

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 april 2001 houdende het sociaal akkoord 2001-2002 voor de Gentse havenarbeiders.

artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de losse havenarbeiders die zij tewerkstellen.

artikel 2 - hoogte bestaanszekerheidsvergoedingen

Van 1 januari 2001 tot en met 31 maart 2003 blijft het totaal bedrag waarop havenarbeiders van de categorie A aanspraak kunnen maken voor een dag werkloosheid (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 15 F minder dan 66% van het vigerende basisloon.

Een havenarbeider van de categorie VA kan in dezelfde periode aanspraak maken op 95% van een totaalbedrag (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 66% van het vigerende basisloon.

Indien echter in de loop van dit akkoord door de overheid maatregelen worden getroffen waardoor de hoofvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, dan zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding op dat ogenblik door het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent uitbetaald, onveranderd blijven.

artikel 3 - tijdelijke bijpassing arbeidsongevalsvergoeding

De regeling inzake een financiële bijpassing bij arbeidsongevallen overkomen aan losse havenarbeiders, ingevoerd bij CAO van 3 juli 1997, wordt onder de bestaande voorwaarden verlengd voor de duur van dit sociaal akkoord.

artikel 4 - aanwezigheidslijsten

Er zal een bijzonder inspanning geleverd worden opdat met ingang van 1 mei 2001 de aanwezigheidslijsten opnieuw stipt worden opgemaakt en zo vlug mogelijk, dit uiterlijk binnen het anderhalf uur na de aanvang van de werkzaamheden, ter inzage liggen van de gemachtigde vakbondsvertegenwoordigers.

Op korte termijn zal op initiatief van de meest gerede partij worden gestreefd naar de invoering van een uniform model, waarbij alle aanwezigheidslijsten zullen gecentraliseerd worden op CEPG.

artikel 5 - loopbaanonderbreking

Een paritaire werkgroep zal in nauw overleg met de bevoegde officiële instanties onderzoeken of, en in welke mate, de gangbare regelingen inzake loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, palliatieve zorgen en bijstand aan zwaar zieken, kunnen worden opengesteld voor de losse havenarbeiders.

Hierbij wordt evenwel enkel het verwerven van het recht op de normaal voor dergelijke regelingen geldende (werkloosheids-)vergoedingen beoogd, en binnen deze systemen kan geen enkel recht op de voor havenarbeiders gebruikelijke bestaanszekerheidsvergoedingen worden geopend.

NEERLEGGING DER OT | REGISTRATIE

26-04-2001

18-05-2001

57.221/60/301.02

artikel 6 - sociale dienst

Een studie binnen een paritaire werkgroep moet uitwijzen op welke wijze sociale dienstverlening voor havenarbeiders kan worden ingesteld. Voor de sociale gevolgen van medische problemen (druggebruik, alcoholproblemen) zal bij voorkeur een regeling worden uitgewerkt via de arbeids-geneeskundige dienst.

Ondertekenende partijen gaan er thans reeds uitdrukkelijk mee akkoord dat voor de realisatie van deze sociale dienstverlening geen beroep zal worden gedaan op denkpostes waarbij CEPG verplicht wordt hiertoe een speciaal opgeleid personeelslid in dienst te nemen, of een bestaand personeels-lid hiertoe te laten bij- of omscholen.

artikel 7 - tussenkomst voor bijkomende bevuiling en slijtage van werkkledij

Voor elke taak zonder functietoeslag - waarbij met functietoeslag o.a bedoeld wordt : toeslag bediener mechanische tuigen, foreman, ceelbaas en kraanman - door de Gentse losse havenarbeiders gepresteerd vanaf 1 mei 2001 zal een extra-tussenkomst worden betaald onder de vorm van een kledijpremie van 50 F (2001) of 1,24 € (vanaf 2002) wegens de bijkomende bevuiling en extra-slijtage veroorzaakt door het contact met de behandelde goederen. Deze tussenkomst wordt periodiek betaald samen met en op hetzelfde tijdstip als de zesmaandelijksse premie (voor verplaatsingskosten, onderhoud en aankoop van werkkledij).

artikel 8 - afscheidspremie - premie groepsverzekering

Het eenheidsbedrag van de afscheidspremie per jaar inschrijving in het contingent (voor de havenarbeiders geboren vóór 1.1.1955) en de premie inzake groepsverzekering (voor de overige havenarbeiders) wordt vanaf 1.1.2002 vastgelegd op een bedrag gelijk aan het basisloon op 1 januari van het lopende kalenderjaar, forfaitair en lineair verhoogd met 15%.

artikel 9 - indexatie loon- en kledijtoeslagen

De loon- en kledijtoeslagen, ingevolge artikel 9.9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders van de haven van Gent - gemeenzaam "Codex" genaamd - opgenomen als bijlage 6 aan deze codex, worden op 1 mei 2001 aangepast aan de evolutie van het indexcijfer (viermaandelijks gezondheidsindexcijfer maart 2000 t.o.v. maart 2001).

Voortaan worden deze toeslagen jaarlijks op 1 januari - dit voor het eerst op 1 januari 2002 - aangepast aan de evolutie van het indexcijfer.

artikel 10 - syndicale premie markeerders

Voor de erkende markeerders, in dienst op 30 september van het premiejaar, is voortaan de syndicale premie verschuldigd voor alle werkdagen van de referteperiode, d.w.z in 2001 een bedrag van 230 taken aan 34 F = 7.820 F en voor 2002 een bedrag van 230 taken aan 0,84 € = 193,20 €.

Voor de markeerders die slechts in de loop van de referteperiode erkend werden, is een pro rata bedrag verschuldigd (1/12 per begonnen maand van erkenning).

artikel 11 - langlopende overeenkomsten

Alle langlopende overeenkomsten buiten deze beschreven en omvat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, blijven behouden voor de duur van dit sociaal akkoord.

artikel 12 - sociale vrede

De partijen verklaren dat ze voor de duur van deze overeenkomst aan elkaars eisen hebben voldaan en dat zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Gent zullen waarborgen.

De syndicale premie zal slechts worden uitbetaald aan het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de haven van Gent indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

artikel 13 - duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2001.

De artikelen 2, 3, 10 en 12 worden gesloten voor een periode van 2 jaar en 3 maanden, en eindigen op 31 maart 2003.

De overige bepalingen van het akkoord worden afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.