

PARITAIR SUBCOMITE VÓOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 augustus 2000 ~~van PBM aan de losse havenarbeiders van de haven Gent.~~ organisatie van de toekenning van PBM aan de losse havenarbeiders van de haven Gent.

toesluiting Beschermingsmiddelen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomite voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

Artikel 2 - Principe

Persoonlijke Beschermingsmiddelen

De toekenning van PBM aan de losse havenarbeiders, wettelijke verplichting van de werkgever, wordt georganiseerd door VZW Centrale Betaalkassen der CEPG, hierna CEPG genaamd, vereniging bij Koninklijk Besluit aangeduid als enige lasthebber van de werkgevers voor het nakomen van de sociale verplichtingen aan de haven van Gent.

Daarbij worden de rechten van elke havenarbeider individueel bijgehouden op basis van een puntentelling, waarbij betrokken havenarbeider geresponsabiliseerd wordt en zijn verstrekkingen van PBM grotendeels kan organiseren in functie van zijn individuele noden.

Met de invoering van een puntensysteem wordt een einde gesteld aan de vorige manier van bedeling van PBM op basis van een taktelling voor veiligheidsschoeisel, gewone werkkledij en regen-winterkledij.

Alle voorgaande afspraken inzake de toekenning en bedeling van deze PBM, zowel inzake vereiste taken als inzake extra-toekenningen eindigen, en worden vervangen door deze collectieve overeenkomst.

De geldende afspraken inzake bedeling van werkhandschoenen en veiligheidshelmen blijven daarentegen ongewijzigd behouden : zij worden verder vervangen bij inlevering van een versleten exemplaar.

Artikel 3 - Werking puntensysteem

Elke havenarbeider maakt per gepresteerde taak aanspraak op een aantal punten.

Deze punten worden door CEPG individueel bijgehouden in drie tellers :

- één schoenteller
- één teller overige PBM
- één reserveteller

Telkens een havenarbeider een onderdeel van het PBM-pakket opvraagt, gaat CEPG na of hij hiertoe over voldoende punten beschikt in de betrokken teller, waarbij eventuele ontbrekende punten worden aangevuld uit de beschikbare punten van de reserveteller.

De punten van "schoenteller" en "teller overige PBM" zijn niet onderling inwisselbaar !

Slechts indien voldoende punten voorhanden zijn, wordt het betrokken PBM-onderdeel verstrekt, en worden de corresponderende punten in mindering gebracht.

De betrokken havenarbeider is hierbij zelf verantwoordelijk voor een gebeurlijke verkeerde inschatting van zijn reële behoeften en foute keuze.

Artikel 4 - Concrete uitwerking tellers

Per volle taak ontvangt een havenarbeider 32,5 punten.

Hiervan worden 6,6 punten overgedragen naar de schoenteller, en 25,9 naar de teller van de overige PBM.

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-EXPEDITE

07-09-2000 19-12-2000

Nº

Handwritten signatures and notes:

56.036 / Co / 30102

Een voile schoenteller bedraagt 1.325 punten ; de teller van de overige PBM bedraagt maximum 8.675 punten (samen : 10.000 punten).

Zodra een teller net maximum heeft bereikt, stroomt hij voor elke verdere prestatie over naar een reserveteller, die maximaal 10.000 punten bevat en waaruit vrij kan worden geput voor de bedeling van PBM.

Indien ook de reserveteller het maximum bereikt heeft, gaan alle verdere punten verloren.

Artikel 5 - Pakket

Een volledig PBM-basispakket bedraagt 10.000 punten.

Elk mogelijk onderdeel van het PBM-pakket heeft volgende waarde :

- gewone veiligheidsschoenen : 1.325 punten
- chauffeurslaarzen : 1.325
- rubberlaarzen : 1.325

- werkbroek : 700
- werkvest : 725

- regenbroek : 1.250
- regenvest : 1.925

- winterbroek : 1.450
- wintervest : 1.200

Artikel 6 - Omschakeling takedtelling - puntentelling

Alle tegoedbons, uitgereikt uiterlijk op 31.12.1999, verliezen elke waarde op 1.7.2000.

Alle op 1.1.2000 lopende referteperiodes, die op 1.1.2000 nog niet in een tegoedbon of extra-toekenning resulteerden, worden omgezet naar een puntentegoed.

Voor alle arbeidsprestaties vanaf 1.1.2000 tot 30.6.2000 zal CEPG zelf de overeenstemmende punten toekennen.

Alle tussen 1.1.2000 en 30.6.2000 opgenomen PBM-onderdelen, waarvoor de betrokken havenarbeider geen tegoedbon kon voorleggen, worden afgetrokken van zijn individueel puntentotaal.

Met ingang op 1.7.2000 is het puntensysteem operationeel.

Artikel 7 - Beveiliging

Elk misbruik wordt beschouwd als een ernstige inbreuk op de verplichtingen van de havenarbeider ("goede trouw"), en kan aanleiding geven tot de intrekking van de erkenning.

Teneinde misbruiken te voorkomen en de havenarbeiders te begeleiden bij een verantwoorde opname van PBM worden volgende beveiligingsmaatregelen ingebouwd :

- individuele matentabel

Elke poging tot opname van onderdelen van het PBM-pakket, waarvan de maat meer dan 1 eenheid afwijkt van deze gekend op CEPG (op basis van een individuele meting en in vergelijking met de vorige effectieve uitreiking) geeft aanleiding tot een verschijning voor het paritair subcomité.

- VA

Alle opgespaarde punten vervallen automatisch bij de overheveling naar de categorie VA.

Artikel 8 - opvolging en evaluatie

Bij het paritair subcomité wordt een paritair samengestelde opvolgingscommissie opgericht die zowel het puntensysteem als gebeurlijke individuele misbruiken zal opvolgen en evalueren. Op basis van de bevindingen van deze commissie kan het stelsel worden bijgestuurd en verfijnd.

Artikel 9

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2000, met een overgangsfase tot 1 juli 2000 zoals beschreven in artikel 6, en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.

Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.