

# PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2004 houdende het sociaal akkoord 2003-2004 voor de Gentse havenarbeiders van het aanvullend contingent.

### artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de havenarbeiders van het aanvullend contingent die zij tewerkstellen.

### artikel 2 - werkgroep VA

Een paritaire werkgroep, minstens bestaande uit de havenvakbonden, CEPG en een afgevaardigde van Sea-Invest, zal bij de RVA de haalbaarheid onderzoeken van de invoering van een VA-stelsel voor de havenarbeiders van het aanvullend contingent.

Streefdoel daarbij is een regeling vanaf 58 jaar, vergoed op basis van de hoofvergoeding werkloosheid, aangevuld met een toeslag ten laste van de individuele werkgever.

Indien de werkgroep geen bezwaren vaststelt van overheidswege, zal nog binnen de looptijd van dit akkoord concrete invulling worden gegeven aan dergelijke regeling.

### artikel 3 - PBM

Binnen de noodwendigheden van elke onderneming en het takenpakket van elke individuele arbeider van het aanvullend contingent zullen de PBM, die nodig zijn voor de werkzaamheden, dezelfde zijn als voor de losse havenarbeiders. Dit artikel geeft bijgevolg niet noodzakelijk recht op het volledige basispakket van de losse havenarbeiders.

De bedeling van PBM geschiedt uitsluitend door tussenkomst van de individuele werkgever, de betrokken arbeider kan zich hiervoor zonder het voorafgaand akkoord van zijn individuele werkgever niet rechtstreeks tot CEPG wenden.

Voor de realisatie wordt een overgangsfase tot 1 september 2004 ingebouwd ; deze periode kan volgens de noodwendigheden van elke onderneming in paritair overleg worden verlengd of ingekort.

Inzake onderhoud, herstelling en periodieke vervanging van PBM blijven de bestaande geplogen-heden, zoals die thans in elke individuele onderneming van toepassing zijn, onverkort behouden. Er wordt met dit artikel dus uitdrukkelijk geen invoering van een semestriële kledijpremie of invoering van een puntensysteem zoals voor de losse havenarbeiders beoogd.

### artikel 4 - sociale vrede

De partijen verklaren dat ze voor de duur van deze overeenkomst aan elkaars eisen hebben voldaan en dat zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Gent zullen waarborgen.

De syndicale premie zal slechts worden uitbetaald aan het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de haven van Gent indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

### artikel 5 - duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTRATIE	NR.			
11-05-2004	01-07-2004	N <sup>o</sup>	74.825	10/301.02	<i>[Handwritten signatures]</i>

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2003, tenzij een andere ingangsdatum vermeld werd in het betrokken artikel, en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 29 april 2004

Opgemaakt in drie