATION DE TRAVAILLEURS PORTUAIRES DU
CONTINGENT GÉNÉRAL ET DU CONTINGENT LOGISTIQUE ET DES
GENS DE MÉTIER DE BASSE QUALIFICATION ET/OU MENACES DE
CHOMAGE COMPLET DE LONGUE DURÉE

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s' applique aux employeurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" et aux travailleurs portuaires du contingent général et logistique et aux gens de métier qu'ils occupent.

ARTICLE 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution des dispositions en matière de groupes à risque pour la période 2005 - 2006.

ARTICLE 3

Une cotisation spéciale de 0,10 p.c, calculée sur la base du salaire global du travailleur, est perçue par le "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen". Ce fonds de sécurité d'existence, comme visé par la loi du 7 janvier 1958, enregistrera les montants perçus à un poste séparé du budget.

ARTICLE 4

Le "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid" met les moyens ainsi perçus à la disposition de l' a.s.b.l. "Opleidingscentrum voor havenarbeiders", dont le siège social est établi à Anvers, Brouwersvliet 33.

ARTICLE 5

L' "Opleidingscentrum voor havenarbeiders" est chargé de poursuivre les initiatives de formation en vue de la réintégration dans le secteur portuaire des ouvriers portuaires jeunes et âgés difficiles à placer.

Compte tenu de l' évolution de l'environnement technologique dans le port et de la nécessité de remplacer les travailleurs peu qualifiés par des ouvriers mieux formés et plus compétents sur le plan technique, l' "Opleidingscentrum voor havenarbeiders" doit poursuivre sa mission en vue de la formation de travailleurs portuaires de basse qualification et/ou menacés de chômage complet de longue durée.

Cela se fera notamment en offrant une formation complémentaire de chauffeur portuaire ou à d'autres tâches techniques au sein du secteur portuaire.

ARTICLE 6

Le conseil d' administration de l' "Opleidingscentrum voor havenarbeiders" transmet le rapport de ces activités au conseil d' administration du "Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen" et tiendra tous les documents nécessaires à disposition à des fins de contrôle.

ARTICLE 7

Le "Comité de coordination paritaire pour la Formation professionnelle" est informé par le conseil d' administration de l' "Opleidingscentrum voor havenarbeiders" de l'utilisation de la cotisation spéciale de 0,10 p.c.

ARTICLE 8

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2005 et s'applique aux années 2005 et 2006.

* * *