

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2008 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

Artikel 2 - Beginselverklaring inzake veilig werken

Artikel 10.1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, wordt integraal vervangen door volgende tekst :

"Binnen het Gentse havengebied wordt door alle actoren in het havengebeuren in het algemeen, en in het paritair overleg in het bijzonder, gestreefd naar de voorkoming van schadegevallen aan zowel mens als omgeving.

Het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk aan de Haven van Gent is terzake het meest geschikte overlegorgaan waarin werkgevers en werknemers in een opbouwende en positieve zin samenwerken.

De veiligheid van de tewerkgestelde havenarbeiders moet ten alle tijde gewaarborgd zijn, o.m. via het ter beschikking stellen van alle nodige middelen om deze doelstelling te bereiken.

De hiërarchische lijn spoort met kennis van zaken de risico's op en neemt de passende maatregelen om deze uit te schakelen of te beheersen ; derhalve is zij bevoegd alle werknemers te gelasten de nodige maatregelen te doen naleven die zij nodig acht in het belang van het welzijn op het werk.

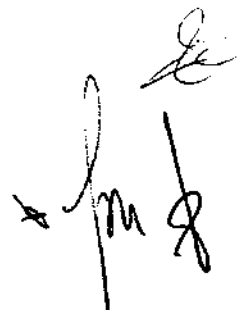
Elke firma zal in het bijzonder minstens één effectief en één plaatsvervangend leidinggevend persoon aanduiden die specifiek bevoegd is om bij dreigende onveilige arbeidsomstandigheden alle beslissingen te nemen die het veilig en verantwoord verder werken mogelijk moeten maken. De identiteit van deze verantwoordelijken wordt vooraf gemeld aan het Gemeenschappelijk Comité.

De werknemers zorgen ervoor dat zij hun arbeid veilig, gezond en comfortabel verrichten door gepast te reageren op risico's. Zij zullen hiertoe de veiligheidsvoorschriften en -instructies kennen en naleven, en alle gevaarlijke toestanden, incidenten en ongevallen onmiddellijk mededelen aan de hiërarchische lijn. Deze zal op haar beurt onmiddellijk de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk aan de Haven van Gent informeren.

In voorkomend geval kan de Administratieve Commissie van het Paritair Subcomité aan de Haven van Gent sanctionerend optreden tegen zowel werknemers als werkgevers die door hun optreden of nalatigheid hun eigen veiligheid of deze van hun (mede-)werknemers in het gedrang brengen."

Artikel 3 - Wijziging teksten codex

De tekst van de "Codex" die ingevolge bovenstaande bepaling wordt gewijzigd, is als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd en maakt er integraal deel van uit.



9

Artikel 4

Alle betwistingen omtrent deze CA.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 4 juni 2008 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 4 juni 2008

BEGINSELVERKLARING INZAKE VEILIG WERKEN

Binnen het Gentse havengebied wordt door alle actoren in het havengebied in het algemeen, en in het paritair overleg in het bijzonder, gestreefd naar de voorkoming van schadegevallen aan zowel mens als omgeving. Het Gemeenschappelijk Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk aan de Haven van Gent is terzake het meest geschikte overlegorgaan waarin werkgevers en werknemers in een opbouwende en positieve zin samenwerken.

De veiligheid van de tewerkgestelde havenarbeiders moet ten alle tijde gewaarborgd zijn, o.m. via het ter beschikking stellen van alle nodige middelen om deze doelstelling te bereiken.

De hiërarchische lijn spoort met kennis van zaken de risico's op en neemt de passende maatregelen om deze uit te schakelen of te beheersen ; derhalve is zij bevoegd alle werknemers te gelasten de nodige maatregelen te doen naleven die zij nodig acht in het belang van het welzijn op het werk. Elke firma zal in het bijzonder minstens één effectief en één plaatsvervangend leidinggevend persoon aanduiden die specifiek bevoegd is om bij dreigende onveilige arbeidsomstandigheden alle beslissingen te nemen die het veilig en verantwoord verder werken mogelijk moeten maken. De identiteit van deze verantwoordelijken wordt vooraf gemeld aan het Gemeenschappelijk Comité.

De werknemers zorgen ervoor dat zij hun arbeid veilig, gezond en comfortabel verrichten door gepast te reageren op risico's. Zij zullen hiertoe de veiligheidsvoorschriften en -instructies kennen en naleven, en alle gevaarlijke toestanden, incidenten en ongevallen onmiddellijk meedelen aan de hiërarchische lijn. Deze zal op haar beurt onmiddellijk de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk aan de Haven van Gent informeren.

In voorkomend geval kan de Administratieve Commissie van het Paritair Subcomité aan de Haven van Gent sanctionerend optreden tegen zowel werknemers als werkgevers die door hun optreden of nalatigheid hun eigen veiligheid of deze van hun (mede-)werknemers in het gedrang brengen.