

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée « Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen »

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2013 houdende wijziging van de statuten van het compensatiefonds voor bestaanszekerheid - haven van Antwerpen.

Convention collective de travail du 5 juin 2013 portant modification des statuts du « Compensatiefonds voor bestaanszekerheid - haven van Antwerpen ».

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd, en op de erkende havenarbeiders van het algemeen contingent en van het logistiek contingent en op de vaklui.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée « Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen », et aux travailleurs portuaires reconnus du contingent général et du contingent logistique ainsi qu'aux gens de métier.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de statuten van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid - Haven van Antwerpen op hierna vermelde wijze:

La présente convention collective de travail modifie les statuts du « Compensatiefonds voor bestaanszekerheid - haven van Antwerpen »

waartoe de beslissingen van 23.11.1963 en 06.02.1964 (als mede bevestigend worden vermeld) (C.B. van 7 juli 1964)
Art. 2. Artikel 4 § 1, 3 wijzigt als volgt:

AR. du 7 juillet 1964 rendant obligatoire la décision des 23 novembre 1963 et 6 février 1964 (C.B., 15.07.1964)
Art. 2. L'article 4 §1^{er}, 3 est modifié comme suit :

"- Tijdens de periode van 01-04-2011 tot en met 31-12-2013 zal de bestaanszekerheidsvergoeding (werkloosheidsvergoeding en aanwezigheidsvergoeding samen) steeds 66 % van het vigerende basisloon bedragen.

« - Pendant la période du 01-04-2011 au 31-12-2013 inclus, l'indemnité de sécurité d'existence (allocation de chômage et indemnité de présence additionnées) s'élèvera toujours à 66 % du salaire de base en vigueur.

- Indien de overheid maatregelen treft waardoor de hoofdvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding die op dat ogenblik door het FONDS wordt uitbetaald, onveranderd blijven tot en met 31-12-2013."

- Si l'autorité publique prend des mesures qui diminueraient l'allocation principale de chômage, le montant de l'indemnité de présence payée à ce moment-là par le FONDS restera inchangé jusqu'au 31-12-2013 inclus. »

Art. 3. In artikel 4, § 3, punt 1.d) wijzigen de tabellen 1 tot en met 4 als volgt:

Art. 3. A l'article 4, §3, point 1.d), les tableaux 1 à 4 inclus sont modifiés comme suit :



Tabel 4 – halftijds regime/ Tableau 4 – régime mi-temps

	DAGEN		1° WEEK		2° WEEK		3° WEEK		4° WEEK		Totaal dagen vakantie
	JOURS		1 ^{ère} SEMAINE		2 ^{ème} SEMAINE		3 ^{ème} SEMAINE		4 ^{ème} SEMAINE		
Schaal der gewerkte en gelijkgestelde dagen voor vaststelling duur der wett. vakantie (5d.steisel)	Wett. vak.	BVBZ	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 10 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 24 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 44 d. gewerkt	Wett. vak.	Aanpassing BVBZ vanaf 75 d. gewerkt	
Echelle des jours travaillés et assimilés pour la fixation des vacances légales (système de 5 j.)	Vacances légales	VCSE	Vacances légales	Adaptation VCSE à partir de 10 j. de travail	Vacances légales	Adaptation VCSE à partir de 24 j. de travail	Vacances légales	Adaptation VCSE à partir de 44 j. de travail	Vacances légales	Adaptation VCSE à partir de 75 j. de travail	Total des jours de vacances
+ 124	10	-	3	-	3	-	2	-	2	-	10
106 - 124	9	1	3	-	2	1	2	-	2	-	10
97 - 105	8	2	2	1	2	1	2	-	2	-	10
87 - 96	7	3	2	1	2	1	2	-	1	1	10
77 - 86	6	4	2	1	2	1	1	1	1	1	10
75 - 76	5	5	2	1	1	2	1	1	1	1	10
64 - 74	5	4	2	1	1	2	1	1	1	-	9
48 - 63	4	5	1	2	1	2	1	1	1	-	9
44 - 47	3	5	1	2	1	2	1	1	-	-	8
39 - 43	3	4	1	2	1	2	1	-	-	-	7
24 - 38	2	4	1	2	1	2	-	-	-	-	6
20 - 23	2	2	1	2	1	-	-	-	-	-	4
10 - 19	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	3
0 - 9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

Art. 4. Artikel 16 wijzigt als volgt:

«De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van 01-01-2013 tot en met 31-12-2013 voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1. en 2., gelijk aan:

- 14,62 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1,10 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.»

Art. 4. L'article 16 est modifié comme suit:

« L'indemnité due, prévue à l'article 15, s'élève, pour la période du 01-01-2013 au 31-12-2013 inclus, pour les travailleurs mentionnés à l'article 3, a), 1. et 2., à:

- 14,62 % du salaire brut pour tâches prestées déclaré par les employeurs à la CEPA scrl;
- 1,10 % de tous les autres salaires et indemnités sujettes à l'ONSS et du simple pécule de vacances. »

Art. 5. Artikel 16-bis wijzigt als volgt:

“De verschuldigde bijdrage, vermeld in artikel 15, is voor de periode van 01-01-2013 tot en met 31-12-2013 voor de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 3., 4. en 5. gelijk aan:

- 3,00 % op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1,10 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan RSZ en op het enkelvoudig vakantiegeld.”

Art. 6. Artikel 16-ter wijzigt als volgt:

“De werkgevers storten een tijdelijke saneringsbijdrage van 1,17 % tijdens de periode van 01-04-2011 tot en met 31-12-2013, berekend op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders vermeld in artikel 3a), 3 evenals van de havenarbeiders van het logistiek contingent, de magazijnarbeiders A en de vaklui die uit het algemeen contingent werden gerekruteerd, aan het “COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID – HAVEN VAN ANTWERPEN.”

Art. 7. Artikel 16-quater wijzigt als volgt:

“De bijzondere bijdrage ten laste van de werkgevers, vermeld in artikel 3, c), bedraagt 0,10% op het door de werkgevers aan CEPA cvba opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken van de arbeiders vermeld in artikel 3, a), 1., 2., 3., 4. en 5. voor de periode van 01-01-2013 tot en met 31-12-2014. Het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid stelt de aldus ontvangen middelen ter beschikking van de v.z.w. ‘Opleidingscentrum voor Havenarbeiders’.”

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 5 juni 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd, welke uitwerking heeft de derde dag na datum van verzending.

Art. 5. L'article 16-bis est modifié comme suit :

« L'indemnité due, prévue à l'article 15, s'élève, pour la période du 01-01-2013 au 31-12-2013 inclus, pour les travailleurs mentionnés à l'article 3, a), 3., 4. et 5. à:

- 3,00 % du salaire brut pour tâches prestées déclaré par les employeurs à la CEPA srl;
- 1,10 % de tous les autres salaires et indemnités sujettes à l'ONSS et du simple pécule de vacances. »

Art. 6. L'article 16-ter est modifié comme suit :

« Les employeurs versent au «COMPENSATIEFONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID – HAVEN VAN ANTWERPEN» une cotisation temporaire d'assainissement de 1,17 % durant la période du 01-04-2011 au 31-12-2013 inclus, calculée sur le salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA srl pour les tâches prestées par les travailleurs mentionnés à l'article 3a), 3 ainsi que les travailleurs portuaires du contingent logistique, les magasiniers A et les gens de métier recrutés dans le contingent général. »

Art. 7. L'article 16-quater est modifié comme suit:

« La cotisation spéciale à charge des employeurs, prévue à l'article 3, c), s'élève à 0,10% sur le salaire brut déclaré par les employeurs à la CEPA srl pour les tâches prestées par les travailleurs mentionnés à l'article 3, a), 1, 2, 3, 4 et 5, pour la période du 01-01-2013 au 31-12-2014 inclus. Le “Compensatiefonds voor bestaanszekerheid” met les moyens ainsi récoltés à la disposition de l'ASBL ‘Opleidingscentrum voor Havenarbeiders’ ».

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 5 juin 2013 et est conclue pour une durée indéterminée, sauf disposition contraire.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un délai de préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la sous-commission paritaire du port d'Anvers, dénommée « Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen », lequel prend cours le troisième jour suivant la date d'envoi