

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Tweede pensioenpijler

Art. 2. De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

Vanaf 1 januari 2012:

- 2,90 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan rsz en op het enkelvoudig vakantiegeld.

Vanaf 1 januari 2013:

- 3 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1,1 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan rsz en op het enkelvoudig vakantiegeld.

Erkentelijkheid

Art. 3. De premies voor Eretekens van de Arbeid worden als volgt opgetrokken:

- Arbeidseretekens 2^e klasse: 75 €
- Arbeidseretekens 1^e klasse: 85 €
- Gouden Medaille van de Kroonorde: 95 €
- Gouden Palm van de Kroonorde: 105 €

Sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen»

Convention collective de travail du 7 mars 2012

Accord social 2011-2012 pour les travailleurs portuaires du contingent général

Champ d'application

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent général qu'ils occupent.

Deuxième pilier de pension

Article 2. Les contributions destinées au régime sectoriel de pension sociale et versées au Fonds de compensation pour la sécurité d'existence sont fixées comme suit:

a) À partir du 1^{er} janvier 2012:

- 2,90 % du salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA pour les tâches effectuées;
- 1 % sur tous les autres salaires et indemnités assujettis à l'ONSS et au simple pécule de vacances.

b) À partir du 1^{er} janvier 2013:

- 3 % du salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA pour les tâches effectuées;
- 1,1 % sur tous les autres salaires et indemnités assujettis à l'ONSS et au simple pécule de vacances.

Reconnaissance

Article 3. Les primes pour décorations du Travail sont augmentées comme suit:

- Médaille du Travail 2^e classe: 75 €
- Médaille du Travail 1^e classe: 85 €
- Médaille d'or de l'Ordre de la Couronne: 95 €
- Palme d'or de l'Ordre de la Couronne: 105 €

Humanisering van de arbeid

Art. 4. De werkgevers engageren zich om het puntensysteem voor bepaalde beroeps-categorieën te bespreken in de daartoe voorziene Werkgroep Kledij.

Arbeidsongeschiktheid

Art. 5. a) Bijpassing loonverlies ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht: Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht en voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31^e kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

b) Verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau:
De verzekering tegen ongevallen tijdens het traject heen en terug tussen de normale verblijfplaats en het aanwervingsbureau dekt eveneens de risico's van blijvende ongeschiktheid en dodelijk ongeval.

Tijdelijke afwezigheid

Art. 6. De havenarbeiders hebben het recht om gedurende hun loopbaan één maal tijdelijke afwezigheid toegestaan te krijgen om elders te werken voor de maximumperiode van 3 jaar.

Statuut verminderd arbeidsgeschikten

Art. 7. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 8. Havenarbeiders kunnen na een wachtperiode van tenminste 18 maanden na de datum van hun erkenning overgeheveld worden van rang B naar rang A.

Humanisation du travail

Article 4. Les employeurs s'engagent à discuter le système de points pour certaines catégories professionnelles dans le groupe de travail Vêtements prévu à cette fin.

Incapacité de travail

Article 5. a) Compensation de la perte salariale suite à une maladie ou un accident de droit commun: Pour les périodes d'incapacité de travail à la suite d'une maladie ou d'un accident de droit commun et pour autant que le droit au salaire garanti existe, une indemnité forfaitaire de 27 EUR par jour ouvrable sera octroyée à partir du 31^e jour civil d'incapacité de travail pendant un délai de 12 mois au maximum à compter à partir du début de l'incapacité de travail.

b) Déplacement de et vers le bureau d'embauche:
L'assurance contre les accidents durant le trajet aller-retour entre le lieu de résidence habituel et le bureau d'embauche couvre également les risques d'une incapacité de travail permanente et d'un accident mortel.

Absence temporaire

Article 6. Les travailleurs portuaires ont le droit, au cours de leur carrière, de se faire octroyer une fois une absence temporaire pour travailler ailleurs, pour la période maximum de 3 ans.

Statut des personnes à capacité de travail réduite

Article 7. En cas d'incapacité de travail suite à une maladie ou un accident de droit commun, les personnes à capacité de travail réduite conservent le droit à l'indemnité de présence.

Passage du rang B au rang A

Article 8. Les travailleurs portuaires peuvent être transférés du rang B au rang A après une période d'attente d'au moins 18 mois après la date de leur reconnaissance.

Voor deze havenarbeiders is de referentieperiode gelijk aan 15 maanden.

Eindejaarsconjunctuurpremie

Art. 9. Bij schorsing van de erkenning wegens een door de Administratieve Commissie toegelaten tijdelijke afwezigheid blijft het recht op eindejaarsconjunctuurpremie behouden voor de gepresteerde taken tijdens de referentieperiode.

Hospitalisatieverzekering

Art. 10. Het "derdebetalersstelsel" blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Anciënniteitspremie

Art. 11. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

- a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Opzegtermijnen

Art. 12. De bestaande opzeggingstermijnen voor alle havenarbeiders in vast dienstverband met een arbeidsovereenkomst die ingaat vanaf 1 januari 2012 - met uitzondering van de Ceelbazen, Chef-Markeerders, Assistent-Chef-Markeerders en

Pour ces travailleurs portuaires, la période de référence est réduite à 15 mois.

Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 9. En cas de suspension de la reconnaissance en raison d'une absence temporaire autorisée par la Commission administrative, le droit à la prime conjoncturelle de fin d'année reste maintenu pour les tâches prestées au cours de la période de référence.

Assurance hospitalisation

Art. 10. Le système de tiers payant est maintenu. Les frais associés sont mis en charge du Fonds de compensation pour la sécurité d'existence.

Prime d'ancienneté

Art. 11. La prime d'ancienneté continue d'être octroyée comme suit:

- a) à 25 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base d'un ouvrier portuaire travail général x 21;
- b) à 35 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base d'un ouvrier portuaire travail général x 42.

Pour l'ancienneté sont prises en compte les périodes de reconnaissance comme ouvrier portuaire du contingent général et du contingent logistique et d'inscription d'homme de métier.

Le paiement se fait dans le mois suivant celui où on atteint l'ancienneté requise.

La prime est également payée si le travailleur portuaire atteint l'ancienneté requise au cours de l'année où il accède au régime de capacité de travail réduite.

Délais de préavis

Article 12. Les délais de préavis existant pour tous les travailleurs portuaires en service fixe avec un contrat de travail commençant à partir du 1er janvier 2012 - à l'exception des chefs de bordée (ceelbazen), chefs-marqueurs, assistants

Conterbazen - worden opgetrokken met 15 %, waardoor voor deze arbeidsovereenkomsten volgende opzeggingstermijnen gelden:

- Bij een anciënniteit van minder dan 20 jaar: 32 dagen
- Bij een anciënniteit van meer dan 20 jaar: 64 dagen

Pro memorie

Art. 13. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 14. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2013.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van drie maanden aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.

chefs-marqueurs et contremaîtres (conterbazen) – sont augmentés de 15 %, c.-à-d. que, pour ces contrats, les délais suivants s'appliquent:

- Pour une ancienneté de moins de 20 ans: 32 jours;
- Pour une ancienneté de plus de 20 ans: 64 jours;

Pour mémoire

Article 13. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

Paix sociale

Article 14. À l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres n'introduiront au cours de la durée de validité de la présente convention collective de travail aucune nouvelle revendication, ni au niveau de la branche économique, ni au niveau des entreprises. Elles garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La prime syndicale n'est payée au Front commun syndical du port d'Anvers que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

Durée de validité

Article 15. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} avril 2011. Elle cesse de produire ses effets au 31 mars 2013.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant la notification d'un délai de préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste au président de la sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée «Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen».