

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 2010 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 3. Een artikel 13 wordt als volgt ingevoerd:

"De erkenning van havenarbeiders die weigeren te verschijnen op het jaarlijks medisch onderzoek kan worden geschorst totdat zij opnieuw medisch geschikt worden bevonden."

Art. 4. In artikel 360 worden in de tweede paragraaf de woorden "31 maart 2010" vervangen door "30 juni 2010".

Art. 5. Artikel 587 punt 3 wordt aangevuld met volgende bepaling:

"Havenarbeiders rang A die zich in het aanwervingsbureau ter beschikking hebben gesteld van het havenbedrijf, maar nadien noch aangeworven worden, noch werkloos blijven, kunnen het voorwerp uitmaken van disciplinaire maatregelen voorzien in artikel 584."

Art. 6. Artikel 741 wordt aangevuld met volgende bepaling:

"- Het stelsel van de "VA" wordt éénmalig toegankelijk voor havenarbeiders die vanaf 1 oktober 2009 de leeftijd van minimum 52 jaar bereiken. Zij hebben vanaf die datum gedurende 12 maanden éénmalig de gelegenheid om in het stelsel te stappen. "

Art. 7. Artikel 771 punten 4 en 14 worden opgeheven. De nummering van punten "5, 6, 7, 8, 9, 10 a) en b), 11, 12 a), b), c) en 13" wordt vervangen door respectievelijk "4, 5, 6, 7, 8, 9 a) en b), 10, 11 a), b), c) en 12".

Art. 8. Artikel 774 wordt als volgt gewijzigd:

"Voor de geboorte van een kind waarvan de verwantschap langs vaderszijde vaststaat, hebben de werknemers recht op 10 dagen afwezigheid.

De werknemer dient deze dagen te nemen binnen een periode van 4 maanden vanaf de dag van de bevalling. Hij dient deze dagen niet noodzakelijk in één keer op te nemen. Enkel de havenarbeiders ingedeeld in de 3de aanwervingszitting zijn verplicht deze dagen aaneensluitend te nemen of in twee periodes van aaneensluitende dagen

De havenarbeiders dienen deze dagen aan te vragen bij Cepa. De arbeiders in vast dienstverband dienen steeds het akkoord te hebben van hun werkgever.

De werknemer ontvangt voor de eerste 3 dagen van het vaderschapsverlof de vergoeding zoals vermeld in artikel 773. Tijdens de volgende 7 dagen van het vaderschapsverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds samen met een uittreksel van de geboorteakte."

Art. 9. Een artikel 775 wordt als volgt ingevoerd:

"Voor het onthaal van een kind in het gezin in het kader van een adoptie hebben de havenarbeiders recht op adoptieverlof. Dit bedraagt maximum 6 weken, zo het kind bij het begin van het adoptieverlof de leeftijd van drie jaar niet heeft bereikt, en maximum 4 weken zo het kind wel de leeftijd van drie jaar heeft bereikt. De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt echter steeds een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van 8 jaar bereikt. Het adoptieverlof moet in een aaneengesloten periode worden opgenomen. De werknemer is echter niet verplicht om het maximaal aantal weken adoptieverlof uit te oefenen waarop hij recht heeft.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van

de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

Tijdens de eerste drie kalenderdagen van het adoptieverlof heeft de werknemer recht op de vergoeding zoals vermeld in artikel 773. Tijdens de rest van het adoptieverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer dient een aanvraag tot uitkering in bij zijn ziekenfonds samen met een document waaruit blijkt dat het kind werd ingeschreven in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister.”

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd.