

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen” genaamd

Sous-commission paritaire pour le port d’Anvers, dénommée “Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen”

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2014

Convention collective de travail du 28 avril 2014

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Accord social 2013-2014 pour les travailleurs portuaires du contingent général

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Champ d’application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la sous-commission paritaire pour le port d’Anvers et aux travailleurs portuaires du contingent général qu’ils occupent.

Tweede pensioenpijler

Art. 2. De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

Deuxième pilier de pension

Art. 2. Les cotisations destinées au régime de pension sectorielle sociale et versée au Fonds de compensation pour la sécurité d’existence sont fixées comme suit :

Vanaf 1 januari 2014:

- 3,15 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken;
- 1,25 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan rsz en op het enkelvoudig vakantiegeld.

A partir du 1^{er} janvier 2014 :

- 3,15% sur les salaires bruts déclarés par les employeurs à la CEPA pour tâches prestées ;
- 1,25% sur tous les autres salaires et indemnités assujettis à l’ONSS et sur le pécule de vacances simple.

De werkgevers vragen de verzekeraar tegen 15 mei 2014 mee te delen in hoeverre de verdeling van de bijdrage van 3,15 % kan aangepast worden ten voordele van het individuele luik.

Les employeurs demandent à l’assureur de communiquer, pour le 15 mai 2014, dans quelle mesure la répartition de la cotisation de 3,15% peut être adaptée en faveur du volet individuel.

Humanisering van de arbeid

Art. 3. De werkgevers engageren zich tegen eind oktober 2014 de noodzaak te onderzoeken van de bouw van een nieuw schaftlokaal op Linkeroever.

Humanisation du travail

Art. 3. Les employeurs s’engagent à examiner, pour fin octobre 2014, la nécessité de la construction d’une nouvelle cantine sur la rive gauche.

Arbeidsongeschiktheid

Art. 4. a) Bijpassing loonverlies ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht:
Voor periodes van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht en

Incapacité de travail

Art. 4. a) Compensation de la perte salariale en cas de maladie ou d’accident de droit commun : pour les périodes d’incapacité de travail à la suite d’une maladie ou d’un

voor zover recht op gewaarborgd loon bestaat, wordt een forfaitaire vergoeding van 27 EUR per werkdag toegekend vanaf de 31^e kalenderdag arbeidsongeschiktheid gedurende een termijn van maximum 12 maanden te rekenen vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid.

b) Verplaatsing van en naar het aanwervingsbureau:

De verzekering tegen ongevallen tijdens het traject heen en terug tussen de normale verblijfplaats en het aanwervingsbureau dekt eveneens de risico's van blijvende ongeschiktheid en dodelijk ongeval.

c) De werkgevers onderzoeken tegen eind juni 2014 de mogelijkheid om een collectieve verzekering tegen inkomensverlies af te sluiten, waarbij havenarbeiders op vrijwillige basis kunnen aansluiten. Deze havenarbeiders staan zelf in voor de betaling van de premie.

d) De werkgevers voorzien tegen eind juni 2014 de mogelijkheid voor havenarbeiders in los dienstverband om af te zien van de betaling van een voorschot ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht.

Tijdelijke afwezigheid

Art. 5. De havenarbeiders hebben het recht om gedurende hun loopbaan één maal tijdelijke afwezigheid toegestaan te krijgen om elders te werken voor de maximumperiode van 3 jaar.

Statuut verminderd arbeidsgeschikten

Art. 6. In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht behouden de verminderd arbeidsgeschikten het recht op aanwezigheidsvergoeding.

Overheveling van rang B naar rang A

Art. 7. Havenarbeiders kunnen na een wachtperiode van tenminste 18 maanden na de datum van hun erkenning overgeheveld worden van rang B naar rang A.

Voor deze havenarbeiders is de referteperiode gelijk aan 15 maanden.

Eindejaarsconjunctuurpremie

accident de droit commun, pour autant que le droit au salaire garanti existe, une indemnité forfaitaire de 27 EUR par jour ouvrable sera octroyée à partir du 31^{ème} jour civil d'incapacité de travail pendant un délai de 12 mois au maximum à compter à partir du début de l'incapacité de travail.

b) Déplacement de et vers le bureau d'embauche : l'assurance contre les accidents durant le trajet aller-retour entre le lieu de résidence habituel et le bureau d'embauche couvre également les risques d'une incapacité de travail permanente et d'un accident mortel.

c) Les employeurs examinent, pour fin juin 2014, la possibilité de conclure une assurance collective contre la perte de revenu, à laquelle les travailleurs portuaires peuvent adhérer sur base volontaire. Ces ouvriers portuaires prennent eux-mêmes en charge le paiement de la prime.

d) Les employeurs prévoient, pour fin juin 2014, la possibilité, pour les travailleurs portuaires occasionnels, de renoncer au paiement d'une avance en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident de droit commun.

Absence temporaire

Art. 5. Les travailleurs portuaires ont le droit, au cours de leur carrière, de se faire octroyer une fois une absence temporaire pour travailler ailleurs, pour la période maximum de 3 ans.

Statut des personnes à capacité de travail réduite

Art. 6. En cas d'incapacité de travail suite à une maladie ou un accident de droit commun, les personnes à capacité de travail réduite conservent le droit à l'indemnité de présence.

Passage du rang B au rang A

Art. 7. Les travailleurs portuaires peuvent être transférés du rang B au rang A après une période d'attente d'au moins 18 mois après la date de leur reconnaissance.

Pour ces travailleurs portuaires, la période de référence est de 15 mois.

Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 8. Bij schorsing van de erkenning wegens een door de Administratieve Commissie toegelaten tijdelijke afwezigheid blijft het recht op eindejaarsconjunctuurpremie behouden voor de gepresteerde taken tijdens de referteperiode.

Hospitalisatieverzekering

Art. 9. Het "derdebetalerssysteem" blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

Anciënniteitspremie

Art. 10. De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

- a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de havenarbeider de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschikten.

Voordeeltankkaart

Art. 11. De werkgevers onderzoeken tegen eind juni 2014 de mogelijkheid om een voordeeltankkaart te bekomen voor de havenarbeiders.

Pro memorie

Art. 12. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Art. 8. En cas de suspension de la reconnaissance en raison d'une absence temporaire autorisée par la Commission administrative, le droit à la prime conjoncturelle de fin d'année reste maintenu pour les tâches prestées au cours de la période de référence.

Assurance hospitalisation

Art. 9. Le système de « tiers payant » est maintenu. Les frais y associés sont mis en charge du fonds de compensation pour la sécurité d'existence.

Prime d'ancienneté

Art. 10. La prime d'ancienneté continue d'être octroyée comme suit :

- a) A 25 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base d'un travailleur portuaire travail général x 21;
- b) A 35 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base d'un travailleur portuaire travail général x 42.

Pour l'ancienneté sont prises en compte les périodes de reconnaissance comme travailleur portuaire du contingent général et du contingent logistique et d'inscription d'homme de métier.

Le paiement se fait dans le mois suivant celui où on atteint l'ancienneté requise.

La prime est également payée si le travailleur portuaire atteint l'ancienneté requise au cours de l'année où il accède au régime de capacité de travail réduite.

Carte avantage carburant

Art. 11. Les employeurs examinent, pour fin juin 2014, la possibilité d'obtenir une carte avantage carburant pour les travailleurs portuaires.

Pour mémoire

Art. 12. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

Sociale vrede

Art. 13. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Antwerpen.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2013. Zij treedt buiten werking op 31 maart 2015.

Paix sociale

Art. 13. A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres n'introduiront au cours de la durée de validité de la présente convention collective de travail aucune nouvelle revendication, ni au niveau de la branche économique, ni au niveau des entreprises. Elles garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

La prime syndicale n'est payée au « Front commun syndical » du port d'Anvers que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

Durée de validité

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} avril 2013. Elle cesse de produire ses effets au 31 mars 2015.