

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2014 houdende toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de vaklui, kraanmannen in vast dienstverband (uitdovend statuut) en havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen en die conform verschillende collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het nationaal paritair comité voor het Havenbedrijf (PC 301) en/of het paritair subcomité voor de haven van Gent (PC 301.2) aanspraak kunnen maken op maaltijdcheques.

Deze overeenkomst regelt zowel de keuze voor elektronische maaltijdcheques binnen de onderworpen ondernemingen voor de in voorgaande alinea genoemde werknemerscategorieën, als de modaliteiten van omkeerbaarheid van deze keuze en de modaliteiten en termijnen van verandering van de wijze van toekenning van maaltijdcheques.

Artikel 2 - overschakeling elektronische maaltijdcheques

De maaltijdcheques waarvan de modaliteiten van toekenning en gebruik in afzonderlijke collectieve overeenkomsten werden vastgelegd, zullen aan de werknemers bedoeld in artikel 1 in elektronische vorm worden toegekend vanaf 1 februari 2015 (maaltijdcheques verworven op basis van arbeidsprestaties vanaf 1 januari 2015).

Niettemin kan deze keuze gewijzigd worden en de toekenning van maaltijdcheques op papieren drager kan heringevoerd worden volgens de suppletieve modaliteiten opgenomen in artikel 19bis, § 3, 3° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 3 - ter beschikking stelling

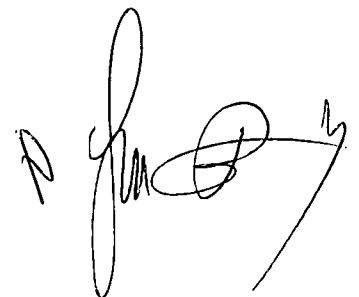
De maaltijdcheques in elektronische vorm worden ter beschikking gesteld via een erkende uitgever.

De maaltijdcheques in elektronische vorm worden elke maand, in een of in meerdere keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van de maand tijdens dewelke effectieve arbeidsprestaties geleverd worden door de werknemer.

Artikel 4 - geldigheidsduur en gebruik

De geldigheid van maaltijdcheques is beperkt in de tijd, conform het artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969. De geldigheidsduur vangt aan op het moment waarop de elektronische maaltijdcheques worden overgemaakt op de maaltijdcheque-rekening en de geldigheidsduur kan worden nagekeken door de werknemer vóór het gebruik van de maaltijdcheques.

De maaltijdcheques kunnen slechts gebruikt worden voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van voedingswaren klaar voor consumptie.



Artikel 5 - kaart

De werknemer die geniet van het voordeel van maaltijdcheques in elektronische vorm, krijgt gratis een drager ter zijn beschikking gesteld (een kaart). Hij verbindt zich ertoe deze in goede staat te bewaren en terug te geven aan de werkgever indien hij zijn keuze wijzigt om van elektronische maaltijdcheques te genieten of indien de arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook beëindigd wordt.

De werknemer kan de drager niettemin bewaren tot aan de vervaldatum van de maaltijdcheques die nog ter beschikking zijn op zijn maaltijdchequerekening.

In geval van verlies of diefstal van de drager, zal de werknemer de kost van vervanging van de drager dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarde van een maaltijdcheque. Behalve in geval van betwisting van de werknemer, zal deze kost afgehouden worden van de eerstvolgende netto verloning die hem verschuldigd is.

Artikel 6 - duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.

Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 26 november 2014