



PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2008 houdende het sociaal akkoord 2007-2008 voor de Gentse havenarbeiders van het algemeen contingent.

artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de losse havenarbeiders die zij tewerkstellen.

artikel 2 - hoogte bestaanszekerheidsvergoedingen

Van 1 april 2007 tot en met 31 maart 2009 wordt het totaal bedrag waarop havenarbeiders van de categorie A aanspraak kunnen maken voor een dag werkloosheid (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 66% van het vigerende basisloon.

Een havenarbeider van de categorie VA kan van 1 april 2007 tot en met 31 maart 2009 aanspraak maken op 95% van een totaalbedrag (RVA-vergoeding + bestaanszekerheidsvergoeding) vastgelegd op 66% van het vigerende basisloon.

Indien echter in de loop van dit akkoord door de overheid maatregelen worden getroffen waardoor de hoofdvergoeding voor werkloosheid zou verminderen, dan zal het bedrag van de aanwezigheidsvergoeding op dat ogenblik door het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent uitbetaald, onveranderd blijven.

artikel 3 - tijdelijke bijpassing arbeidsongevalsvergoeding

De regeling inzake een financiële bijpassing bij arbeidsongevallen overkomen aan losse havenarbeiders, ingevoerd bij CAO van ~~2007~~ 2007, wordt onder de bestaande voorwaarden verlengd voor de duur van dit sociaal akkoord. 09.10.08

artikel 4 - groepsverzekering - regularisatie anciënniteit

Voor de havenarbeiders erkend op 1.1.2008 die begunstigde zijn van de groepsverzekering en die bij de start van de groepsverzekering op 1 januari 1990 reeds erkend waren als losse havenarbeider, zal hun op dat ogenblik reeds verworven dienstanciënniteit als volgt worden geregulariseerd. Voor iedere begunstigde wordt voor zijn individuele anciënniteit uitgedrukt in volle jaren als losse havenarbeider tussen de datum van erkenning en 1 januari 1990 - evenwel verminderd met vijf dienstjaren - eenmalig een bijkomende premie van 164,13 EUR per dienstjaar aan de groepsverzekering gestort.

artikel 5 - eenheidsbedrag afscheidspremie/groepsverzekering

De bestaande principes (art. 4 & 5 van de CAO van 21.12.2005 houdende lokaal sociaal akkoord 2005-2006) worden bevroren tot uitdoving van het systeem afscheidspremie.

artikel 6 - loon- en kledijtoeslagen

Een werkgroep binnen het paritair subcomité zal onderzoeken of de huidige tabel van loon- en kledijtoeslagen (bijlage 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, hierna "codex" genaamd) kan vereenvoudigd worden door schrapping van achterhaalde bewerkingen en uniformisering van de resterende toeslagen.

Deze werkgroep zal kostenneutraal opereren, d.w.z. dat de resterende toeslagen bij de uniformisering zowel in meer als in minder kunnen worden bijgestuurd zodat de totale kostprijs van de goederenbehandeling in de haven van Gent door deze administratieve vereenvoudiging niet nadelig wordt beïnvloed.

De werkgroep zal ernaar streven tegen 1 april 2008 te concluderen.

artikel 7 - weekendsupplementnachtwerk 100%

Het weekendsupplement voor werk op zondagnacht en feestdagnacht wordt vanaf 1.1.2008 gelijkgeschakeld met het weekendsupplement voor namiddagshift op zondag.

artikel 8 - syndicaal verlof

Voor andere vergaderingen dan de bijeenkomsten van het paritair subcomité voor de haven van Gent en/of het gemeenschappelijk comité voor preventie en bescherming aan de haven van Gent, wordt jaarlijks vanaf het kalenderjaar 2008 een gezamenlijk pakket van 14 toegestane syndicale dagen afwezigheid verleend per effectief en plaatsvervangend mandaat in voornoemde paritaire organen.

Deze regeling vervangt elke voorafbestaande afspraak omtrent de omvang van het syndicaal verlof aan de haven van Gent.

De dagen syndicaal verlof worden meegeteld als volledig rechtgevendende dagen voor de eindejaarspremie.

artikel 9 - walking time

De vergoeding "walking time" bedraagt 4,59 EUR (artikel 9.3 codex).

Behoudens indien de werkgever gemeenschappelijk vervoer ter beschikking stelt, ongeacht of de betrokken arbeider daar al dan niet gebruik van maakt, gelden vanaf 1.1.2008 volgende afwijkende tarieven :

- Moervaart (beide oevers) en Rodenhuize : 6,90 EUR
- ArcelorMittal Gent en Kiuizendok : 9,18 EUR

Alle andere afwijkende tarieven worden opgeheven.

artikel 10 - afscheidsreceptie VA of pensioen

De havenarbeiders die vanaf 1.1.2008 naar de categorie VA worden overgeheveld of rechtstreeks met pensioen gaan, zullen samen met hun partner worden uitgenodigd naar de eerstvolgende uitreiking van arbeideretekens na hun afscheid, ook indien ze op dat ogenblik geen begunstigde zijn van een arbeidereteiken.

artikel 11 - loonadministratie

Voor de premies betaald door CEPG (zesmaandelijke premie, eindejaarspremie) zal vanaf de semestriële premie betaald in augustus 2008 een document worden bijgevoegd waarop de berekening wordt gestaafd.

Tevens zal een werkgroep binnen het paritair subcomité nagaan of en in welke mate de loonadministratie van CEPG kan worden bijgestuurd, waarbij beoogd wordt dat de loonfiche meer uitgesplitste informatie kan bevatten, met 1.1.2009 als streefdatum voor eventuele wijzigingen.

artikel 12 - overstap

De overstapvergoeding, zoals vastgelegd in artikel 9.11 van de codex, wordt met ingang op 1.1.2009 onder de bestaande voorwaarden uitgebreid tot dagtaak en nachtshift.

De overstaptoeslag is niet verschuldigd bij werk in flexibele arbeidsregelingen, behoudens indien het flexibiliteitsakkoord dit uitdrukkelijk voorziet.

artikel 13 - langlopende overeenkomsten

Alle langlopende overeenkomsten buiten deze beschreven en omvat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, blijven behouden voor de duur van dit sociaal akkoord.

Handwritten signatures and initials, including a cross symbol and several cursive signatures.

artikel 14 - sociale vrede

De partijen verklaren dat ze voor de duur van deze overeenkomst aan elkaars eisen hebben voldaan en dat zij het behoud van de sociale vrede in de haven van Gent zullen waarborgen. De syndicale premie zal slechts worden uitbetaald aan het gemeenschappelijk vakbondsfront voor de haven van Gent indien de sociale vrede volledig door de werknemers wordt nageleefd.

artikel 15 - duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2007, tenzij een andere ingangsdatum vermeld werd in het betrokken artikel.

De artikelen 2 - alinea 1 - en 3 worden gesloten voor bepaalde duur en eindigen op 31 maart 2009.

De overige bepalingen van het akkoord worden afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 6 februari 2008