

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2005 houdende het sociaal akkoord 2005-2006 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent.

artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de losse havenarbeiders die zij tewerkstellen.

artikel 2 - hoogte bestaanszekerheidsvergoedingen

Van 1 april 2005 tot en met 31 maart 2007 wordt het totaal bedrag waarop havenarbeiders van de categorie A aanspraak kunnen maken voor een dag werkloosheid (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 66% van het vigerende basisloon.

Een havenarbeider van de categorie VA kan van 1 april 2005 tot en met 31 maart 2009 aanspraak maken op 95% van een totaalbedrag (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 66% van het vigerende basisloon.

Indien echter in de loop van dit akkoord door de overheid maatregelen worden getroffen waardoor de hoofdvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, dan zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding op dat ogenblik door het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent uitbetaald, onveranderd blijven.

artikel 3 - tijdelijke bijpassing arbeidsongevalsvergoeding

De regeling inzake een financiële bijpassing bij arbeidsongevallen overkomen aan losse havenarbeiders, ingevoerd bij CAO van 3 juli 1997, wordt onder de bestaande voorwaarden verlengd voor de duur van dit sociaal akkoord.

artikel 4 - afscheidspremie

Voor de havenarbeiders die van het systeem afscheidspremie genieten (arbeiders geboren voor 1.1.1955) wordt vanaf 1.1.2006 volgende regeling van kracht :

Het bedrag van de afscheidspremie per jaar inschrijving in het contingent van de erkende havenarbeiders aan de haven van Gent, wordt jaarlijks vastgelegd volgens onderstaande modaliteiten :

- voor alle loopbaanjaren tot en met 2005 : 150% van het vigerende basisloon op 1 januari van het premiejaar
- voor alle loopbaanjaren vanaf 2006 tot het ogenblik van het vertrek : 200% van het vigerende basisloon op 1 januari van het premiejaar.

De betrokken arbeiders kunnen ervoor opteren de uitbetaling naar 1 februari van het volgende kalenderjaar uit te stellen ; in dit geval wordt de anciënniteit voor het berekenen van de afscheidspremie berekend tot die datum.

artikel 5 - groepsverzekering

Voor de arbeiders die van het systeem groepsverzekering genieten (arbeiders geboren vanaf 1.1.1955) bedraagt het eenheidsbedrag vanaf 1.1.2006 200% van het vigerende basisloon op 1 januari van het premiejaar.

Voor zover de betrokken arbeiders erkend blijven, en hun groepsverzekering niet vervroegd werd stopgezet, wordt de premie verder betaald tot de 60^e verjaardag.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

2 -01- 2006

24 -01- 2006

NR.
N°

75.230

16/30/02

Handwritten signatures and initials.

artikel 6 - loontoeslag uitkijkers

Vanaf 1.1.2006 wordt aan de uitkijkers een loontoeslag betaald van €10.

Behoudens in het **geval** van rechtstreekse overslag wordt deze toeslag slechts toegekend aan **maximaal één** uitkijker per **ploeg** per shift.

Deze toeslag is niet verschuldigd aan arbeiders voor **wiens loon** met een functietoeslag (bijvoorbeeld **mechanische** tuigen - **foreman**, ook in het kader van de garantie) wordt rekening gehouden.

artikel 7 - tijdskrediet

Havenarbeiders die beroep doen op het wettelijke stelsel van het tijdskrediet kunnen onder bepaalde voorwaarden aanspraak **maken** op een bijpassing bovenop de wettelijke uitkeringen ten **laste** van het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent.

De **modaliteiten** van deze bijpassing **zullen** het voorwerp **uitmaken** van een afzonderlijke collectieve **arbeidsovereenkomst** die volgende krachtlijnen zal bevatten.

De bijpassing is **mogelijk** aan havenarbeiders vanaf 50 jaar die ingevolge tijdskrediet overstappen naar een 4/5 werkregeling.

Om aanspraak te kunnen maken op bijpassing dienen deze arbeiders hun afwezigheidsdag in de **4/5-regeling** wekelijks steeds te **nemen** op dezelfde dag : **ofwel** op maandag, **ofwel** op woensdag, **ofwel** op vrijdag.

Jaarlijks in de **loop** van de **maand** oktober kan een wijziging van afwezigheidsdag worden gevraagd ; **elke** keuze **geldt** voor een kalenderjaar.

De bijpassing is eveneens mogelijk aan havenarbeiders vanaf 53 jaar die ingevolge tijdskrediet overstappen naar een ½ werkregeling.

Om aanspraak te kunnen maken op bijpassing dienen deze arbeiders te opteren voor een regeling waarbij een week werken wordt gevolgd door een week afwezigheid.

Alternatief kan geopteerd worden voor een regeling met de ene week 2 en de andere week 3 afwezigheidsdagen. Bij arbeiders die voorheen reeds genoten van de 4/5-regeling sluiten de **tweede**, respectievelijk tweede en derde afwezigheidsdag van de week noodzakelijk aan bij de eerste afwezigheidsdag waar voorheen reeds voor gekozen werd.

De arbeiders die op vrijwillige basis **tot** deze regeling met bijpassing **toetreden**, doen hierbij afstand van **alle** weekendwerk ; ze verklaren dit uitdrukkelijk in het schrijven waarbij ze het tijdskrediet aanvragen.

Arbeiders die tijdens weekends toch aan het werk worden **aangetroffen**, verliezen hun aanspraken op de bijpassing. Ook de werkgever die deze arbeider tewerkstelde wordt hierbij gesanctioneerd.

De arbeiders die van deze bijpassingsregeling genieten, ontvangen bovenop hun wettelijke tijdskredietvergoeding een conventionele bijpassing **tot** aan de vergoeding **RVA+BZ** van een gewone havenarbeider van rang A

(indicatief op basis van een tijdskredietvergoeding van €175 bij 4/5-werken : €26,63 per afwezigheidsdag ; dit bedrag varieert volgens de hoogte van zijn werkloosheid, die volgens de actuele informatie schommelt tussen de €171 en €226).

De Administratieve Commissie oordeelt **als** werkgever over de aanvraag ; er zullen voor de 50- en 53-plussers geen maximumnormen gehanteerd worden over het aantal arbeiders die **tot** deze regeling kunnen toetreden.

Havenarbeiders die beroep doen op tijdskrediet genieten hierbij van **alle** rechten en plichten van deze wettelijke regeling.

Beide categorieën arbeiders kunnen vanaf 55 jaar in de normale **VA-regeling** stappen.

artikel 8 - uitbreiding kledijpakket

Samen met de loonboeken 2006 wordt aan de havenarbeiders van rang A en K een reflecterend vestje bedeed.

Op hetzelfde ogenblik ontvangen de havenarbeiders van rang A een paar uitkijkershandschoenen. De arbeiders van rang K ontvangen dit paar bij het verwerven van hun A-boek.

Deze bedeling is **eenmalig** ; latere vervanging gebeurt lastens de individuele reserveteller van elkeen. Het benodigde aantal **punten** daartoe wordt vastgelegd in de paritaire werkgroep **PBM**.

artikel 9 - Kerstavond en Oudejaarsavond

De losse havenarbeiders **mogen** op oudejaarsavond en kerstavond het werk onderbreken om 17u30.

artikel 10 - langlopende overeenkomsten

Alle langlopende overeenkomsten buiten deze beschreven en **omvat** in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, blijven behouden voor de duur van dit sociaal akkoord.

artikel 11 - sociale vrede

De partijen verklaren dat ze voor de duur van deze overeenkomst aan elkaars eisen hebben voldaan en dat zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Gent zullen waarborgen.

De syndicale premie zal slechts worden uitbetaald aan het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de haven van Gent indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

artikel 12 - duurtijd

Alle betwistingen **omtrent** deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.



Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2005, tenzij een andere ingangsdatum vermeld werd in het betrokken artikel.

De artikelen 2 - alinea 1 - en 3 worden gesloten voor bepaalde duur en eindigen op 31 maart 2007.

De artikelen 2 - alinea 2 - en 7 worden gesloten voor bepaalde duur en eindigen op 31 maart 2009.

De overige bepalingen van het akkoord worden afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan ze opzeggen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 21. december 2005

Opgemaakt in vier exemplaren,

Belgisch

"A.B.V.V."

Georges
Secretaris Belgische

Algemeen Vakverbond, "A.C.V."

Marc
Gewestelijk vrijgestelde water ACV-Transport en Communicatie, "ACV-Transcom"

Vakbond,

Koen De Jaeger
Bestendig secretaris regio Gent

Werkgeversverbond der Belgische Zeehavens

er CVBA Centrale van de Werkgevers aan de Haven van Gent,