

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2016 houdende de invoering van een project van elektronische aanwerving.

Elektronische gegevensuitwisseling speelt sinds de laatste jaren een ingrijpende rol in het leven van elke burger. Iedereen heeft toegang tot de meest uiteenlopende informatieplatformen en wordt verwacht er ook op elektronische wijze mee te communiceren. Ook de verschillende overheidsdiensten zetten in het kader van een meer efficiënte en verbeterde dienstverlening sterk in op elektronische gegevensuitwisseling en verwachten nadrukkelijk dat ook bedrijven en organisaties deze evolutie volgen. Dit over de sectoren heen.

De huidige fysische aanwerving weegt ook steeds meer op de mobiliteit. In tijden waarin het verkeer alsmat toeneemt en de bereikbaarheid van het aanwervingsbureau moeilijker wordt, kan een elektronische manier van aanwerven een oplossing bieden.

Gelet op deze overwegingen zijn de sociale partners vertegenwoordigd in het paritair subcomité voor de haven van Antwerpen bereid na te gaan in welke mate een elektronische manier van aanwerven die voldoende comfort biedt aan havenarbeiders en bedrijven om van op afstand te participeren in het aanwervingsproces, hieraan tegemoet komt. Dit elektronische platform moet alle garanties bieden op een correcte marktwerking zodat havenarbeiders op een evenwaardige manier in aanmerking komen voor de beschikbare jobaanbiedingen.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal paritair comité der haven van Antwerpen" genaamd en de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Partijen zijn akkoord om een proefproject van elektronische aanwerving in te voeren vanaf met een proefproject vanaf de aanwerving van de morgenshift op 18 april 2017.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2016. Elk van de ondertekenende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen.