

**COLLECTIEVE ARBEIDS(OVEREENKOMST van 31 januari 2006  
gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen,  
"Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd  
houdende  
WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
betreffende de  
LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN VAN DE HAVENARBEIDERS VAN  
HET LOGISTIEK CONTINGENT  
VAN 6 DECEMBER 2004,  
"CODEX LOGISTIEK CONTINGENT" genaamd**

**ARTIKEL 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

**ARTIKEL 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent, "Codex Logistiek contingent" genaamd. (Overeenkomst geregistreerd onder nummer 074130/C/30101)

**ARTIKEL 3**

In artikel 11 wordt volgende alinea toegevoegd:

" Indien een havenarbeider van het logistiek contingent binnen een termijn van 3 maanden na ontslag (werfreserve) bij een nieuwe werkgever in dienst treedt als havenarbeider van het logistiek contingent dan dient het erkenningsdossier slechts volgende documenten te bevatten: de arbeidsovereenkomst en het inlichtingsformulier (model 66)."

**ARTIKEL 4**

Een artikel 12 wordt toegevoegd:

**Artikel 12**

Aan de werknemer, die in afwachting van zijn erkenning de functie uitoefent van havenarbeider van het logistiek contingent, zal voorafgaandelijk aan deze erkenning de loon- en arbeidsvoorwaarden worden toegekend van de categorie die hij zal verwerven bij de erkenning en dit vanaf de datum van indiensttreding bij de werkgever."

**ARTIKEL 5**

In artikel 63 wordt bij de toelagen volgende zin toegevoegd aan het vierde gedachtestreepje:

" Het overuurloon wordt berekend op basis van het individuele shiftloon en betaald per uur."

**ARTIKEL 6**

Een artikel 65 wordt toegevoegd:

**Artikel 65**

De havenarbeiders van het logistiek contingent ontvangen maaltijdcheques conform onderstaande regels:

- de havenarbeiders, die erkend waren op 01 juli 2005 en op 30 november 2005 verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, die nog geen maaltijdcheques ontvangen van hun werkgever zullen met ingang van 01 juli 2005 een maaltijdcheque ontvangen met een bedrag van 3,10 EUR ( 2,01 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage).

De havenarbeiders, erkend na 01 juli 2005 en op 30 november 2005 verbonden door een arbeidsovereenkomst, die nog geen maaltijdcheques ontvangen van hun werkgever zullen met ingang van de datum van hun erkenning per taak een maaltijdcheque ontvangen met een bedrag van 3,10 EUR ( 2,01 EUR werkgeversbijdrage en 1,09 EUR werknemersbijdrage).

- Voor de havenarbeiders, die erkend waren op 01 juli 2005 en op 30 november 2005 verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, die reeds maaltijdcheques ontvangen van hun werkgever waarvan de werkgeversbijdrage minder bedraagt dan 1,74 EUR, zal de werkgeversbijdrage met ingang van 01 juli 2005 verhoogd worden met 2,01 EUR.

Voor de havenarbeiders, erkend na 01 juli 2005 en op 30 november 2005 verbonden door een arbeidsovereenkomst, die reeds maaltijdcheques ontvangen van hun werkgever waarvan de werkgeversbijdrage minder bedraagt dan 1,74 EUR, zal de werkgeversbijdrage met ingang van de datum van hun erkenning verhoogd worden met 2,01 EUR.

- Voor de havenarbeiders, die erkend waren op 01 juli 2005 en op 30 november 2005 verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, die reeds maaltijdcheques ontvangen van hun werkgever waarvan de werkgeversbijdrage meer bedraagt dan 1,73 EUR, zal de werkgeversbijdrage met ingang van 01 juli 2005 verhoogd worden tot de maximale werkgeversbijdrage van 4,91 EUR.

Voor de havenarbeiders, erkend na 01 juli 2005 en op 30 november 2005 verbonden door een arbeidsovereenkomst, die reeds maaltijdcheques ontvangen van hun werkgever waarvan de werkgeversbijdrage meer bedraagt dan 1,73 EUR, zal de werkgeversbijdrage met ingang van de datum van hun erkenning verhoogd worden tot de maximale werkgeversbijdrage van 4,91 EUR."

ARTIKEL 7

In artikel 69 wordt in de tabel van de berekeningswijze van de lonen voor de berekening van het shiftloon voor de dagshift van magazijnarbeiders de bepaling "loon Havenarbeider x 75%" vervangen door "uurloon x 7,25".

ARTIKEL 8

In artikel 72 wordt in de eerste zin het bedrag " 3,35 EUR" vervangen door "4,35 EUR".

ARTIKEL 9

In artikel 77 wordt in punt 4 SCHOEISEL volgende punten per artikel aangepast:

- 0408 Damesschoenen "2.316" wordt vervangen door "1.853";
- 0409 Lage schoenen type 3 zwart "2.679" wordt vervangen door "1.340";
- 0410 Lage schoenen type 3 bruin "3.918" wordt vervangen door "1.959";
- 0411 Hoge schoenen type 3 zwart "3.515" wordt vervangen door "1.758";
- 0412 Hoge schoenen type 3 bruin "3.673" wordt vervangen door "1.837".

ARTIKEL 10

In artikel 83 wordt "26" vervangen door "25".

ARTIKEL 11

In artikel 88 wordt in de tweede alinea "26" vervangen door "25".

ARTIKEL 12

In artikel 96 wordt in de tweede alinea "... 8% van het individuele dagloon (individuele uurloon x 7,25)..." vervangen door "... 8% van (het individuele uurloon x 7,25 + 3,10 EUR) ...".

ARTIKEL 13

In artikel 97 wordt tussen de woorden "het premiejaar" en "te vermenigvuldigen" volgende bepaling toegevoegd: "verhoogd met 3,10 EUR".

ARTIKEL 14

In artikel 100 wordt de berekeningswijze van de tweede alinea vervangen door volgende bepaling:

"Het aantal gewerkte dagen, herverdelingsdagen en werkloosheidsdagen samentellen, dit totaal delen door het aantal gewerkte dagen en herverdelingsdagen en vervolgens de dagen zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof delen door het quotiënt van de vorige bewerking."

**ARTIKEL 15**

Een artikel 106 wordt toegevoegd:

**" Artikel 106**

De havenarbeiders hebben recht op een eindejaarspremie ten laste van de werkgever vanaf de datum van indiensttreding bij de werkgever.

De taken gepresteerd als interimarbeider komen niet in aanmerking voor de berekening van de eindejaarspremie. Enkel indien de havenarbeider geen recht heeft op een eindejaarspremie van het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten voor de prestaties geleverd als interimarbeider om reden dat de periode van tewerkstelling gespreid is over verschillende referentieperiodes voorzien in de reglementering van uitzendarbeid (1 april t.e.m. 31 maart), worden deze toch in aanmerking genomen voor de eindejaarspremie ten laste van de werkgever."

**ARTIKEL 16**

In artikel 111 wordt in de eerste zin de bepaling "... bij dezelfde werkgever ..." vervangen door "... anciënniteit als havenarbeider van het logistiek contingent ...".

In de tweede zin wordt de bepaling "... in de onderneming." vervangen door "... in het logistiek contingent."

**ARTIKEL 17**

In artikel 122 wordt in de tweede alinea de tweede zin vervangen door volgende bepaling:

"De tussenkomst in de verplaatsingskosten wordt per taak voor de havenarbeiders van het logistiek contingent (met uitzondering van de fruitsorteerders), die geen sociaal abonnement genieten en een privé-vervoermiddel gebruiken, toegekend op basis van de reële afstand woon-werk:

<u>AFSTAND WOONPLAATS/ AANWERVINGSBUREAU</u>	<u>TUSSENKOMST</u>	<u>AFSTAND WOONPLAATS/ AANWERVINGSBUREAU</u>	<u>TUSSENKOMST</u>
0 km. - 5 km.....	1,04 EUR	19 km.....	2,02 EUR
6 km.....	1,10 EUR	20 km.....	2,08 EUR
7 km.....	1,18 EUR	21 km.....	2,16 EUR
8 km.....	1,24 EUR	22 km.....	2,22 EUR
9 km.....	1,32 EUR	23 km.....	2,30 EUR
10 km.....	1,36 EUR	24 km.....	2,38 EUR
11 km.....	1,44 EUR	25 km.....	2,44 EUR
12 km.....	1,52 EUR	26 km.....	2,50 EUR
13 km.....	1,60 EUR	27 km.....	2,58 EUR
14 km.....	1,66 EUR	28 km.....	2,64 EUR
15 km.....	1,72 EUR	29 km.....	2,72 EUR
16 km.....	1,80 EUR	30 km.....	2,78 EUR
17 km.....	1,86 EUR	31 km. - 33 km.....	2,92 EUR
18 km.....	1,94 EUR	34 km. - 36 km.....	3,12 EUR
		37 km. - 39 km.....	3,34 EUR
		40 km. -of meer.....	3,54 EUR

Voor de fruitsorteerders die geen sociaal abonnement genieten en een privé-vervoermiddel gebruiken wordt per taak volgende tussenkomst in de verplaatsingskosten toegekend naargelang de woonplaats:"

**ARTIKEL 18**

Aan de titel van "Afdeling 6. - JAARLIJKSE PREMIE" wordt "... EN GESCHENKEN IN SPECIËN" toegevoegd.

## **ARTIKEL 19**

Een artikel 131 wordt toegevoegd:

### **" Artikel 131**

Overeenkomstig de wettelijke modaliteiten ter zake ontvangen de havenarbeiders van het logistiek contingent ter gelegenheid van hun pensionering een geschenk in speciën ten bedrage van 35 EUR per jaar als havenarbeider van het logistiek contingent en dit met een maximum van 875 EUR. "

## **ARTIKEL 20**

In artikel 140 wordt in punt 4 de tweede zin vervangen door volgende zin:

"Drie dagen door de werknemer te kiezen binnen een periode van dertig dagen na de bevalling."

## **ARTIKEL 21**

Een "Afdeling 13 - bijpassing loonverlies ingevolge arbeidsongeval" wordt toegevoegd:

### **" ~~Afdeling 13. - BIJPASSING LOONVERLIES INGEVOLGE ARBEIDSONGEVAL~~**

#### **Artikel 166**

Aan de havenarbeiders van het logistiek contingent die tijdelijk volledig arbeidsongeschikt zijn ingevolge een arbeidsongeval wordt, ter compensatie van het loonverlies, volgens onderstaande modaliteiten een supplementaire dagelijkse vergoeding toegekend:

- de vergoeding wordt toegekend aan werknemers die meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn;
- het bedrag van de supplementaire vergoeding is gelijk aan het brutodagshiftloon verminderd met het bedrag van de nettovergoeding uitgekeerd door de verzekeringsinstelling;
- er is geen begrenzing van het bedrag van de dagelijkse bijpassing;
- per maand is het bedrag van de bijpassing beperkt tot het maximaal aantal werkdagen;
- de bijpassing wordt maximaal 24 maanden toegekend;
- deze regeling is van toepassing op de arbeidsongevallen die zich voordoen vanaf 1 januari 2006."

## **ARTIKEL 22**

Artikel 232, 1<sup>e</sup> zin wordt als volgt gewijzigd: "Op vraag van de werkgever ontvangt iedere havenarbeider een identificatiekaart, die hij steeds bij zich moet hebben tijdens het werk".

## **ARTIKEL 23**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 01 april 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, welke uitwerking heeft de derde dag na datum van verzending.

\* \* \*