

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2016 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 met registratienummer 73552/CO/3010100 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex algemeen contingent" genaamd.

Art. 3. Een nieuw Hoofdstuk Vbis wordt ingevoerd met als titel "**PLOEGENSTELSELS: ALGEMENE BEPALINGEN**".

Art. 4. Een nieuw artikel 480 wordt ingevoerd als volgt:

"Artikel 480 - Algemeen

De ploegsamenstellingen die in de Codex opgenomen zijn, moeten vlot kunnen vastgesteld en aangepast worden met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders.

Deze ploegsamenstellingen moeten op een objectieve, transparante en rationele manier vastgelegd worden. Hierbij wordt onder andere uitgegaan van de risicoanalyse opgemaakt door de hiertoe bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming.

De in de Codex opgenomen ploegsamenstellingen waarborgen in belangrijke mate de veiligheid van de havenarbeiders bij de uitvoering van hun werk."

Art. 5. Een nieuw artikel 481 wordt ingevoerd als volgt:

"Artikel 481 - Evaluatie

De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité evalueert om de 5 jaar de ploegenstelsels zoals vastgesteld in de hoofdstukken V en VI.

Een eerste evaluatie wordt uitgevoerd tegen 1 juli 2017."

Art. 6. Een nieuw artikel 482 wordt ingevoerd als volgt:

"Artikel 482 - Individuele afwijkingen van het ploegenstelsel"

§ 1. Wijze en termijnen inzake aanpassing van de ploegsamenstelling:

1. De werkgever dient een gemotiveerde aanvraag in bij de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming. Een kopie wordt tegelijkertijd overgemaakt aan de representatieve werknemersorganisaties en aan de voorzitter van het paritair subcomité.

2. De bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming beschikt over een termijn van maximaal 15 werkdagen om een risicoanalyse op te stellen. Deze termijn kan verlengd worden, wanneer de activiteit niet onmiddellijk bezichtigd kan worden om redenen buiten de wil van de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming of ingeval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.

3. Binnen een volgende termijn van maximaal 15 werkdagen wordt de risicoanalyse technisch besproken met de representatieve werknemersorganisaties waarna een gemotiveerde beslissing wordt uitgebracht. Deze termijn kan eveneens verlengd worden ingeval van overmacht gemotiveerd door de voorzitter van het paritair subcomité.

4. De bevoegde werkgroep van het paritair subcomité behandelt vervolgens de aanvraag tot aanpassing van de ploegsamenstelling met respect voor de veiligheid, de efficiënte arbeidsorganisatie en de arbeidsbeleving van de havenarbeiders en beslist binnen een termijn van maximaal 15 werkdagen. Onmiddellijk aansluitend brengt het paritair subcomité de werkgever op de hoogte van de beslissing.

5. Ingeval van gemotiveerde verlenging van de termijnen zal de voorzitter van het paritair subcomité de werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte brengen.

6. Na een proefperiode van 6 maanden zal de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité een evaluatie maken op basis van een rapport van de bevoegde interne dienst voor preventie & bescherming dat rekening houdt met de analyse

van de arbeidsbeleving en eventuele gesignaleerde problemen.

7. Ingeval van positieve evaluatie zullen de wijzigingen opgenomen worden in de codex. Bij een negatieve evaluatie kunnen de nodige aanpassingen voorgesteld worden en/of de proefperiode verlengd worden.

§ 2. Geschillenregeling.

Wanneer tussen de partijen omtrent de toepassing van dit hoofdstuk een geschil ontstaat, dan kan de meest gereede partij het initiatief nemen de bevoegde werkgroep van het paritair subcomité bijeen te roepen. Aansluitend roept de voorzitter van het paritair subcomité deze werkgroep samen binnen de 10 werkdagen.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.