

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 april 2014 betreffende de instroomprocedure van kandidaat-havenarbeiders.

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Doelstelling

De sociale partners wensen enerzijds de kwaliteit van instroom maximaal te bewaken én te verhogen en anderzijds kandidaat-havenarbeiders gedurende de eerste 12 maanden een betere omkadering te bieden waarbij een kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie centraal staat. Door een meer individuele begeleiding en opvolging, willen de sociale partners de kandidaat-havenarbeider alle kansen aanreiken om zich in deze uitdagende job succesvol te kunnen ontplooiën en zo te kunnen uitgroeien tot een waardevolle collega.

Art. 3. Aanvraag

De kandidaat-havenarbeider dient een aanvraagdossier in bij de Administratieve Commissie. De erkenningsvoorwaarden zijn bepaald in art. 4, § 1 van het K.B. van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

De Administratieve Commissie verifieert volgende elementen:

- het bewijs van goed gedrag en zeden;
- de leeftijdsvereiste;
- het eventueel voldoen aan de voorwaarde vermeld in art. 4, § 3 van het K.B. van 5 juli 2004.

Na verificatie zoals bepaald in vorige alinea start het eigenlijke instroomproces dat uit 2 delen bestaat:

- a) de medische keuring én, bij gunstig resultaat van de medische keuring, het doorlopen van een tweedaagse oriëntatie;

- b) de opleiding, de stageperiode en een continue kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie gedurende een periode van 12 maanden die een aanvang neemt vanaf de datum van erkenning van bepaalde duur van 12 maanden.

De werkgeversorganisatie zoals bepaald in art. 1 van het K.B. van 04 september 1985 houdende erkenning van een werkgeversorganisatie ter uitvoering van artikel 3-bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid is verantwoordelijk voor de volledige instroomprocedure. Zij engageert zich om hiervoor een instroombegeleider in te zetten.

Art. 4. Medische geschiktheid

De kandidaat-havenarbeider moet voorafgaandelijk medisch geschikt verklaard worden door de Externe Dienst voor Preventie & Bescherming, waarbij de werkgeversorganisatie zoals bepaald in art. 1 van het K.B. van 04 september 1985 aangesloten is.

Art. 5. Tweedaagse oriëntatie

Ingeval van medische geschiktheid zoals bepaald in art. 4, zal de kandidaat-havenarbeider uitgenodigd worden voor een tweedaagse oriëntatie. Tijdens deze oriëntatie zal hij/zij de psychotechnische proeven (psycho-technische testen en groepsoefening) afleggen en tevens kennis kunnen maken met de job van havenarbeider.

Op basis van de resultaten van deze oriëntatie wordt een eindbeoordeling opgemaakt van elke kandidaat-havenarbeider. Wanneer de kandidaat-havenarbeider geslaagd is voor deze oriëntatie, wordt hij uitgenodigd om deel te nemen aan de opleiding.

Indien zou blijken dat de psycho-technische testen een eerste maal niet succesvol werden afgelegd, zal - alvorens het dossier van de kandidaat-havenarbeider ter beoordeling voor te leggen - de mogelijkheid geboden worden om binnen een periode van 3 maanden een hertest af te leggen. Deze hertest heeft enkel betrekking op de psychotechnische testen. Pas na het afleggen van de hertest zal het volledige dossier behandeld worden. De werkgeversorganisatie zoals bepaald in art. 1 van het K.B. van 04 september 1985 zal het resultaat van de beoordeling overmaken aan de Administratieve Commissie.

Ingeval de kandidaat niet voorgedragen wordt voor een erkenning van bepaalde duur, zal de betrokkene zich niet opnieuw kandidaat kunnen

stellen gedurende een periode van 2 jaar. De psycho-technische test kan slechts 3 maal afgelegd worden (hertest inbegrepen).

Art. 6. Erkenning

Wanneer de kandidaat-havenarbeider geslaagd is, neemt hij deel aan de voorbereidingslessen zoals bepaald in art. 4, § 1, 6° van het KB van 05 juli 2004. Indien hij geslaagd is voor de eindproef, dan komt hij/zij in aanmerking voor een erkenning van bepaalde duur van 12 maanden. Wanneer de kandidaat-havenarbeider met een erkenning van bepaalde duur het volledige instroomproces van 12 maanden succesvol heeft afgelegd én positief geëvalueerd werd zoals bepaald in art. 7, dan zal hij voorgedragen worden voor een erkenning van onbepaalde duur. De instroombegeleider zal daartoe vóór het einde van de erkenning van bepaalde duur van 12 maanden een verslag overmaken aan de Administratieve Commissie.

Ingeval er onvoldoende mogelijkheid was om een volwaardige kwalitatieve en kwantitatieve evaluatie op te maken – buiten de wil van de betrokken havenarbeider om – dan zal een éénmalige verlenging van de erkenning van bepaalde duur voorgesteld worden in verhouding tot de duur van de afwezigheid.

Ingeval de kandidaat niet voorgedragen wordt voor een erkenning van onbepaalde duur, dan eindigt de erkenning van bepaalde duur van 12 maanden ambtshalve op de voorziene einddatum.

Art. 7. Evaluatie

De instroombegeleider zoals bepaald in art. 3, al. 4 zal de kandidaat-havenarbeider opvolgen vanaf de aanvangsdatum van de erkenning van bepaalde duur van 12 maanden. De kandidaat-havenarbeider zal hierbij geëvalueerd worden op zowel kwalitatieve als kwantitatieve parameters. Bij die evaluatie komen onder meer volgende elementen aan bod :

- aantal prestaties
- ongewettigde afwezigheden
- disciplinaire maatregelen
- aanvaarden van havenarbeid
- uitvoeren van havenarbeid volgens het gedegen vakmanschap
- arbeidsattitude
- individuele rapportering van de hiërarchische lijn.

Deze beoordelingen zullen deel uitmaken van het dossier van de betrokkene. Tijdens de looptijd van

de erkenning van bepaalde duur van 12 maanden zal hij/zij op 3 tijdstippen een terugkoppeling ontvangen over zijn functioneren. De instroombegeleider zal tevens een verslag van deze terugkoppelingen opmaken.

Op basis van het dossier en het functioneren van de kandidaat-havenarbeider kan de instroombegeleider de betrokkene uitnodigen voor een gesprek. Ingeval dit gesprek genoodzaakt wordt door een negatieve evaluatie, dan geldt dit gesprek als een ernstige waarschuwing. Samen met de instroombegeleider wordt gekeken naar aandachtspunten en wordt een verbetertraject voorgesteld. De betrokken havenarbeider kan bij dit gesprek bijgestaan worden door één van de 3 erkende syndicale organisaties.

Het instroomproces en de bijhorende evaluatie wijzigen geenszins de geldende procedure inzake inbreuken van een havenarbeider zoals bepaald in de Codex van het Algemeen Contingent.

Art. 8. Inwerkingtreding en duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 2 april 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur, tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.