

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Neerlegging-Dépôt: 11/01/2012
Regist.-Enregistr.: 31/01/2012
N°: 108098/CO/301.01

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2011 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 3. In art. 151 wordt een vierde paragraaf ingevoegd:

"De containermarkeerders dienen eveneens de module stukgoed met succes te volgen en erkend te worden als polyvalent markeerder. De containermarkeerders in vast dienstverband dienen deze module slechts te volgen na het beëindigen van hun arbeidsovereenkomst. Containermarkeerders die niet voldoen aan deze verplichting, worden ingedeeld in de beroepscategorie havenarbeider algemeen werk (indien zij voldoen aan alle erkenningsvoorwaarden van deze categorie)."

Art. 4. Artikel 291 § 4 wordt als volgt gewijzigd:

"De kandidaten uit het logistiek contingent of de kandidaten van buiten de contingenten moeten voldoen aan de erkenningsvoorwaarden als havenarbeider algemeen werk en medisch geschikt bevonden worden als walkraanman."

Art. 5. In artikel 292 wordt de volgende zin geschrapt:

"Hij dient na het einde van de arbeidsovereenkomst geen opleidingscursus als havenarbeider algemeen werk te volgen."

Art. 6. Artikel 774 wordt als volgt gewijzigd:

"Voor de geboorte van een kind waarvan de wettelijke verwantschap langs vaderszijde vaststaat heeft enkel de werknemer die de wettelijke vader is van het kind recht op 10 dagen geboorteverlof.

Voor de geboorte van een kind waarvan de wettelijke verwantschap niet langs vaderszijde vaststaat heeft de werknemer die gehuwd is, wettelijk samenwoont of duurzaam samenwoont met de moeder van het kind recht op 10 dagen geboorteverlof. Het recht op geboorteverlof komt hierbij in dalende volgorde toe aan de werknemer die op het ogenblik van geboorte:

- gehuwd is met de moeder van het kind;
- wettelijk samenwoont met de moeder van het kind, en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft;
- sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte samenwoont met de moeder van het kind, en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.

Het bewijs van partnerschap in het kader van geboorteverlof dient steeds door de werknemer geleverd te worden door:

- de huwelijksakte;
- een bewijs van wettelijke samenwoning;
- een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres blijkt gedurende minstens drie onafgebroken jaren voorafgaand aan de geboorte.

In het kader van feitelijke of wettelijke samenwoning is bovendien vereist dat tussen de werknemer en de partner geen band van bloedverwantschap bestaat die leidt tot een huwelijksverbod.

Het geboorteverlof:

- kan slechts eenmaal worden opgenomen voor één en hetzelfde kind;
- kan niet gecombineerd worden met het recht op moederschapsverlof;
- wordt in mindering gebracht op het eventueel later te nemen adoptieverlof indien het betrekking heeft op hetzelfde kind.

De werknemer dient de dagen geboorteverlof te nemen binnen een periode van 4 maanden vanaf de dag van de bevalling. De werknemer dient

deze dagen niet noodzakelijk in één keer op te nemen. Enkel de havenarbeiders ingedeeld in de 3de aanwervingszitting zijn verplicht deze dagen aaneensluitend te nemen of in twee periodes van aaneensluitende dagen.

De havenarbeiders dienen de dagen geboorteverlof aan te vragen bij Cepa. De arbeiders in vast dienstverband dienen steeds het akkoord te hebben van hun werkgever.

De werknemer ontvangt voor de eerste 3 dagen van het geboorteverlof de vergoeding zoals vermeld in artikel 773. Tijdens de volgende 7 dagen van het geboorteverlof ontvangt de werknemer een uitkering die ten laste valt van het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering."

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 21 december 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.