

61

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 1999 houdende het sociaal akkoord 1999-2000 voor de Gentse havenarbeiders.

artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de losse havenarbeiders die zij tewerkstellen.

artikel 2 - hoogte bestaanszekerheidsvergoedingen

Gedurende de kalenderjaren 1999 en 2000 blijft het totaal bedrag waarop havenarbeiders van de categorie A aanspraak kunnen maken voor een dag werkloosheid (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 15 F minder dan 66% van het vigerende basisloon.

Een havenarbeider van de categorie VA kan aanspraak maken op 95% van een totaalbedrag (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 66% van het vigerende basisloon.

Indien echter in de loop van dit akkoord door de overheid maatregelen worden getroffen waardoor de hoofvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, dan zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding op dat ogenblik door het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent uitbetaald, onveranderd blijven.

artikel 3 - tijdelijke bijpassing arbeidsongevalsvergoeding

De regeling inzake een financiële bijpassing bij arbeidsongevallen overkomen aan losse havenarbeiders, ingevoerd bij CAO van 3 juli 1997, wordt onder de bestaande voorwaarden verlengd voor de duur van dit sociaal akkoord.

artikel 4 - premie vorming bestuursleden

Teneinde de leden van de vakbondsbesturen beter op te leiden voor hun verantwoordelijkheden ten dienste van een betere dienstverlening in de haven van Gent, zal op de rekening van het gemeenschappelijk vakbondsfront op 31 december van het jaar 1999 en 2000 een premie worden gestort à rato van 9 F per taak die in aanmerking wordt genomen voor de syndicale premie 1999, respectievelijk 2000.

artikel 5 - opleiding

De paritaire opleidings- en aanvaardingscommissie zal haar werkzaamheden hervatten en de haar toegewezen rol vervullen inzake de opleiding van havenarbeiders.

artikel 6 - afscheidspremie - premie groepsverzekering

Het eenheidsbedrag wordt met ingang op 1 januari 1999 vastgelegd op het basisloon op 1 januari van het premiejaar, verhoogd met 10 % (als gemiddelde toeslag van morgen- en namiddagshift).

artikel 7 - hospitalisatiekostenverzekering

Havenarbeiders, wettelijk gepensioneerd met ingang van 1 januari 1999 en later, kunnen op hun verzoek aangesloten blijven bij de hospitalisatiekostenverzekering die door CEPG in hun voordeel werd afgesloten.

De premie wordt hierbij tot hun 70e verjaardag ten laste genomen door de werkgevers.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.!

23 -06- 1999

15 -07- 1999

St. 506/CC 1301.02

Hieraan worden evenwel volgende voorwaarden gekoppeld :

- vooraf dient de verzekeringsmaatschappij haargoedkeuring te verlenen aan het herverzekeren van sedert 1.1.1999 gepensioneerde havenarbeiders, voor wie de verzekering initieel niet werd verdergezet ;
- een verdere verhoging van de maximumleeftijd voor premiebetaling lastens de werkgevers wordt onder meer om verzekeringstechnische redenen niet overwogen ;
- de premie voor familieleden blijft ten laste van de betrokkene.

De representatieve werknemersorganisaties werden er door de werkgevers voldoende van verwittigd dat deze uitbreiding op termijn de verzekeraarbaarheid van het gehele contingent kan bedreigen en tevens de betaalbaarheid van deze verzekering in het gedrang kan brengen.

In voorkomend geval zal de verantwoordelijkheid voor opzegging of substantiële premieverhoging voor het geheel of voor een deel van de verzekerden niet ten laste van CEPG of individuele werkgevers kunnen gelegd worden indien deze het rechtstreeks gevolg is van de voormelde uitbreiding van de huidige verzekeringsvoorwaarden.

Een toekomstige premieverhoging voor de gepensioneerde havenarbeiders zal slechts ten laste kunnen gelegd worden van CEPG of individuele werkgevers in de mate waarin ze proportioneel is aan de premieverhoging voor de overige verzekerden.

artikel 8 - weekendwerk

Met ingang op 1 juli 1999 zal voor werk op zaterdag, zondag en feestdag volgende regeling van toepassing zijn :

- Dagtaakwerk :

Voor tewerkstelling in dagtaak bestaan geen vastgestelde begin- en einduren ; de bestaande flexibiliteit inzake aanvang en einde blijft onverkort bestaan (prestatie tussen 6u en 22u).

Voor dagtaakwerk geldt in het weekend voortaan een minimumduur van 3u45 (halve dagtaak). Indien hierna wordt verder gewerkt, wordt aan de havenarbeider vooraf een half uur betaalde rust gelaten.

Vervolgens kan gedurende 3 keer 1 uur worden verder gewerkt, waarbij het loon betaald wordt per begonnen uur.

Op deze wijze wordt ook op weekenddagen een volle dagtaakprestatie van 7u15 bekomen.

Voor verdere arbeidsprestaties is de gewone regeling inzake overwerk van toepassing (artikel 6.9 en 9.8 codex) : d.w.z. met het eerste uur overwerk onmiddellijk aansluitend bij de gewone taak (+50% op verdiende loon), vervolgens een half uur betaalde rust en tenslotte de mogelijkheid om 2 keer 1 uur verder te werken (met betaling per begonnen uur).

- Shiftwerk :

Shiftwerk zoals op werkdagen wordt uitdrukkelijk mogelijk op zon- en feestdagen.

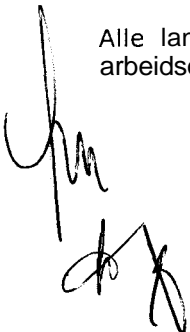
artikel 9 - anciënniteit VA-regeling

In uitvoering van het nationaal sociaal akkoord 1999-2000 voor de havens wordt ook in de haven van Gent een anciënniteitsvereiste van 20 jaar ingevoerd voor toekomstige VA's.

Deze voorwaarde zal evenwel slechts van toepassing zijn voor havenarbeiders erkend na 1 mei 1999.

artikel 10 - langlopende overeenkomsten

Alle langlopende overeenkomsten buiten deze beschreven en omvat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, blijven behouden voor de duur van dit sociaal akkoord.



artikel 11 - sociale vrede

De partijen verklaren dat ze voor de duur van deze overeenkomst aan elkaars eisen hebben voldaan en dat zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Gent zullen waarborgen.

De syndicale premie en de premie voor vorming van bestuursleden, zoals beschreven in artikel 4 van deze overeenkomst, zullen slechts worden uitbetaald aan het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de haven van Gent indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

artikel 12 - duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 1999, met uitzondering van artikel 8 dat slechts op 1 juli 1999 van kracht wordt.

De artikelen 2, 3, 4, 10 en 11 worden gesloten voor een période van 2 jaar, en eindigen op 31 december 2000.

De overige bepalingen van het akkoord worden afgesloten voor onbepaalde tijd. Elkder contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.