

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen „Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2008 tót wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2008- Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Artikel 12 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2008 - Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent wordt vervangen door volgende bepaling"

« Anciënniteitspremie

Art. 12. Vanaf 1 januari 2007 wordt een anciënniteitspremie als volgt ingevoerd:

- a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De anciënniteit wordt bepaald op basis van het aantal maanden anciënniteit die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de anciënniteitsvakantiedagen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit. De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tót de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten."

Geldigheidsduur

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen

Convention collective de travail du 13 mars 2008 modifiant la convention collective de travail du 15 janvier 2008 - Accord social 2007-2008 pour les travailleurs portuaires du contingent général

Champ d'application

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent général qu'ils occupent.

Art. 2. L'article 12 de la Convention collective de travail du 15 janvier 2008 - Accord social 2007-2008 pour les travailleurs portuaires du contingent général est remplacé par la disposition suivante :

Prime d'ancienneté

Art. 12. A partir du 1^{er} janvier 2007, une prime d'ancienneté est introduite comme suit:

- a) à 25 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base d'un travailleur portuaire x 21;
- b) à 35 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base d'un travailleur portuaire x 42. Pour l'ancienneté sont prises en compte les périodes de reconnaissance comme travailleur portuaire du contingent général et du contingent logistique et d'inscription d'homme de métier.

L'ancienneté est déterminée sur la base du nombre de mois d'ancienneté qui est pris en compte pour le calcul des jours de congé d'ancienneté.

Le paiement se fait dans le mois suivant celui où l'ancienneté requise est atteinte. La prime est également payée si le travailleur portuaire atteint l'ancienneté requise au cours de l'année où il accède au régime de capacité de travail réduite.

Durée de validité

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde tijd en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2009.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et produit ses effets à partir du 1er janvier 2007. Elle cesse de produire ses effets le 31 mars 2009.