

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen „Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2008 houdende wijziging van de statuten van het compensatiefonds voor bestaanszekerheid - haven van Antwerpen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de erkende havenarbeiders van het algemeen contingent en van het logistiek contingent en op de vaklui.

De statuten van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen worden op de hierna vermelde wijze gewijzigd.

Art. 2. Artikel 3, a) wordt als volgt gewijzigd:

„a) Aan de havenarbeiders en de vaklui voordelen toe te kennen zoals hieronder bepaald:

1. Aan de havenarbeiders van het algemeen contingent, die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman, dekman, waker, kuiper, markeerder, minerali-man of minerali-dekman en die behoren tot de rang A: alle voordelen voorzien bij artikel 4.

2. Aan de havenarbeiders van het algemeen contingent die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën havenarbeider algemeen werk, dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman, dekman, waker, kuiper, markeerder, minerali-man of minerali-dekman en die behoren tot de rang B: alle voordelen voorzien bij artikel 4, uitgezonderd de voordelen voorzien bij artikel 4, § 1 en 17.

3. Aan de havenarbeiders van het algemeen contingent die ingedeeld zijn bij de beroepscategorieën walkraanman, foreman, ceelbaas, conterbaas, assistent-chef-markeerder, chef-markeerder, waker-contrôleur, dokautovoerder-kraanman/speciale tuigen, walkraanman/speciale tuigen of containerschadevaststeller en containermarkeerder vast dienstverband: de voordelen voorzien bij artikel 4, § 6, 13, 14, 15, 16, 17 en 21.

4. Aan de vaklui: de voordelen voorzien bij artikel 4 § 13, 14 en 21.

5. Aan de havenarbeiders van het logistiek contingent: de voordelen voorzien bij artikel 4, § 13, 14 en 21.

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen»

Convention collective de travail du 15 janvier 2008 portant modification des statuts du Fonds de compensation pour la sécurité d'existence - Port d'Anvers

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen» et aux travailleurs portuaires reconnus du contingent général et du contingent logistique ainsi qu'aux gens de métier.

Les statuts du Fonds de compensation pour la sécurité d'existence - Port d'Anvers sont modifiés de la façon prévue ci-après.

Art. 2. L'article 3, a) est modifié comme suit:

«a) d'octroyer aux travailleurs portuaires et aux gens de métier des avantages comme prévu ci-après:

1. Aux travailleurs portuaires du contingent général classés dans les catégories professionnelles travailleur portuaire travail général, chauffeur de dock, chauffeur de dock-grutier, homme de pont, veilleur, tonnelier, marqueur, homme-minerai ou homme de pont-minerai et qui appartiennent au rang A: tous les avantages prévus à l'article 4.

2. Aux travailleurs portuaires du contingent général classés dans les catégories professionnelles travailleur portuaire travail général, chauffeur de dock, chauffeur de dock-grutier, homme de pont, veilleur, tonnelier, marqueur, homme-minerai ou homme de pont-minerai et qui appartiennent au rang B: tous les avantages prévus à l'article 4, à l'exception des avantages prévus à l'article 4, § 1^{er} et 17.

3. Aux travailleurs portuaires du contingent général classés dans les catégories professionnelles grutier de quai, foreman, «ceelbaas», assistant marqueur en chef, marqueur en chef, veilleur-contrôleur, chauffeur de dock-grutier/engins spéciaux, grutier de quai/engins spéciaux ou constatateur d'avaries de conteneurs, ou marqueur de conteneurs emploi fixe: les avantages prévus à l'article 4, § 6, 13, 14, 15, 16, 17 et 21.

4. Aux gens de métier: les avantages prévus à l'article 4, § 13, 14 et 21.

5. Aux travailleurs portuaires du contingent logistique: les avantages prévus à l'article 4, § 13, 14 et 21.

6. De inrichting van het aanvullend sectoraal sociaal pensioenstelsel voor het Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen, waarbij de opdracht beperkt is tot:

- de eventuele organisatie van de doorstroming van de noodzakelijke gegevens;
- de eventuele organisatie van financiële doorstroming;
- het toezicht op de algemene werking en op de resultaten van de pensioeninstelling;
- het toezicht op het solidariteitsluik, beheerd door de pensioeninstelling;
- het informeren van de aangeslotenen voor zover de pensioeninstelling dit niet doet;
- de vaststelling van de modaliteiten en procedures die noodzakelijk zijn voor de uitvoering;
- de eventuele uitvoering van andere wettelijke verplichtingen in het kader van de wetgeving over de aanvullende pensioenen."

Art. 3. Artikel 4, § 1, 2 wordt als volgt gewijzigd:

„2. Toekenningsvoorwaarden:

- Minstens 18 maanden erkend zijn als havenarbeider.
- Recht hebben op werkloosheids-vergoeding en in het bezit gesteld zijn van een controlestempel verleend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op de aangeduide aanwervingszitting.
- Niet in staking zijn, noch het voorwerp uitmaken van een lock-out."

Art. 4. Artikel 4, § 1, 3 wordt als volgt gewijzigd:

„3. Bedrag:

- tijdens de periode van 01 april 2007 tot en met 31 maart 2009 zal de bestaans-zekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 pct. van het vigerend basisloon bedragen.
- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met 31 maart 2009."

Art. 5. artikel 4, § 2, 2, 4^e paragraaf, laatste alinea wordt als volgt gewijzigd:

„De in vorig lid bepaalde uitkeringsmodaliteit geldt voor iedere feestdag die binnen een periode valt van 30 kalenderdagen, te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval, ziekte of ongeval van gemeen recht."

Art. 6. Artikel 4, § 7 wordt als volgt gewijzigd:

6. L'institution du régime sectoriel de pension sociale complémentaire pour le «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen», dont la mission est limitée à :

- l'organisation éventuelle de la transmission des données nécessaires;
- l'organisation éventuelle de la transmission financière;
- le contrôle du fonctionnement général et des résultats de l'institution de pension;
- le contrôle du volet solidarité géré par l'institution de pension;
- l'information des affiliés pour autant que l'institution de pension ne s'en charge pas;
- la fixation des modalités et des procédures nécessaires à l'exécution;
- l'exécution éventuelle d'autres obligations légales dans le cadre de la législation sur les pensions complémentaires.»

Art. 3. L'article 4, § 1^{er} et 2, est modifié comme suit:

«2. Conditions d'octroi:

- être reconnu comme travailleur portuaire depuis au moins 18 mois;
- avoir droit aux allocations de chômage et disposer d'un cachet de contrôle accordé par l'Office national de l'emploi lors de la séance d'embauche indiquée;
- ne pas être en grève, ni faire l'objet d'un lock-out.»

Art. 4. L'article 4, §§ 1^{er} et 3, est modifié comme suit:

«3. Montant:

- pendant la période du 1^{er} avril 2007 au 31 mars 2009 inclus, l'indemnité de sécurité d'existence (allocation de chômage et indemnité de présence additionnées) ne s'élèvera qu'à 66 pct. du salaire de base en vigueur.
- si l'autorité publique prend des mesures qui diminueraient l'allocation principale de chômage, le montant de l'indemnité de présence payée à ce moment-là par le Fonds, restera inchangée jusqu'au 31 mars 2009 inclus.»

Art. 5. L'article 4, § 2, 2, 4^e paragraphe, dernier alinéa est modifié comme suit:

«La modalité de paiement prévue à l'alinéa précédent vaut pour tout jour férié qui tombe dans une période de 30 jours civils, à compter à partir du début de l'incapacité de travail, de la maladie ou de l'accident de droit commun.»

Art. 6. L'article 4, § 7, est modifié comme suit:

§ 7. Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid

1. Bijkomende vergoeding tijdens de eerste dertig kalenderdagen arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht kent het FONDS tijdens de eerste dertig kalenderdagen een bijkomende ziektevergoeding per werkdag in het vijfdagenweekstelsel toe. Deze vergoeding is een percentage van het feestdagloon van de beroepscategorie waartoe de arbeider behoort.

De bijkomende ziektevergoeding is gelijk aan 25,88 pct. van het feestdagloon begrensd tot de loongrens Z.I.V. en 85,88 % van het gedeelte van het feestdagloon dat de loongrens Z.I.V. overschrijdt.

Indien de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid werd vergoed op basis van artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, is er voor die dag geen recht op de bijkomende ziektevergoeding.

Wanneer de arbeidsongeschiktheid minder dan acht kalenderdagen duurt, is er voor de eerste werkdag geen recht op de bijkomende ziektevergoeding, behalve voor de eerste periode van arbeidsongeschiktheid per kalenderjaar wanneer betrokkene meer dan acht dagen werkloos was tijdens een periode van éérentwintig kalenderdagen vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid. Wanneer betrokkene minder dan negen dagen werkloos was tijdens een periode van éérentwintig kalenderdagen vóór de aanvang van deze eerste arbeidsongeschiktheid, heeft hij recht op het loon voor de wettelijke feestdag.

Wanneer de arbeidsongeschiktheid meer dan zeven kalenderdagen duurt, is er voor de eerste werkdag enkel recht op de bijkomende ziektevergoeding wanneer betrokkene meer dan acht dagen werkloos was tijdens een periode van éérentwintig kalenderdagen vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid.

Wanneer de arbeidsongeschiktheid meer dan zeven kalenderdagen duurt en betrokkene minder dan negen dagen werkloos was tijdens een periode van éérentwintig kalenderdagen vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid, wordt de bijkomende ziektevergoeding voor de eerste vijf te vergoeden werkdagen verhoogd met een bedrag gelijk aan 17,18 pct. van het feestdagloon van de beroepscategorie waartoe de arbeider behoort.

De bijkomende ziektevergoeding is slechts verschuldigd indien de arbeider sedert tenminste dertig kalenderdagen erkend is als havenarbeider.

Een arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, ontstaan binnen een

«§ 7. Indemnité d'incapacité de travail

1. Indemnité complémentaire durant les trente premiers jours civils d'incapacité de travail suite à une maladie ou un accident de droit commun

En cas d'incapacité de travail suite à une maladie ou un accident de droit commun, le Fonds octroie durant les trente premiers jours civils une indemnité complémentaire de maladie par jour ouvrable dans le système de la semaine des cinq jours. Cette indemnité est un pourcentage du salaire d'un jour férié de la catégorie professionnelle à laquelle appartient le travailleur. L'indemnité complémentaire de maladie est égale à 25,88 pct. du salaire de jour férié, limité au plafond INAMI et 85,88 % de la partie du salaire de jour férié dépassant le plafond INAMI.

Si le premier jour d'incapacité de travail a été indemnisé sur la base de l'article 27 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ce jour ne donne pas droit à l'indemnité complémentaire de maladie.

Si l'incapacité de travail dure moins de huit jours civils, il n'y a pas de droit à l'indemnité complémentaire de maladie pour le premier jour ouvrable, sauf pour la première période d'incapacité de travail par année civile lorsque l'intéressé était au chômage durant plus de huit jours au cours de la première période de vingt-et-un jours civils avant le début de l'incapacité de travail. Si l'intéressé était au chômage durant moins de neuf jours au cours de la période de vingt-et-un jours civils avant le début de cette première incapacité de travail, il a droit au salaire de jour férié.

Si l'incapacité de travail dure plus de sept jours civils, il n'y a de droit à l'indemnité complémentaire de maladie pour le premier jour ouvrable qu'au cas où l'intéressé serait au chômage durant plus de huit jours au cours d'une période de vingt-et-un jours civils avant le début de l'incapacité de travail.

Si l'incapacité de travail dure plus de sept jours civils et si l'intéressé était au chômage durant moins de neuf jours au cours de la période de vingt-et-un jours civils avant le début de l'incapacité de travail, l'indemnité complémentaire de maladie est augmentée, pour les cinq premiers jours ouvrables à indemniser, d'un montant égal à 17,18 pct. du salaire de jour férié de la catégorie professionnelle à laquelle appartient le travailleur. L'indemnité complémentaire de maladie n'est due que si le travailleur est reconnu comme travailleur portuaire depuis au moins trente jours civils.

Une incapacité de travail suite à une maladie ou un accident de droit commun apparu dans un délai

termijn van minder dan veertien kalenderdagen na het einde van een vorige arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, wordt aangezien als een voortzetting van de vorige, behoudens bewijs van het tegendeel.

1. bis. Bijkomende vergoeding vanaf de 31^{ste} kalenderdag arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht

Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht die aanvangen vanaf 1 januari 2008 en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31^{ste} kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

2. Bijkomende vergoeding tijdens de eerste dertig kalenderdagen arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte

Het FONDS wordt ten overstaan van belanghebbenden belast met het geheel van de verplichtingen betreffende het behoud van het normaal loon zoals zij voortvloeien uit de bepaling van artikel 54 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en uit de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis van 26 februari 1979, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de arbeiders in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 januari 1974, met dien verstande dat de toepasselijkheid van deze bepaling beoordeeld wordt niet in functie van de effectieve dienst van de belanghebbende bij één bepaalde werkgever, doch in functie van de inschrijving der betrokkenen in het havenbedrijf. De uitbetaling van de vergoedingen valt ten laste van het FONDS en geschiedt door het FONDS.

2 bis. Bijkomende vergoeding vanaf de 31^{ste} kalenderdag arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval

- de vergoeding wordt toegekend aan arbeiders die meer dan 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt zijn;
- het bedrag van de vergoeding is gelijk aan het brutodagshifloon van de categorie waartoe de betrokken arbeider behoort verminderd met het bedrag van de nettovergoeding uitgekeerd door de verzekeringsinstelling;
- er is geen begrenzing van het bedrag van de dagelijkse vergoeding;
- per maand is het bedrag van de vergoeding beperkt tot het maximaal aantal werkdagen;
- de vergoeding wordt maximaal 24 maanden

de moins de quatorze jours civils après la fin d'une précédente incapacité de travail suite à une maladie ou un accident de droit commun est considérée comme une continuation de la précédente, sauf preuve du contraire.

1. bis. Indemnité complémentaire à partir du 31^e jour civil d'incapacité de travail suite à une maladie ou un accident de droit commun

Pour les périodes d'incapacité de travail suite à une maladie ou un accident de droit commun commençant à partir du 1^{er} janvier 2008 et pour autant qu'il existe un droit au revenu garanti, une indemnité forfaitaire de 27 EUR par jour ouvrable est octroyée à partir du 31^e jour civil d'incapacité de travail pendant une période de 12 mois maximum, à compter du début de l'incapacité de travail.

2. Indemnité complémentaire durant les trente premiers jours civils d'incapacité de travail suite à un accident de travail ou d'une maladie professionnelle

Vis-à-vis des intéressés, le Fonds est chargé de l'ensemble des obligations relatives au contenu du salaire normal telles qu'elles découlent de la disposition de l'article 54 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de la convention collective de travail n° 12bis du 26 février 1979, conclue au Conseil national du travail, relative à l'octroi d'un salaire garanti aux travailleurs en cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle, rendu obligatoire par arrêté royal du 11 janvier 1974, étant entendu que l'applicabilité de cette disposition n'est pas jugée en fonction du service effectif de l'intéressé auprès d'un même employeur, mais en fonction de l'inscription de l'intéressé à l'entreprise portuaire. Le paiement des indemnités est à charge du Fonds et se fait par le Fonds.

2bis. Indemnité complémentaire à partir du 31^e jour civil d'incapacité de travail suite à un accident de travail

- l'indemnité est octroyée aux travailleurs qui se trouvent en incapacité de travail durant plus de 30 jours civils;
- le montant de l'indemnité est égal au salaire d'équipe journalier de la catégorie à laquelle appartient le travailleur concerné, minoré du montant de l'indemnité nette versée par l'institution d'assurances.
- il n'y a pas de limitation au montant de l'indemnité journalière;
- par mois, le montant de l'indemnité est limitée au nombre maximal de jours ouvrables;
- l'indemnité est octroyée durant 24 mois

toegekend."

Art. 7. De kosten verbonden aan het "derdebetalerssysteem" in het kader van de hospitalisatieverzekering vallen ten laste van het Fonds en worden door dit laatste betaald.

Art. 8. Artikel 16 wordt als volgt gewijzigd:

„De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van 01 april 2007 tot en met 31 december 2007 voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1. en 2. gelijk aan 14,42 pct. op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken. Van 01 januari 2008 tot en met 31 maart 2009 wordt de bijdrage, vermeld in artikel 15, als volgt vastgesteld:

- 14,42 pct. op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 0,80 pct. op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld."

Art. 9. Artikel 16 bis wordt als volgt gewijzigd:

„De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van 01 april 2007 tot en met 31 december 2007 voor de arbeiders vermeld in artikel 3a), 3, 4 en 5 gelijk aan 2,80 pct.% op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken. Vanaf 01 januari 2008 tot en met 31 maart 2009 wordt de bijdrage, vermeld in artikel 15, als volgt vastgesteld:

- 2,80 pct. op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 0,80 pct. op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld."

Art. 10. Artikel 16ter wordt als volgt gewijzigd:

„De werkgevers storten een tijdelijke saneringsbijdrage van 1,17 pct. tijdens de periode van 01 april 2007 tot en met 31 maart 2009 en berekend op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders vermeld in artikel 3a), 3 evenals van de havenarbeiders van het logistiek contingent, de magazijnarbeiders A, de vaklui die uit het algemeen contingent werden gerekruteerd, aan het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid - haven van Antwerpen."

Art. 11. Artikel 16quater wordt als volgt gewijzigd:

„De bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers, vermeld in artikel 3, c), bedraagt

maximum.»

Art. 7. Les frais afférents au système de "tiers payant" dans le cadre de l'assurance hospitalisation sont à charge du Fonds et payés par celui-ci.

Art. 8. L'article 16 est modifié comme suit:

«L'indemnité due, prévue à l'article 15, s'élève pour la période du 1^{er} avril 2007 au 31 décembre 2007 inclus pour les travailleurs mentionnés à l'article 3, a), 1 et 2, à 14,42 pct. du salaire brut pour tâches prestées déclaré par les employeurs à la CEPA scr1. Du 1^{er} janvier 2008 au 31 mars 2009, la cotisation prévue à l'article 15 est fixée comme suit:

- 14,42 pct. sur le salaire brut pour tâches prestées déclaré par les employeurs à la CEPA scr1;
- 0,80 pct. sur tous les autres salaires et indemnités sujettes à l'ONSS et sur le simple pécule de vacances.»

Art. 9. L'article 16bis est modifié comme suit:

«L'indemnité due, prévue à l'article 15, s'élève pour la période du 1^{er} avril 2007 au 31 décembre 2007 inclus pour les travailleurs mentionnés à l'article 3, a), 3, 4 et 5, à 2,80 pct. du salaire brut pour tâches prestées déclaré à la CEPA par les employeurs. Du 1^{er} janvier 2008 au 31 mars 2009 inclus, la cotisation prévue à l'article 15 est fixée comme suit:

- 2,80 pct. sur le salaire brut pour tâches prestées déclaré par les employeurs à la CEPA scr1;
- 0,80 pct. sur tous les autres salaires et indemnités sujettes à l'ONSS et sur le simple pécule de vacances.»

Art. 10. L'article 16ter est modifié comme suit:

«Les employeurs versent une cotisation temporaire d'assainissement de 1,17 pct., calculée sur le salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA scr1 pour les tâches prestées par les travailleurs mentionnés à l'article 3 a), 3 ainsi que les travailleurs portuaires du contingent logistique, les magasiniers A, les gens de métier recrutés du contingent général, durant la période du 1^{er} avril 2007 au 31 mars 2009 inclus au Fonds de compensation de sécurité d'existence - Port d'Anvers.»

Art. 11. L'article 16quater est modifié comme suit:

«La cotisation spéciale à charge des employeurs, prévue à l'article 3, c), s'élève à 0,10 pct. sur le

0,10 pct. op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1, 2., 3., 4. en 5. voor de periode van 01 januari 2007 tot en met 31 december 2008. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. "Opleidingscentrum voor Havenarbeiders".

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, welke uitwerking heeft de derde dag na datum van verzending.

salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA scrl pour les tâches prestées par les travailleurs mentionnés à l'article 3, a), 1, 2, 3, 4 et 5, pour la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008 inclus. Le Fonds de compensation de sécurité d'existence met les moyens ainsi récoltés à la disposition de l'asbl 'Opleidingscentrum voor Havenarbeiders'.

Art. 12. La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée sauf mention contraire. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen. La notification sort ses effets le troisième jour après la date d'expédition.

