

**Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 houdende het sociaal akkoord 2015-2016 voor de vaklui*

**Toepassingsgebied**

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de haven van Antwerpen en op de vaklui die zij tewerkstellen.

**Tweede pensioenpijler**

**Art. 2.** De bijdragen die bestemd zijn voor het sociaal sectoraal pensioenstelsel en gestort worden aan het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid worden als volgt vastgesteld:

Vanaf 1 oktober 2016:

- 1,65 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken wordt gestort op de individuele rekening van elke vakman;
- 1,50 % op het door de werkgevers aan CEPA opgegeven brutoloon voor gepresteerde taken voor de financiering van het collectieve luik;
- 1,65 % op alle andere lonen en vergoedingen onderhevig aan rsz en op het enkelvoudig vakantiegeld.

Daarnaast wordt een bedrag van 100 € gestort op de individuele rekening van de groepsverzekering van elke vakman die verbonden is door een arbeidsovereenkomst op het ogenblik van de betaling.

Hebben geen recht op dit voordeel: de vaklui waarvan de arbeidsovereenkomst geschorst is op het ogenblik van de betaling en dit reeds gedurende het volledige kalenderjaar 2016 met uitzondering van de verminderd arbeidsgeschikten.

**Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers, dénommée "Nationaal Paritair Comité der haven van Antwerpen"**

*Convention collective de travail du 10 octobre 2016 portant l'accord social 2015-2016 pour les gens de métier*

**Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port d'Anvers ainsi qu'aux gens de métier qu'ils occupent.

**Deuxième pilier de pension**

**Art. 2.** Les cotisations destinées au régime de pension sectoriel social et versées au Fonds de compensation de sécurité d'existence sont fixées comme suit:

A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2016:

- 1,65 % sur le salaire brut versé à CEPA par les employeurs pour les tâches prestées est versé sur le compte individuel de chaque homme de métier;
- 1,50 % sur le salaire brut versé à CEPA par les employeurs pour les tâches prestées pour le financement du volet collectif;
- 1,65 % sur toutes les autres rémunérations et indemnités assujetties à l'ONSS et sur le pécule de vacances simple.

En outre, un montant de 100€ est versé sur le compte individuel de l'assurance-groupe de chaque homme de métier lié par un contrat de travail au moment du paiement.

N'ont pas droit à cet avantage: Les gens de métier dont le contrat de travail est suspendu au moment du paiement de, ce, durant la totalité de l'année civile 2016, à l'exception des personnes en capacité de travail réduite.

## Hospitalisatieverzekering

**Art. 3.** Het "derdebetalersstelsel" blijft behouden. De hieraan verbonden kosten worden ten laste gelegd van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid.

## Anciënniteitspremie

**Art. 4.** De anciënniteitspremie blijft toegekend als volgt:

- a) Bij 25 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 21;
- b) Bij 35 jaar anciënniteit een premie gelijk aan het basisloon havenarbeider algemeen werk x 42.

De periodes van erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, van het logistiek contingent en van inschrijving als logistieke werknemer met veiligheidscertificaat of als vakman worden voor de anciënniteit in aanmerking genomen.

De uitbetaling gebeurt in de maand na het bereiken van de vereiste anciënniteit.

De premie wordt ook uitbetaald indien de vakman de vereiste anciënniteit bereikt in het jaar dat hij toetreedt tot de regeling voor verminderd arbeidsgeschiktheid.

## Pro memorie

**Art. 5.** Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

## Sociale vrede

**Art. 6.** Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekenende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de haven van

## Assurance hospitalisation

**Art. 3.** Le système du tiers payant reste maintenu. Les coûts qui y sont liés sont à la charge du Fonds de compensation de sécurité d'existence

## Prime d'ancienneté

**Art. 4.** La prime d'ancienneté demeure octroyée comme suit:

- Pour 25 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base du travailleur portuaire travail général x 21;
- Pour 35 ans d'ancienneté, une prime égale au salaire de base du travailleur portuaire travail général x 42;

Les périodes de reconnaissance en tant que travailleur portuaire du contingent général, du contingent logistique et d'inscription en tant que travailleur logistique disposant d'un certificat de sécurité ou en tant qu'homme de métier sont prises en compte pour l'ancienneté.

Le paiement s'effectue dans le mois suivant celui où l'ancienneté requise est atteinte.

La prime est également payée lorsque l'homme de métier atteint l'ancienneté requise au cours de l'année où il intègre le régime de capacité de travail réduite.

## Pour mémoire

**Art. 5.** Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne sont pas dénoncées, restent pleinement applicables.

## Paix sociale

**Art. 6.** Excepté pour d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pour la durée d'application de la présente convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans le port d'Anvers.

Antwerpen.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van de haven van Antwerpen uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

**Geldigheidsduur**

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2016 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2017 tenzij anders bepaald.

La prime syndicale n'est payée au "front commun syndical" du port d'Anvers, que si la paix sociale dans ce port est pleinement respectée par les travailleurs.

**Durée de validité**

**Art. 7.** La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er juin 2016, sauf disposition contraire. Elle demeure en vigueur jusqu'au 1er avril 2017, sauf disposition contraire.