

cf

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2013 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex Algemeen contingent" genaamd, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2011 met registratienummer 108098/CO/3010100.

Art. 3. Artikel 14 punt a), eerste lid, wijzigt als volgt:

"Havenarbeiders kunnen van de Administratieve Commissie éénmaal in hun loopbaan een toelating tot tijdelijke afwezigheid uit het havenbedrijf bekomen om elders te werken. Deze tijdelijke afwezigheid wordt enkel toegestaan wanneer de havenarbeider langer dan 6 maanden erkend is. Bij einde van de schorsing dient het bewijs van ononderbroken tewerkstelling geleverd te worden."

In hetzelfde artikel wordt punt c), 1., eerste lid, eerste streepje als volgt gewijzigd:

"- 12 maanden volledige schorsing van de arbeidsprestaties; deze schorsing wordt enkel toegestaan indien de havenarbeider een vergoeding van de RVA ontvangt voor tijdskrediet."

Art. 4. Artikel 603 wijzigt als volgt voor volgende beroepscategorieën:

004-164	24.62	wordt 26.62	punten
007-167	36.98	wordt 38.98	punten
217	36.98	wordt 38.98	punten
321-331-341	27.61	wordt 31.49	punten
327-337	36.98	wordt 38.98	punten.

In hetzelfde artikel worden na beroepscategorie 457 volgende beroepscategorieën toegevoegd:

458 31.49 punten
467 38.98 punten
468 20.18 punten.

Art. 5. Artikel 741, vierde lid, wijzigt als volgt:

“De vergoeding wordt enkel toegekend aan de havenarbeiders die nog geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben bereikt. De havenarbeiders die zich vóór de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) reeds in de regeling bevinden, moeten vóór het bereiken van bedoelde leeftijd een pensioenberekening aanvragen.

Wanneer geen resultaat van de pensioenberekening wordt voorgelegd aan het Fonds, wordt de uitkering van de vergoeding vanaf de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) geschorst.

De havenarbeiders die na de wettelijke minimumpensioenleeftijd (of uitzonderingsleeftijd bij lange loopbaan) tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van de pensioenberekening voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze berekening blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben.

Van zodra de havenarbeiders een beroepsloopbaan van 45 jaar hebben keert het Fonds de vergoeding niet langer uit.”

Art. 6. Artikel 976, tweede lid, wijzigt als volgt:

“Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, uitgenomen voor wat betreft de artikelen 14 a), 570, 643, 672, 679, 800 die tot 31-12-2013 van toepassing zijn en de artikelen 741, 742, 743 die tot 31-12-2014 van toepassing zijn.”

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 5 juni 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur, tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd.