

## PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2003 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders.**

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

### Artikel 2 - Geweld, Pesterijen & Ongewenst Seksueel Gedrag op het Werk

Ter concretisering van de wettelijke verplichtingen, aan de werkgevers opgelegd ingevolge de wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, en na voorafgaand unaniem gunstig advies van het gemeenschappelijk comité voor preventie en bescherming op het werk aan de haven van Gent, wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders van de haven van Gent, hierna "Codex" genaamd, artikel 99.99 als volgt vervangen :

"99.99 Geweld, Pesterijen & Ongewenst Seksueel Gedrag op het Werk

*Geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk worden niet geduld.*

#### Begrippen :

*Geweld op het werk :*

*elke feitelijkheid waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk.*

*Pesterijen op het werk :*

*elk onrechtmatig en terugkerend gedrag, buiten of binnen de onderneming, dat zich inzonderheid kan uiten in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften en dat tot doel of gevolg heeft dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een persoon bij de uitvoering van het werk wordt aangetast, dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.*

*Ongewenst seksueel gedrag op het werk :*

*elke vorm van verbaal, niet-verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die er zich schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.*

#### Aanduiding preventieadviseur en vertrouwenspersoon

*De slachtoffers die toch het slachtoffer zouden worden van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk kunnen voor opvang en bijstand en voor het gebeurlijke indienen van een klacht terecht bij de vertrouwenspersoon en/of de preventieadviseur.*

*Als vertrouwenspersoon werd aangeduid :*

*De preventieadviseur-bedrijfsarts van CBMT*

*Adres : Wondelgemkaai 9 te 9000 Gent*

*Tel. : 09/258 19 19*

*Als preventieadviseur werd aangeduid :*

*CBMT, Dienst voor Psychosociale Aspecten :*

*Adres : Ad. Lacomblélaan 52/7te 1030 Brussel*

*Tel. : 02/738.75.31 (van maandag tot vrijdag tussen 8u30 en 17u)*

*Fax: 02/735.01.36*

*E-mail: adviesdiensten@cbmt.be*

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTRATIE-ENREGISTR

06-03-2003

20-05-2003

NR  
N°

66255

16/301-02

Klachtenprocedure

*Elke formele klacht wordt behandeld door de Administratieve Commissie of het Bestendig Bureau, volgens de bestaande procédure en met mogelijkheid tot het opleggen van alle bestaande sancties.*

*Elke kwaadwillige beschuldiging kan, in hoofde van de aanklager, eveneens aanleiding geven tot een behandeling volgens dezelfde klachtenprocedure. "*

**Artikel 3**

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2003 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 18 februari 2003