

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2014 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex algemeen contingent" genaamd.

(nr. 73 552 / 60 / 30101)

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex algemeen contingent" genaamd, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2013 met registratienummer 117658/CO/301.01.

Art. 3. In artikel 5 wijzigt punt 2 als volgt:
"2. Medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is."

Art. 4. In artikel 9 wijzigt punt 4 als volgt:
"4. Medisch geschikt verklaard zijn voor havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is."

Art. 5. Artikel 375, vijfde lid wijzigt als volgt:
"Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk."

Art. 6. Artikel 395, vijfde lid wijzigt als volgt:
"Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of

walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk."

Art. 7. Artikel 434, vijfde lid wijzigt als volgt:

"Overgang naar de beroepscategorie dekman is reeds mogelijk na 10 jaar tewerkstelling als ceelbaas, foreman, walkraanman of walkraanman/speciale tuigen, na onderzoek door de Administratieve Commissie en na vaststelling door de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van medische redenen in verband met het uitoefenen van de functie havenarbeider algemeen werk."

Art. 8. Artikel 497 bis wordt ingevoegd:

"Artikel 497 bis – ploegenstelsel bij kleine hoeveelheden.

A. Voor het lossen van gepalettiseerd fruit met kooien geldt volgend ploegenstelsel bij kleine hoeveelheden:

1. Bij lossing met paletbrugkraan:
 - 2 HA algemeen werk, aan te vullen met havenarbeiders algemeen werk volgens behoeften
 - 1 foreman - leidinggevend
2. Bij lossing met kraan:
 - 2 HA algemeen werk, aan te vullen met havenarbeiders algemeen werk volgens behoeften
 - 1 dekman
 - 1 foreman – leidinggevend

Opmerking:

- de afwijking wordt beperkt tot één ploeg;
- de afwijking mag enkel toegepast worden bij het afwerken van een zeeschip;
- géén overwerk toegelaten;
- maximum 400 paletten

B. Voor het lossen van fruit met behulp van cargoveyors geldt volgend ploegenstelsel bij kleine hoeveelheden:

- 6 HA algemeen werk

Opmerking:

- de afwijking wordt beperkt tot één ploeg;
- de afwijking mag enkel toegepast worden bij het afwerken van een zeeschip;

- géén overwerk toegelaten;
- maximum 12.000 kartons"

Art. 9. Artikel 515 wordt ingevoegd:

"Artikel 515 – Laden van auto's met autowieg vast verbonden aan een stuurbare haak.

Samenstelling van de ploeg:

- 1 foreman leidinggevend;
- 1 dekman;
- 4 havenarbeiders algemeen werk aan boord."

Art. 10. Artikel 547 wijzigt als volgt: "4,35" wordt "4,70" vanaf 1 mei 2014.

Art. 11. Artikel 603 wijzigt als volgt voor volgende beroepscategorieën:

"328-338 23,70" wordt "328-338 31,49".

Art. 12. In artikel 604 worden volgende wijzigingen doorgevoerd:

Onder punt 2. Winterkledij worden volgende types toegevoegd:

"207 Fleecevest.....668
208 Thermische T-shirt onderkledij.....281
209 Thermische broek onderkledij.....254"

Onder punt 4. Schoeisel worden volgende types toegevoegd:

"421 Werksok Relax.....113
428 Hoge damesschoen Emma Anouk.... 1.853
429 Hoge schoenen Caterpillar..... 1.758
430 Hoge kuiperschoenen..... 2.054
431 Winterlaars Jalas..... 3.160"

Onder punt 5. Handschoenen wordt volgende type geschrapt:

"506 Kuipershandschoenen..... 253"

Volgende types worden toegevoegd:

"511 Kuipershandschoenen Powerflex.....149
512 Gecoate handschoenen..... 64
513 Snijbestendige handschoenen..... 358
514 Flip-Top handschoenen..... 238
515 Anti-plet handschoenen.....253"

Onder punt 6. Helmen worden volgende types geschrapt:

604 Helmmuts..... 71
606 Kinriem.....58
610 Mousse zweetband (universeel).....32
616 helm Protector.....460
617 Stootpet.....345"

Volgende types worden toegevoegd:

"621 helm Protector met draaiknop.....460
622 stootpet Hivizo.....345
623 binnenwerk met draaiknop.....269
624 Petzl helm vent vertex met kinriem....460
625 Petzl helm best vertex met kinriem....460

628 Knit hat-cap cover.....	71
629 Muts Balaclava.....	71
630 Muts Beanie.....	71"

Onder punt 7. Allerlei worden volgende types geschrapt:

"701 Oorkap.....	608
702 Hygiëne set oorkap.....	219
707 Schort.....	825
708 Hoofdkap.....	127"

Volgende types worden toegevoegd:

"712 Oorkap Peltor.....	608
713 Hygiëne set oorkap Peltor.....	219
714 Oorkap Optime.....	608
716 Fluitje Classic.....	108
717 Oranje nekkoord.....	36"

Art. 13. In artikel 643, twee lid worden de woorden "of ingeschreven" geschrapt.

Art. 14. In artikel 721 wijzigt punt 2 als volgt:

"Door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, ongeschikt verklaard worden voor de beroepscategorie waarin men ingedeeld is."

Art. 15. Artikel 724, punt 1, eerste lid wijzigt als volgt:

"1. Wanneer de betrokkene het werk van zijn huidige beroepscategorie niet meer kan uitoefenen wegens medische redenen, kan hij op zijn verzoek naar de externe dienst voor preventie en bescherming, waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, verwezen worden."

Art. 16. Artikel 741, eerste lid wijzigt als volgt:

"De havenarbeiders van rang A die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en van wie de verminderde lichamelijke geschiktheid voor alle havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten."

Art. 17. Artikel 742, eerste lid wijzigt als volgt:

"De havenarbeiders van rang B die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben, kunnen op hun verzoek opgenomen worden in het stelsel der verminderd arbeidsgeschikten, op voorwaarde dat deze toestand bevestigd wordt door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is."

Art. 18. Artikel 743 wijzigt als volgt:

"De havenarbeiders die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben en van wie de gedeeltelijke verminderde arbeidsgeschiktheid voor alle havenarbeid door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, bevestigd wordt, kunnen op hun verzoek één of twee dagen per week vrijgesteld worden van aanwerving en stempelcontrole."

Art. 19. In artikel 772 wijzigen punt 8, 9 en 13 als volgt:

"8. Oproeping door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, voor het periodiek medisch onderzoek als dokautovoerder, dokautovoerder-kraanman of dekman: de dag van de oproeping.

9. Oproeping door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, van havenarbeiders die blootgesteld zijn aan een risico voor beroepsziekte door di-isocyanaten: de dag van de oproeping.

13. Medisch onderzoek bij de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het KB van 4 september 1985, aangesloten is, met het oog op een verandering van beroepscategorie: de dag van de oproeping."

Art. 20. In artikel 786 wordt het bedrag "4,35" vervangen door "4,70".

Art. 21. Artikel 788 wijzigt als volgt:

"a) Wanneer een havenarbeider (met uitzondering van de ceelbazen, chef-markeerders, assistent-chef-markeerders en conterbazen) die tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, ontslagen werd, zijn volgende opzeggingstermijnen van toepassing van 01/01/2014 tot en met 31/12/2017:

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 < 6 maanden	4 weken	2 weken
6 maanden < 5 jaar	5 weken	2 weken
5 jaar < 10 jaar	6 weken	3 weken
10 jaar < 15 jaar	8 weken	4 weken
15 jaar < 20 jaar	12 weken	6 weken

Vanaf 20 jaar	16 weken	8 weken
---------------	----------	---------

b) Voor ceelbazen, chef-markeerders, assistent-chef-markeerders en conterbazen die in dienst komen vanaf 01/01/2014 gelden volgende opzeggingstermijnen:

Anciënniteit	Termijn werkgever	Termijn werknemer
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 < 6 maanden	4 weken	2 weken
6 < 9 maanden	6 weken	3 weken
9 < 12 maanden	7 weken	3 weken
12 < 15 maanden	8 weken	4 weken
15 < 18 maanden	9 weken	4 weken
18 < 21 maanden	10 weken	5 weken
21 < 24 maanden	11 weken	5 weken
2 jaar < 3 jaar	12 weken	6 weken
3 < 4 jaar	13 weken	6 weken
4 < 5 jaar	15 weken	7 weken
5 < 6 jaar	18 weken	9 weken
6 < 7 jaar	21 weken	10 weken
7 < 8 jaar	24 weken	12 weken
8 < 20 jaar	3 weken extra per begonnen jaar	13 weken
20 < 21 jaar	2 weken extra per begonnen jaar	13 weken
Vanaf 21 jaar	1 week extra per begonnen jaar	13 weken

c) Voor ceelbazen, chef-markeerders, assistent-chef-markeerders en conterbazen die in dienst zijn van vóór 01/01/2014 wordt de opzeggingstermijn berekend in twee delen die samengeteld worden. Een deel betreffende de anciënniteit gerekend vanaf 01/01/2014 volgens de tabel onder b). Een tweede deel voor de anciënniteit tot en met 31/12/2013 volgens onderstaande regels:

Opzegging door werkgever:

Jaarloon =< 32.254,00 euro op 31/12/2013	3 maanden per begonnen 5 jaar anciënniteit
--	--

Jaarloon > 32.254,00 euro op 31/12/2013	1 maand per begonnen jaar anciënniteit (*)
---	---

Opzegging door werknemer:

1,5 maand per begonnen 5 jaar anciënniteit met een maximum van:	
Jaarloon < 32.254,00 euro op 31/12/2013	Maximum: 3 maanden
Jaarloon tussen 32.254,00 en 64.508,00 euro op 31/12/2013	Maximum: 4,5 maanden
Jaarloon > 64.508,00 euro op 31/12/2013	Maximum: 6 maanden

Indien het maximum bereikt is dient het eerste deel niet bijgeteld. Is het maximum niet bereikt, dan worden de twee delen samengeteld maar mag de som van 13 weken niet overschrijden."

Art. 22. Afdeling 14. – Carensdag wordt gewijzigd als volgt:

Afdeling 14 – Medische onderzoeken

Artikel 797

Het periodiek medisch toezicht overeenkomstig het K.B. van 28 mei 1983 alsmede de medische onderzoeken bij erkenning en naar aanleiding van een wijziging van beroepscategorie worden uitgevoerd door de externe dienst voor preventie en bescherming waarbij de lasthebber zoals bepaald in art. 1 van het K.B. van 4 september 1985, aangesloten is."

Art. 23. Artikel 838, tweede alinea, vijfde gedachtenstreepje wordt gewijzigd als volgt:

" – WK, WK/ST, DAK/ST, CSV, HA/VD, K/VD, CMA/VD: geel;"

Art. 24. In artikel 896 worden de woorden "of overhandiging van een circulaire check" geschrapt.

Art. 25. Artikel 898, laatste lid wijzigt als volgt:

"Aanvullende inlichtingen kunnen bekomen worden bij het openbaar register van geautomatiseerde verwerkingen van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, Drukpersstraat 35, 1000 Brussel. De arbeiders hebben het recht op toegang tot verbetering van de gegevens."

Art. 26. Artikel 901 wordt opgeheven.

Art. 27. In artikel 976, tweede lid worden de datums als volgt gewijzigd: "31-12-2013" wordt

"01-04-2015" en "31-12-2014" wordt "31-12-2016".

Daarnaast wordt het cijfer "678" toegevoegd vóór het cijfer "741".

Art. 28. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur, tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.