

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2000 tot organisatie van een gemeenschappelijke (interne) dienst voor preventie en bescherming op het werk aan de haven van Gent.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Artikel 2 - Principe

Teneinde de bescherming van de havenarbeiders van het algemeen contingent optimaal te organiseren wordt een gemeenschappelijke preventiedienst opgericht, met algemene bevoegdheid voor alle werkgevers die aan de haven van Gent havenarbeiders van het algemeen contingent tewerkstellen.

Deze gemeenschappelijke dienst wordt voor de havenarbeiders van het algemeen contingent aan de haven van Gent als een interne preventiedienst beschouwd.

De dienst heeft tevens een louter adviserende bevoegdheid voor de overige werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de haven van Gent (havenarbeiders van het aanvullend contingent, markeerders en vaklui), waarbij nauw moet worden samengewerkt met de interne en/of externe preventiedienst van de havenwerkgevers waarbij deze werknemers in dienst zijn.

Artikel 3 - Organisatie van de dienst

Teneinde de vereiste multidisciplinariteit te waarborgen door het gecombineerd optreden van preventie-adviseur en deskundigen die beschikken over verschillende vaardigheden die bijdragen tot de bevordering van het welzijn van de Gentse havenarbeiders, bestaat de dienst uit één preventie-adviseur, hoofd van de dienst, en twee havenarbeiders bestendig veiligheidsafgevaardigden.

Voor de opdrachten en taken, voorbehouden aan de arbeidsgeneesheer, wordt evenwel beroep gedaan op een externe preventiedienst (afdeling belast met het medisch toezicht die verplichtend moet aanwezig zijn in elke externe preventiedienst).

Artikel 4 - Statuut preventie-adviseur

Voor de preventie-adviseur zijn de geldende wettelijke en conventionele bepalingen integraal toepasselijk.

Naar analogie met artikel 20 van Titel II van de Codex over het welzijn op het werk wordt de preventie-adviseur aangeduid, (tijdelijk) vervangen of verwijderd uit zijn functie door VZW Centrale Betaalkassen der CEPG, die hierbij als werkgever optreedt, na voorafgaand akkoord van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming aan de Haven van Gent.

In geval binnen het Comité geen akkoord bereikt wordt, vraagt VZW Centrale Betaalkassen der CEPG het advies van de met het toezicht belaste ambtenaar. Deze ambtenaar hoort de betrokken partijen en poogt de standpunten met elkaar te verzoenen.

Indien geen verzoening wordt bereikt, verstrekt de met het toezicht belaste ambtenaar een advies waarvan per aangetekend schrijven kennis wordt gegeven aan VZW Centrale Betaalkassen der CEPG. Deze vereniging stelt het Comité in kennis van het advies van de met het toezicht belaste ambtenaar binnen een termijn van dertig dagen na de kennisgeving, vooraleer ze een beslissing neemt.

CAO 8.5.2000

06-06-2000

22-06-2000

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

N^o

55.173/6/301.02

n. 1

Artikel 5 - Statuut bestendig veiligheidsafgevaardigde

De twee bestendig veiligheidsafgevaardigden, havenarbeiders van het algemeen contingent, worden aangesteld door VZW Centrale Betaalkassen der CEPG, op voordracht van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming aan de Haven van Gent.

Elke kandidaat dient vooraf de vereiste basiskennis en vaardigheden aan te tonen voor het vervullen van de functie, en moet gesteund worden door de meerderheid van zowel de werkgevers- als de werknemersafgevaardigden van het Comité.

De bestendig veiligheidsafgevaardigde die niet langer het vertrouwen geniet van de meerderheid van de werkgevers- en/of de werknemersafgevaardigden van het Comité, kan niet in functie blijven.

Tevens kan elke bestendige veiligheidsafgevaardigde steeds zelf schriftelijk zijn functie beëindigen.

De bestendige veiligheidsafgevaardigden behouden hun erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, met alle hieraan verbonden voordelen. Ze dienen zich evenwel niet in het aanwervingslokaal aan te bieden.

Voor hun prestaties ontvangen ze het foremanloon.

Ze vervullen hun taak gewoonlijk tijdens de dagtaakuren, vastgesteld voor de havenarbeiders, en treden steeds gezamenlijk op, behoudens overmacht. Afwijkende afspraken kunnen gemaakt worden in overleg met de preventie-adviseur, hoofd van de dienst, volgens de noodwendigheden ; afwijkingen met een eerder permanent karakter worden op voorhand schriftelijk vastgesteld.

De bestendig veiligheidsafgevaardigden dienen hun taak te vervullen in volledige onafhankelijkheid van zowel vakbonden als werkgevers, in overleg met en onder verantwoordelijkheid van de preventie-adviseur, hoofd van de dienst, aan wie ze dagelijks schriftelijk rapporteren.

Ze maken geen deel uit van het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming aan de Haven van Gent, doch zijn gehouden de vergaderingen van dit orgaan bij te wonen als deskundigen met raadgevende stem.

Bij het einde van hun functie, vrijwillig of na beslissing van het Gemeenschappelijk Comité, behouden zij verder hun erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent, doch dienen zij zich opnieuw aan te bieden in het aanwervingslokaal, waar ze voortaan gehouden zijn in te gaan op elk passend werkaanbod.

Ze worden hierbij teruggeplaatst in de hoedanigheid die ze hadden vóór hun aanstelling als bestendig veiligheidsafgevaardigde.

Artikel 6 - Taakomschrijving

De gemeenschappelijke dienst staat in voor alle taken die wettelijk aan de interne preventiedienst werden toebedeeld, in casu het verlenen van bijstand aan havenwerkgevers, werknemers en hiërarchische lijn.

Onder het gezag en verantwoordelijkheid van de preventie-adviseur staan de bestendige veiligheidsafgevaardigden voornamelijk in voor volgende taken :

- meewerken aan de analyse van de gevaren i.v.m. risico-analyse
- onderzoek van arbeidsongevallen met arbeidsongeschiktheid, al dan niet samen met de arbeidsgeneesheer
- advies bij organisatie van de arbeidsplaats en werkposten
- advies bij inrichting en onderhoud van sociale voorzieningen
- advies bij opstellen veiligheidsinstructies
- advies bij vorming werknemers (deelname aan aanvaardings- en opleidingscommissie)
- meewerken aan onthaal nieuwe werknemers
- aanspreekpunt zijn op kaai voor veiligheidsproblemen, en ter beschikking staan voor vragen
- secretariaat Gemeenschappelijk Comité
- veelvuldige en systematische onderzoeken van de arbeidsplaats
- opstellen van maand- en jaarverslag
- deelname aan rondgang arbeidsgeneesheer en toezienende overheden (technische en medische inspectie)
- advies bij oordeelkundige aanwending PBM

Handwritten initials and marks

De uitvoering van het beleid, en het nemen van beleidsbeslissingen blijft zoals wettelijk voorzien de verantwoordelijkheid van de werkgevers en de hiërarchische lijn.

Artikel 7 - Overgangsregeling

De heren Roland Foster, preventie-adviseur, en André Van Damme en Roger Terryn, bestendig veiligheidsafgevaardigden, worden bevestigd in hun functie.
De bepalingen van deze overeenkomst zijn met onmiddellijke ingang op hen toepasselijk.

Artikel 8 - Duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 mei 2000 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

De onderhandse overeenkomst tussen CEPG, BTB en CVD van 27 december 1973 inzake het aanstellen van bestendig veiligheidsafgevaardigden bij de dienst voor veiligheid van het veiligheidscomité aan de Gentse haven, wordt opgeheven.