

19-12-2005

11-01-2006

77.984 16/30001

0

Nationaal Paritair Comité der havenj van
AntwerpenNationaal Paritair Comité der haven van
Antwerpen*Collectieve arbeidsovereenkomst van
15 november 2005**Convention collective de travail du 15 novembre
2005*Sociaal akkoord 2005-2006 voor de
havenarbeiders van het logistiek contingentAccord Social 2005-2006 pour les travailleurs
portuaires du contingent logistique**Toepassingsgebied**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers et aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

Tweede pensioenpijler

Art. 2. Vanaf 1 januari 2006 wordt de bijdrage op de brutolonen gestort aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid en bestemd voor het "Havenpensioenfonds 301.01" verhoogd tot 2,80 pct.

Deuxième pilier de pension

Art. 2. À partir du 1^{er} janvier 2006, la cotisation sur les salaires bruts, versée au Fonds de Compensation pour la Sécurité d'existence et destinée au «Havenpensioenfonds 301.01» est portée à 2,80 pct.

Erkenning

Art. 3. Indien een havenarbeider van het logistiek contingent binnen een termijn van 3 maanden na ontslag (werfreserve) bij een nieuwe werkgever in dienst treedt als havenarbeider van het logistiek contingent dan dient het erkenningsdossier slechts volgende documenten te bevatten: de arbeidsovereenkomst en het inlichtingsformulier (model 66).

Reconnaissance

Art. 3. Si un travailleur portuaire du contingent logistique, dans un délai de 3 mois après licenciement (réserve d'embauche) entre en service d'un nouvel employeur comme travailleur portuaire du contingent logistique, le dossier de la reconnaissance doit contenir uniquement les documents suivants: le contrat d'emploi et la fiche d'information (modèle 66).

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Art. 4. Aan de werknemer, die in afwachting van zijn erkenning de functie uitoefent van havenarbeider van het logistiek contingent, zal voorafgaandelijk aan deze erkenning de loon- en arbeidsvoorwaarden worden toegekend van de categorie die hij zal verwerven bij de erkenning en dit vanaf de datum van indiensttreding bij de werkgever.

Conditions de travail et de rémunération

Art. 4. Au travailleur qui, en attendant sa reconnaissance, exerce la fonction de travailleur portuaire du contingent logistique, il sera octroyé, antérieurement à cette reconnaissance, les conditions de travail et de rémunération de la catégorie qu'il obtiendra lors de la reconnaissance et ceci à partir de la date d'entrée en service auprès de l'employeur.

Verlof voor dwingende familiale redenen

Art. 5. De havenarbeiders van het logistiek contingent ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, houdende invoering van verlof om dwingende redenen, en artikel 151 tot en met artikel 156 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004, gesloten in het Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent "Codex logistiek contingent" genaamd, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet.

Overwerk

Art. 6. Het overuurloon wordt berekend op basis van het individueel shiftloon en betaald per uur.

Erkentelijkheid bij afscheid

Art. 7. a) Afscheidsviering

Werknemers die overgaan naar het stelsel voor verminderd arbeidsgeschikten of die op pensioen gaan, zullen met hun partners uitgenodigd worden op een door de werkgevers georganiseerde afscheidsviering.

Art. 7. b) Geschenk in speciën ter gelegenheid van de pensionering

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten terzake ontvangen de havenarbeiders van het logistiek contingent ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar anciënniteit als havenarbeider van het logistiek contingent en dit met een maximum van 875 EUR.

Opleiding

Art. 8. Beide partijen engageren zich om te zoeken naar een vereenvoudiging van de procedure voor de opleidingen.

Congé pour des raisons familiales impérieuses

Art. 5. Par année calendrier, les travailleurs portuaires du contingent logistique reçoivent pour les deux premiers jours d'absence justifiés pour des raisons familiales impérieuses, comme prévu dans la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989, conclue au sein du Conseil National du Travail, instaurant un congé pour des raisons impérieuses et aux articles 151 jusqu'à 156 y compris de la convention collective de travail du 6 décembre 2004, conclue au «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen», relative aux conditions de travail et de rémunération des travailleurs portuaires du contingent logistique, dénommée «Codex contingent logistique», une indemnité égale à l'indemnité pour petits chômages.

Travail supplémentaire

Art. 6. Le salaire pour travail supplémentaire est calculé sur base du salaire du shift individuel et est payé par heure.

Reconnaissance en cas de départ

Art. 7. a) Cérémonie de départ

Les travailleurs qui passent au régime pour aptitude physique diminuée ou qui partent à la retraite, seront invités, ensemble avec leur partenaire, à une cérémonie de départ, organisée par les employeurs.

Art. 7. b) Cadeau en espèces à l'occasion de la retraite

Conformément aux modalités légales en la matière, les travailleurs du contingent logistique reçoivent à l'occasion de leur retraite un cadeau en espèces à concurrence de 35 EUR par année d'ancienneté comme travailleur portuaire du contingent logistique et ceci avec un maximum de 875 EUR.

Formation

Art. 8. Les deux parties s'engagent à rechercher une simplification de la procédure pour les formations.

Arbeidsongevallen

Art. 9. Een bedrag gelijk aan 0,20 pct. van het totale RSZ-loon uitbetaald in 2004 zal jaarlijks in 2005 en 2006 worden aangewend om het inkomensverlies ingevolge arbeidsongeval op te vangen.

Aan de havenarbeiders van het logistiek contingent die tijdelijk volledig arbeidsongeschikt zijn ingevolge een arbeidsongeval wordt, ter compensatie van het loonverlies, volgens onderstaande modaliteiten een supplementaire dagelijkse vergoeding toegekend:

- de vergoeding wordt toegekend aan werknemers die meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn;
- het bedrag van de supplementaire vergoeding is gelijk aan het brutodagshifloon verminderd met het bedrag van de nettovergoeding uitgekeerd door de verzekeringsinstelling;
- er is geen begrenzing van het bedrag van de dagelijkse bijpassing;
- per maand is het bedrag van de bijpassing beperkt tot het maximaal aantal werkdagen;
- de bijpassing wordt maximaal 24 maanden toegekend;
- deze regeling is van toepassing op de arbeidsongevallen die zich voordoen vanaf 1 januari 2006.

Pro memorie

Art. 10. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 11. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfrent" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Accidents du travail

Art. 9. Un montant égal à 0,20 pct. de la rémunération ONSS totale, payée en 2004 sera affecté chaque année en 2005 et 2006 pour compenser la perte de revenu suite à un accident du travail.

Aux travailleurs portuaires du contingent logistique qui sont temporairement en incapacité de travail complète suite à un accident du travail, il est octroyé, en tant que compensation de la perte de salaire, une indemnité supplémentaire journalière, selon les modalités ci-après:

- l'indemnité est octroyée aux travailleurs dont l'incapacité de travail excède 30 jours calendriers;
- le montant de l'indemnité supplémentaire est égal au salaire brut du shift de jour, diminué du montant de l'indemnité nette versée par la compagnie d'assurance;
- il n'y a pas de limitation du montant du supplément journalier;
- le montant du supplément est limité au nombre maximum de journées de travail;
- le supplément est payé pendant maximum 24 mois;
- ce régime s'applique aux accidents du travail qui se passent à partir du 1^{er} janvier 2006.

Pour mémoire

Art. 10. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail, qui n'ont pas été dénoncées, continuent à être exécutoires.

Paix sociale

Art. 11. À l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au «Front Commun Syndical» de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2005. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2007.

Durée de validité

Art. 12. La présente convention collective de travail sort ses effets à partir du 1^{er} avril 2005. Elle cessera d'être en vigueur au 31 mars 2007.