

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2013 betreffende de toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm.*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het logistiek contingent en de vaklui die zij tewerkstellen.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van artikel 19*bis* van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Zij regelt de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm, de modaliteiten van omkeerbaarheid van deze keuze alsook de modaliteiten en termijnen van verandering van de wijze van betaling van de maaltijdcheques.

**Art. 3.** De maaltijdcheques waarvan de modaliteiten van toekenning en gebruik bepaald zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 november 2005 (sociaal akkoord 2005-2006 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (sociaal akkoord 2007-2008 voor de vaklui), kunnen aan de werknemers bedoeld in artikel 1 in elektronische vorm worden toegekend vanaf 1 januari 2014.

De toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm geldt minstens voor een periode van twaalf maanden die begint te lopen op de datum van invoegetrede van onderhavige overeenkomst.

Na afloop van deze periode van twaalf maanden, kan de keuze voor maaltijdcheques in elektronische vorm gewijzigd worden op initiatief van de individuele werkgever, bedoeld in artikel 1, of op gezamenlijk initiatief van de werknemersorganisaties die onderhavige overeenkomst ondertekenen, mits inachtnaam van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

Een nieuwe wijziging van de keuze van de vorm van maaltijdcheques kan vervolgens slechts plaatsvinden, volgens dezelfde modaliteiten, na afloop van een periode van twaalf maanden, die begint te lopen op de dag van de laatste wijziging van de vorm van de maaltijdcheques.

**Art. 4.** De individuele werkgever, bedoeld in artikel 1, die ervoor kiest om maaltijdcheques in elektronische vorm toe te kennen, maakt zijn beslissing bekend door middel een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing.

De individuele werkgever, bedoeld in artikel 1, of de werknemersorganisaties bedoeld in artikel 3 kunnen beslissen hun keuze terug te wijzigen en opnieuw maaltijdcheques op papieren drager toe te kennen. In dat geval maakt de werkgever deze beslissing eveneens bekend door middel van een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité, binnen de maand volgend op de inwerkingtreding van deze beslissing.

**Art. 5.** De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

In geval van verlies of diefstal van de elektronische kaart, zal de werknemer de kost van vervanging van de kaart dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque. Behoudens in geval van betwisting door de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is.

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur, tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.