

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2013 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent van 6 december 2004, "Codex logistiek contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het logistiek contingent, "Codex logistiek contingent" genaamd, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2012 met registratienummer 110222/CO/3010100.

Art. 3. Artikel 176 wijzigt als volgt:

"Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever wordt de opzeggingstermijn als volgt vastgesteld:

a) Voor de arbeidsovereenkomsten waarvan de uitvoering zoals overeengekomen door de werkgever en de arbeider aanvangt vóór 1 januari 2012:

1. minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming: 28 kalenderdagen, tenzij een verkorte opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen voorzien is in de schriftelijke arbeidsovereenkomst.

2. tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming: 35 kalenderdagen

3. tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming: 42 kalenderdagen

4. tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 56 kalenderdagen

5. tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: 84 kalenderdagen

6. 20 jaar of meer anciënniteit: 112 kalenderdagen.

b) Voor de arbeidsovereenkomsten waarvan de uitvoering zoals overeengekomen door de werkgever en de arbeider aanvangt vanaf 1 januari 2012:

1. minder dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming: 28 kalenderdagen, tenzij een verkorte opzeggingstermijn van 7 kalenderdagen voorzien is in de schriftelijke arbeidsovereenkomst.
2. tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming: 40 kalenderdagen
3. tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming: 48 kalenderdagen
4. tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 64 kalenderdagen
5. tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: 97 kalenderdagen
6. 20 jaar of meer anciënniteit: 129 kalenderdagen.

De periode van tewerkstelling als arbeider in de onderneming, voorafgaandelijk aan de erkenning, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit in de onderneming."

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 5 juni 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.