

## PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2009 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders.**

---

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

### **Artikel 2 - Rang K**

In artikel 3.2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, wordt de laatste zin als volgt vervangen :

*"Behoudens in geval van terugzetting naar rang K ingevolge een sanctie, kunnen havenarbeiders van rang K de functie van uitkijker, bediener van mechanische tuigen en foreman niet uitoefenen."*

### **Artikel 3 - Overgang van rang K naar rang A**

In artikel 3.3 van de "Codex" worden in de derde alinea de woorden : *"zonder gelijkstellingen"* geschrapt.

In fine wordt volgende bepaling toegevoegd :

*"De dagen opleiding op voordracht van een werkgever in het kader van een goedgekeurde bedrijfsopleiding worden eveneens integraal meegerekend voor het berekenen van het aantal prestaties."*

### **Artikel 4 - Tewerkstelling als foreman**

In artikel 7.3 van de "Codex" wordt volgende tekst als tweede alinea ingevoegd :

*"Vanaf 1.1.2010 mogen enkel nog erkende forelieden als foreman worden ingezet."*

### **Artikel 5 - Overgangsmaatregel foreman in opleiding**

In de "Codex" wordt een artikel 7.3bis toegevoegd waarvan de tekst als volgt luidt :

*"Bij wijze van overgangsmaatregel mogen de havenarbeiders die reeds voor 1.1.2010 de opleiding foreman hebben aangevangen (beginselen vastgelegd op de opleidingscommissie van 18.9.2007) maar deze nog niet volledig hebben afgewerkt, toch bij wijze van uitzondering ook nog de taak van foreman uitoefenen zolang zij de opleiding blijven volgen en slagen voor de gevolgde modules.*

*Zij kunnen geen aanspraak maken op het voordeel vermeld in artikel 7.3.*

*De namenlijst van de arbeiders die onder deze uitzonderingsmaatregel vallen zal worden neergelegd bij het paritair subcomité aan de haven van Gent."*

### **Artikel 6 - Behandelen zware stukken montage**

In de "Codex" wordt een artikel 8.5ter toegevoegd waarvan de tekst als volgt luidt :

*"Voor het laden of lossen van zware stukken afkomstig van montagebedrijven of bestemd voor rechtstreekse montage ter plaatse gelden volgende afspraken :*

*Voor het louter aan en van boord rijden van deze stukken (RoRo) zijn er met uitzondering van een foreman geen havenarbeiders vereist.*

*Voor het aan en van boord brengen van deze stukken in geval van zee- en binnenschepen bij middel van een kraan geldt het normale ploegenstelsel stukgoed (art. 8.4) ; zelfs indien een gespecialiseerd kraanbedrijf wordt ingezet, moet beroep gedaan worden op een havenarbeider-kraanman.*

*Voor het aan en van boord brengen van deze stukken in geval van ponton bij middel van een kraan is steeds de aanwezigheid van een havenarbeider-kraanman per kraan en van een foreman vereist.*

①

*Het bijhorende equipement niet eigen aan de lading kan geladen of gelost worden zonder havenarbeiders. Voor montagewerken ter plaatse dient evenmin beroep gedaan op erkende havenarbeiders.*

*Bovenstaand afwijkend ploegenstelsel is evenwel slechts van toepassing indien de laad- of losoperaties minstens één werkdag op voorhand schriftelijk per fax of email worden gemeld aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de haven van Gent, aan de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in dit subcomité en aan CEPG.."*

**Artikel 7 - Wijziging teksten codex**

De teksten van de "Codex" die ingevolge bovenstaande bepaling worden gewijzigd, zijn als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd en maken er integraal deel van uit.

**Artikel 8**

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2010 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 2 december 2009

### 3.2

#### **RANG K**

De nieuw erkende havenarbeiders worden ambtshalve ingedeeld in rang K teneinde de nodige beroepsbekwaamheid te verwerven.

Een havenarbeider die behoort tot rang A kan eveneens ingevolge een sanctie teruggeplaatst worden in rang K.

Havenarbeiders van rang K hebben dezelfde plichten als havenarbeiders van rang A.

Havenarbeiders van rang K hebben dezelfde rechten als havenarbeiders van rang A, met uitsluiting van het recht op de dagelijkse aanwezigheidsvergoeding zoals vastgelegd door het Fonds voor Bestaanszekerheid aan de haven van Gent.

Behoudens in geval van terugzetting naar rang K ingevolge een sanctie, kunnen havenarbeiders van rang K de functie van uitkijker, bediener van mechanische tuigen en foreman niet uitoefenen.



### OVERGANG VAN RANG K NAAR RANG A

Havenarbeiders die ingevolge een sanctie tijdelijk teruggeplaatst worden in rang K, herkrijgen automatisch de hoedanigheid van rang A na afloop van de sanctie.

Nieuw in dienst getreden havenarbeiders en havenarbeiders die als sanctie voor onbepaalde tijd worden teruggeplaatst in rang K, worden overgeheveld naar rang A volgens onderstaande modaliteiten :

Een eerste evaluatie gebeurt 18 maand na de datum van erkenning of de sanctie.

De havenarbeider van rang K die op dat ogenblik sinds zijn erkenning of de start van zijn sanctie 230 effectieve taken gepresteerd heeft (equivalent van 460 halve taken), wordt overgeheveld naar rang A op de eerste dag van de volgende maand.

De arbeider die nog geen 230 arbeidstaken leverde, wordt elke maand opnieuw geëvalueerd; bij het leveren van de 230e arbeidstaak wordt hij de eerste dag van de volgende maand overgeheveld naar rang A.

De arbeider die 30 maanden na de erkenning of de start van de sanctie nog steeds geen 230 arbeidstaken presteerde, dient zich te komen verantwoorden voor de Administratieve Commissie die daarbij alle passende maatregelen kan treffen.

*Gelijkstellingen :*

- Arbeidsongevalsdagen binnen een zelfde arbeidsongeval worden na de 45e dag integraal meegerekend voor het berekenen van het aantal prestaties.
- De dagen opleiding op voordracht van een werkgever in het kader van een goedgekeurde bedrijfsopleiding worden eveneens integraal meegerekend voor het berekenen van het aantal prestaties.

**FOREMAN**

In de gevallen waarin volgens de bepalingen van de codex het inzetten van een foreman vereist is, leidt deze arbeider de werkzaamheden in overeenstemming met de bepalingen van deze codex.

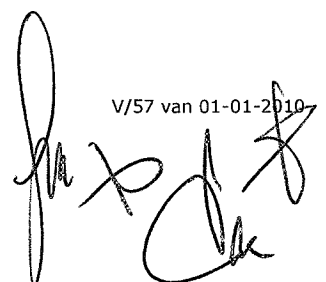
Vanaf 1.1.2010 mogen enkel nog *erkende forelieden* als foreman worden ingezet.

De werkgever die op een werkdag een *erkende foreman* gedurende minstens een halve prestatie *als foreman* heeft tewerkgesteld, is gehouden deze erkende foreman in dienst te houden voor de resterende werkdagen van de lopende kalenderweek. Gedurende deze dagen kan bedoelde arbeider al dan niet als foreman worden tewerkgesteld. Hij moet nochtans voor de nog resterende werkdagen van de lopende kalenderweek als foreman worden betaald ongeacht de werkelijke taken die hij vervult.

Tevens moet aan bedoelde arbeider voor de voorbije werkdagen van de lopende kalenderweek waarop hij bij dezelfde werkgever was tewerkgesteld in een andere functie dan foreman, een toeslag worden bijbetaald tot aan het foremanloon.

Voor de toepassing van bovenstaande bepalingen wordt onder "erkende foreman" begrepen elke arbeider die voorkomt op de lijst van erkende forelieden zoals deze jaarlijks wordt vastgelegd in het Paritair Subcomité voor de haven van Gent, en die in het bezit is van een erkenningskaart met de vermelding "F".

Als "prestatie op een werkdag" wordt beschouwd elke prestatie op een andere dag dan een feestdag, uitgevoerd vanaf de morgenshift met aanvang op maandag om 6u15 tot en met de nachtshift met aanvang op vrijdag om 22u.



V/57 van 01-01-2010

7.3bis

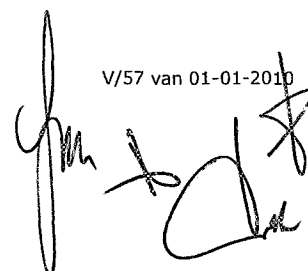
**OVERGANGSMAATREGEL FOREMAN IN OPLEIDING**

Bij wijze van overgangsmaatregel mogen de havenarbeiders die reeds voor 1.1.2010 de opleiding foreman hebben aangevangen (beginselen vastgelegd op de opleidingscommissie van 18.9.2007) maar deze nog niet volledig hebben afgewerkt, toch bij wijze van uitzondering ook nog de taak van foreman uitoefenen zolang zij de opleiding blijven volgen en slagen voor de gevolgde modules.

Zij kunnen geen aanspraak maken op het voordeel vermeld in artikel 7.3.

De namenlijst van de arbeiders die onder deze uitzonderingsmaatregel vallen zal worden neergelegd bij het paritair subcomité aan de haven van Gent.

V/57 van 01-01-2010



**BEHANDELEN ZWARE STUKKEN MONTAGE**

Voor het laden of lossen van zware stukken afkomstig van montagebedrijven of bestemd voor rechtstreekse montage ter plaatse gelden volgende afspraken :

Voor het louter aan en van boord rijden van deze stukken (RoRo) zijn er met uitzondering van een foreman geen havenarbeiders vereist.

Voor het aan en van boord brengen van deze stukken in geval van zee- en binnenschepen bij middel van een kraan geldt het normale ploegenstelsel stukgoed (art. 8.4) ; zelfs indien een gespecialiseerd kraanbedrijf wordt ingezet, moet beroep gedaan worden op een havenarbeider-kraanman.

Voor het aan en van boord brengen van deze stukken in geval van ponton bij middel van een kraan is steeds de aanwezigheid van een havenarbeider-kraanman per kraan en van één foreman vereist.

Het bijhorende equipement niet eigen aan de lading kan geladen of gelost worden zonder havenarbeiders. Voor montagewerken ter plaatse dient evenmin beroep gedaan op erkende havenarbeiders.

Bovenstaand afwijkend ploegenstelsel is evenwel slechts van toepassing indien de laad- of losoperaties minstens één werkdag op voorhand schriftelijk per fax of email worden gemeld aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de haven van Gent, aan de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in dit subcomité en aan CEPG.