

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

Neerlegging-Dépôt: 25/06/2012  
Regist.-Enregistr.: 19/07/2012  
N°: 110222/CO/301.01

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2012 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent van 6 december 2004, "Codex logistiek contingent" genaamd.*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent, "Codex logistiek contingent" genaamd, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2011 met registratienummer 108097/CO/3010100.

**Art. 3.** Artikel 15 punt 2 wijzigt als volgt:

"2. Medisch geschikt verklaard zijn door de arbeidsgeneeskundige dienst voor havenarbeid waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is."

**Art. 4.** In artikel 17 wijzigt punt b) als volgt:

b) de erkenning als havenarbeider kan tevens geschorst worden voor:

1. Palliatief verlof: De havenarbeiders hebben recht op palliatief verlof om palliatieve zorgen te verstrekken. Gedurende één maand (verlengbaar met een maand) kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5e.
2. Medische bijstand: de havenarbeiders hebben de mogelijkheid hun arbeidsprestaties te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid tot de tweede graad, dat lijdt aan een zware ziekte. Per periode van minimum 1 maand

tot maximum 3 maanden kunnen de prestaties volledig geschorst worden ofwel halftijds verminderd worden of verminderd worden met 1/5<sup>e</sup>.

3. Ouderschapsverlof: de havenarbeiders hebben recht op het ouderschapsverlof naar aanleiding van de geboorte van hun kind of de adoptie van een kind tot het 12 jaar wordt. Deze leeftijdsgrens wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of door een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

Dit verlof kan opgenomen worden in één van de volgende vormen:

- 4 maanden voltijdse schorsing
- 8 maanden halftijdse vermindering
- 20 maanden vermindering met 1/5<sup>e</sup>.

**Art. 5.** In artikel 17 wijzigt punt c) als volgt:

De erkenning van een havenarbeider kan ingevolge het specifieke stelsel van het tijdskrediet volledig geschorst worden of verminderd worden tot een halftijdse betrekking. Hiervoor gelden volgende regelingen:

1. Tijdskrediet zonder motief: de duurtijd voor een niet-gemotiveerd tijdskrediet wordt beperkt tot een equivalent van 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties, dat wil zeggen:

- 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties;
- 24 maanden vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;
- 60 maanden 1/5-tijdskrediet;
- of een combinatie (maximaal het voltijds equivalent van 12 maanden).

Om recht te hebben op een niet-gemotiveerd tijdskrediet moet de havenarbeider, op het moment van de schriftelijke aanvraag, aan twee voorwaarden voldoen:

- een beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen
- minstens 2 jaar anciënniteit als havenarbeider hebben.

Er wordt voorzien in een mechanisme om gelijktijdige afwezigheden ingevolge

4

tijdskrediet zonder motief te beperken. Dit beperkingsmechanisme wordt toegepast van zodra meer dan 5% van het aantal havenarbeiders gelijktijdig het recht op tijdskrediet wensen op te nemen.

De beperking van de afwezigheden wordt geregeld op ondernemingsvlak. Van zodra de drempel bereikt is, zullen nieuwe aanvragen uitgesteld worden tot er een plaats vrijkomt.

2. Tijdskrediet met motief zorg en opleiding: het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van in totaal maximaal 36 maanden voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
  - voor het verlenen van palliatieve verzorging;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
  - om een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding te volgen die voldoet aan bepaalde voorwaarden.

Het bijkomend recht wordt niet proportioneel verrekend bij opname in een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit bijkomend recht moet de havenarbeider geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet voor de verzorging van een zwaar ziek of gehandicapt kind, uitgezonderd de eerste 12 maanden daarvan.

3. Tijdskrediet met motief verzorging zwaar ziek of gehandicapt kind: het recht op tijdskrediet wordt uitgebreid met een bijkomend recht van maximaal 48 maanden voor havenarbeiders die hun arbeidsprestaties volledig schorsen of verminderen:
- om zorg te dragen voor hun gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar;
  - voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun zwaar ziek kind of aan een zwaar ziek kind dat gezinslid is.

Het bijkomend recht wordt niet proportioneel verrekend bij de opname in

9

een deeltijdse formule.

Voor het bekomen van dit bijkomend recht moet de havenarbeider geen beroepsloopbaan als loontrekkende van minstens 5 jaar aantonen; hij moet wel minstens 2 jaar anciënniteit hebben.

De duur van het recht wordt verminderd met de maanden tijdskrediet met motief zorg en opleiding.

4. Bijzonder stelsel 55+: oudere havenarbeiders hebben recht op tijdskrediet tot aan de pensioenleeftijd, wanneer zij hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of genieten van een 1/5-tijdskrediet. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:
- De leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
  - 25 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen.

Voor alle havenarbeiders worden de afwezigheidsdagen bepaald op een vaste weekdag op het ogenblik van de goedkeuring van het recht op tijdskrediet.

**Art. 6.** Artikel 42 wijzigt als volgt:

“De havenarbeiders van het logistiek contingent dienen voor het besturen van mechanische toestellen door de arbeidsgeneeskundige dienst geschikt bevonden te worden voor het uitoefenen van een veiligheidsfunctie.”

**Art. 7.** Artikel 96 § 2 wijzigt als volgt:

“Het dagbedrag is gelijk aan 8,27 % van het (individuele uurloon x 7,25 + € 5,00) op 30 september van het premiejaar.”

**Art. 8.** In artikel 122 wordt volgende zin geschrapt:

“De werkgeverstussenkomst stemt overeen met het werkgeversaandeel in de prijs van de sociale abonnementen op basis van de parameters zoals vastgelegd in de cao van 29-06-1995 van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 10-02-1975.”

**Art. 9.** Aan artikel 165 wordt volgende paragraaf toegevoegd:

“Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop

9

de havenarbeiders van het logistiek contingent in voorkomend geval recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoelage. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoelage bedraagt minimum 2 EUR."

**Art. 10.** Artikel 280, paragrafen 6 t.e.m. 9, wijzigen als volgt:

"Het Bestendig Bureau kan de werknemer dan rechtstreeks doorverwijzen naar de arbeidsgeneeskundige dienst voor havenarbeid waarbij de lasthebber zoals bepaald in art.1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, of kan de klacht ook doorverwijzen naar de Administratieve Commissie waar de werknemer dan wordt uitgenodigd voor verdere behandeling.

Na ondertekening van de verklaring "Toelating medische testen" op de zitting van de Administratieve Commissie wordt de werknemer uitgenodigd bij de betreffende arbeidsgeneeskundige dienst voor havenarbeid. Via medische onderzoeken door de arbeidsgeneesheer en een gesprek met de preventieadviseur psychologische aspecten wordt de ernst van het middelenmisbruik bepaald alsook verdere afspraken gemaakt met betrekking tot de opvolging en de begeleiding van de werknemer. Vervolgens kan er al dan niet doorverwezen worden naar een gespecialiseerde instelling.

Het verloop van deze externe begeleiding wordt dan geëvalueerd door de preventieadviseur psychologische aspecten van de arbeidsgeneeskundige dienst voor havenarbeid die rapporteert aan de Administratieve Commissie of de werknemer al dan niet regelmatig verschijnt voor zijn begeleiding.

De Administratieve Commissie oordeelt vervolgens in functie van, enerzijds de ernst en het herhalingskarakter van de vastgestelde feiten, en anderzijds met de 'Evaluatierapporten' en de 'Formulieren voor Gezondheidsbeoordeling' van de arbeidsgeneeskundige dienst voor havenarbeid, verder over eventuele disciplinaire maatregelen.

**Art. 11.** Artikel 283 wijzigt als volgt:

4

“Havenarbeiders die toch het slachtoffer zouden worden van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk kunnen voor opvang en bijstand, en voor het indienen van een klacht, terecht bij de vertrouwenspersoon en/of de preventieadviseur.

Als preventieadviseur werd aangeduid:

mevrouw Caroline Lanckriet  
Brouwersvliet 33  
2000 Antwerpen  
tel. 03 – 221 98 11 - email:  
psychosociaal@mediwet.be

Als vertrouwenspersoon werd aangeduid:

mevrouw Ann Verhaeghe  
Brouwersvliet 33  
2000 Antwerpen  
tel. 03 – 221 98 11 - email:  
psychosociaal@mediwet.be”

**Art. 12.** Artikel 291 § 2 wijzigt als volgt:

“Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgezonderd artikel 17a), 96, 97, 111, 117 die tot en met 31-12-2013 van toepassing zijn en artikel 136 dat tot en met 31-12-2014 van toepassing is.”

**Art. 13.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 18 juni 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd.