

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders (geregistreerd onder het nummer 35284).

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

Artikel 2 - Verlenging tijdelijke maatregelen

De tijdelijke wijziging van de artikelen 5.1., 5.2. en 6.10. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, zoals doorgevoerd met de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 maart 2013 (geregistreerd onder het nummer 114283) wordt met ingang op 1 oktober 2013 verlengd voor onbepaalde duur.

Artikel 3 - Modaliteiten aanwerving en/of rangorde weekendwerk

In het aldus verlengde artikel 6.10 van de codex wordt de tweede alinea als volgt gewijzigd:

"Wordt in dit kader gelijkgesteld met aanwezigheid op de terminal : afwezigheid ingevolge klein verlet, syndicaal verlof, medisch onderzoek, opleiding, opname loon op tegoed (bij deze werkgever) en opname herverdelingsdag, doch enkel indien de betrokken werknemer de daaraan voorafgaande werkdag wel degelijk tewerkgesteld werd bij deze werkgever."

Artikel 4 - Erkenningsvoorwaarden

De tekst van artikel 4.2 van de codex wordt vervangen door volgende tekst:

"Voor erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent komt enkel in aanmerking de kandidaat die aan volgende voorwaarden voldoet :

- 1. van goed zedelijk gedrag zijn; dit wordt beoordeeld aan de hand van een getuigschrift van goed zedelijk gedrag, dienstig voor openbare besturen, dat ter appreciatie wordt overgemaakt aan de havenkapitein die autonoom oordeelt of de kandidaat kan worden toegelaten tot het havengebied;*
- 2. medisch geschikt zijn voor alle havenarbeid door de arbeidsgeneeskundige dienst voor havenarbeid waarbij de lasthebber zoals aangeduid bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1986 aangesloten is;*
- 3. geslaagd zijn in de psycho-technische testen die als doel hebben na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen. Deze testen worden uitgevoerd door de dienstverlener die daartoe aangesteld wordt door de lasthebber zoals aangeduid bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1986. Kandidaten die een eerste keer niet slagen kunnen opnieuw worden voorgedragen voor deelname aan deze testen; kandidaten die een tweede keer niet slagen kunnen pas na het verstrijken van een periode van 5 jaar na deze herkansing opnieuw worden voorgedragen. De proef kan slechts driemaal worden afgelegd (herkansingen inbegrepen).*
- 4. minimum 18 jaar oud zijn op het ogenblik van de erkenning;*
- 5. voldoende professionele talenkennis bezitten om alle bevelen en onderrichtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;*

6. *de voorbereidingslessen tot veilig werken hebben gevolgd in het opleidingsinstituut dat daartoe werd aangesteld door de lasthebber zoals aangeduid bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1986, en geslaagd zijn voor de eindproef;*
7. *de nodige technische bekwaamheid bezitten om het werk te kunnen uitvoeren;*
8. *in het verleden niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel tot intrekking van de erkenning van havenarbeider ingevolge sanctie."*

Artikel 5 - Wijziging teksten codex

De tekst van de "Codex" die ingevolge bovenstaande bepaling wordt gewijzigd, is als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd en maakt er integraal deel van uit.

Artikel 6

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 oktober 2013 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 25 oktober 2013

ERKENNINGSVOORWAARDEN

Voor erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent komt enkel in aanmerking de kandidaat die aan volgende voorwaarden voldoet :

1. van goed zedelijk gedrag zijn; dit wordt beoordeeld aan de hand van een getuigschrift van goed zedelijk gedrag, dienstig voor openbare besturen, dat ter appreciatie wordt overgemaakt aan de havenkapitein die autonoom oordeelt of de kandidaat kan worden toegelaten tot het havengebied;
2. medisch geschikt zijn voor alle havenarbeid door de arbeidsgeneeskundige dienst voor havenarbeid waarbij de lasthebber zoals aangeduid bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1986 aangesloten is;
3. geslaagd zijn in de psycho-technische testen die als doel hebben na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen. Deze testen worden uitgevoerd door de dienstverlener die daartoe aangesteld wordt door de lasthebber zoals aangeduid bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1986.
Kandidaten die een eerste keer niet slagen kunnen opnieuw worden voorgedragen voor deelname aan deze testen; kandidaten die een tweede keer niet slagen kunnen pas na het verstrijken van een periode van 5 jaar na deze herkansing opnieuw worden voorgedragen. De proef kan slechts driemaal worden afgelegd (herkansingen inbegrepen).
4. minimum 18 jaar oud zijn op het ogenblik van de erkenning;
5. voldoende professionele talenkennis bezitten om alle bevelen en onder-richtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;
6. de voorbereidingslessen tot veilig werken hebben gevolgd in het opleidingsinstituut dat daartoe werd aangesteld door de lasthebber zoals aangeduid bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1986, en geslaagd zijn voor de eindproef;
7. de nodige technische bekwaamheid bezitten om het werk te kunnen uitvoeren;
8. in het verleden niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel tot intrekking van de erkenning van havenarbeider ingevolge sanctie."

De erkenning kan afhankelijk gesteld worden van het slagen voor psycho-technische testen.



V/09 van 25-10-2013

6.10

WERK OP ZATERDAG, ZONDAG EN FEESTDAG

- Dagtaak

Voor tewerkstelling in dagtaak op zaterdag, zondag en feestdag bestaan geen vastgestelde begin- en einduren. De tewerkstelling kan aanvangen op elk heel uur vanaf 6u, en eindigt ten laatste om 22u.

Er geldt voor dagtaakwerk een minimumprestatie van 3u45 (halve dagtaak). Indien hierna wordt verder gewerkt, wordt aan de havenarbeider vooraf een half uur betaalde rust gelaten.

Na deze rusttijd kan gedurende drie keer één uur worden verder gewerkt, waarbij het loon verschuldigd is per begonnen uur.

Indien na een arbeidsprestatie, zoals hierboven beschreven, alsnog wordt verder gewerkt, is voor de verdere arbeidsduur de gewone regeling van het overwerk na dagtaak van toepassing, zoals vastgelegd in de artikelen 6.9 en 9.8 van deze codex.

Een minimumprestatie gevolgd door één uur, blijft aanzien als een halve prestatie ; elke langere arbeidsprestatie wordt als een volle taak beschouwd.

- Shift

Shiftwerk op zaterdag, zondag en feestdag is mogelijk zoals op werkdagen.

Bij tewerkstelling tussen 22u en 5u45 moet steeds de volle nachtshift worden betaald.

- Modaliteiten aanwerving en/of rangorde weekendwerk

Aanwervingslokaal

Alle weekendwerk kan op vrijdag worden aangeboden in het aanwervingslokaal. Niemand kan enig voorrangrecht claimen tegenover een havenarbeider die in het aanwervingslokaal wordt aangeworven.

Wie op de terminal aanwezig is

Behoudens indien beroep gedaan wordt op het aanwervingslokaal wordt het weekendwerk in eerste instantie aangeboden aan de havenarbeiders die de dag voorafgaand aan het weekend daadwerkelijk aanwezig zijn op de terminal (nachtshift donderdag op vrijdag, morgenshift, dagtaak, namiddag-shift, flex).

Wordt in dit kader gelijkgesteld met aanwezigheid op de terminal : afwezigheid ingevolge klein verlet, syndicaal verlof, medisch onderzoek, opleiding, opname loon op tegoed (bij deze werkgever) en opname herverdelingsdag, doch enkel indien de betrokken werknemer de daaraan voorafgaande werkdag wel degelijk tewerkgesteld werd bij deze werkgever.

Overigen

Pas indien niet alle weekendtaken kunnen ingevuld worden met de havenarbeiders die de dag voorafgaand aan het weekend aanwezig waren (of gelijkgesteld), kan buiten het aanwervingslokaal om beroep gedaan worden op andere havenarbeiders.

V/69 van 25-10-2013

