

# PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2004 houdende opleiding en erkenning van de losse havenarbeiders tot bedieners mechanische tuigen

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

### Artikel 2 - opleiding en erkenning bedieners mechanische tuigen

De ondertekenende partijen zijn het volgende overeen gekomen :

#### 1. MT-lijst 2005

In principe wordt het bestaande contingent MT gesloten op 1.1.2005.

Komen op de MT-lijst 2005 :

- Alle MT's op 1.1.2004
- Havenarbeiders rang A :  
De havenarbeiders van het algemeen contingent die op basis van de bestaande afspraken op 1.1.2005 de CH-hoedanigheid verwerven (*50 taken in de periode 1.10.2003-30.9.2004*)
- Havenarbeiders rang K :  
De havenarbeiders van het algemeen contingent die in de loop van 2004 positief geëvalueerd werden na een bedrijfsopleiding MT.

#### 2. Bedrijfsopleiding

Indien na 1.1.2005 een werkgever behoefte heeft aan nieuwe chauffeurs kan hij deze slechts aanstellen na het volgen van een bedrijfsopleiding MT (*bestaande stelsel via opleidings- en aan vaardingscommissie*).

Op basis van de behoeften van de werkgevers kunnen tevens vervolmingscursussen tot polyvalente chauffeurs worden ingericht.

Nieuwe havenarbeiders die in het contingent komen, die in het bezit zijn van een brevet, of die over ervaring beschikken met het bedienen van MT's, worden slechts op deze toestellen toegelaten na positieve evaluatie in het kader van een bedrijfsopleiding.

#### 3. Verwerven/behouden/verliezen MT-erkenning

Jaarlijks op 1 januari wordt een volwaardige MT-erkenning verleend aan de havenarbeiders die deze erkenning nog niet bezitten en die in het voorgaande kalenderjaar slaagden in de evaluatie na bedrijfsopleiding.

Iedere havenarbeider die erkend werd als MT kan deze erkenning niet meer verliezen, behoudens in volgende twee gevallen :

- Sanctie uitgesproken door de Administratieve Commissie
- Definitief verbod, opgelegd door de arbeidsgeneesheer van CBMT, een veiligheidsfunctie uit te oefenen

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
10 -02- 2005	18 -02- 2005
	NR 73949 16/30102

*[Handwritten signature]*

#### 4. Inventarisatie vaardigheden

##### - Januari 2005

Al de havenarbeiders die volgens de regeling in 2005 aanspraak kunnen maken op een chauffeurserkenning en/of een foremanerkenning worden zo vlug mogelijk aangeschreven met opgave van de door hen destijds opgegeven chauffeursvaardigheden en/of de toestellen waarvoor ze positief geëvalueerd werden na bedrijfsopleiding.

Ze dienen deze opgave schriftelijk te bevestigen en/of te verbeteren.

De vaardigheden worden in volgende grote groepen gebundeld :

- Bobcat
- Bulldozer
- Heftruck
- Rupsvoertuig
- Poclain
- Tugmaster
- Andere (te omschrijven)

##### - Februari 2005

De bevestigde en/of gecorrigeerde vaardigheden worden verwerkt en geverifieerd in samenwerking met gemeenschappelijke preventiedienst en de individuele werkgevers.

##### - Maart 2005

De bij verificatie weerhouden en eventueel bijgevoegde vaardigheden worden aan elke havenarbeider individueel gemeld. Hij kan beroep aantekenen tegen de voor hem opgenomen en/of niet-vermelde vaardigheden.

#### 5. Tussentijdse update MT-lijst 2005

##### - 1 april 2005

Alle erkende forelieden, waarvoor bij de inventarisatie een MT-vaardigheid weerhouden werd, worden op 1 april 2005 bijkomend opgenomen op de lijst van erkende MT's.

#### 6. Verplichting

Op 1 april 2005 is elke havenarbeider van de categorie MT in het bezit van een MT-kaart met vermelding van zijn vaardigheden en is hij voortaan verplicht in te gaan op werkaanbiedingen voor het soort chauffeurswerk waarvan zijn bekwaamheid werd vastgelegd.

Enkel de erkende chauffeurs en de havenarbeiders die dat jaar slaagden in de evaluatie na bedrijfsopleiding mogen vanaf dat ogenblik nog als dusdanig optreden ; er is geen sprake van een echte contingentvorming, want ze blijven eveneens gehouden andere havenarbeid te verrichten.

#### **Artikel 3 - Opheffing voorafgaande afspraken**

Alle vroegere afspraken inzake het verwerven en behouden van een chauffeurserkenning op basis van een aantal te leveren arbeidsprestaties in een referteperiode worden opgeheven.

**Artikel 4**

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 20 december 2004 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 20 december 2004

---