

## PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2015 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders (nr. 352.84/6/30102)

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en op de havenarbeiders, andere dan in vast dienstverband (losse havenarbeiders genaamd), die ze tewerkstellen.

### Artikel 2 - Erkenning als havenarbeider

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, (geregistreerd onder het nummer 35284) worden volgende artikelen gewijzigd:

In artikel 4.1 alinea 1 worden de woorden "het Paritair Subcomité voor de haven van Gent" vervangen door "de Administratieve Commissie zoals opgericht in uitvoering van artikel 1 van het K.B. van 5 juli 2004".

In artikel 4.2 in fine wordt de alinea "De erkenning kan afhankelijk gesteld worden van het slagen voor psycho-technische testen" geschrapt.

In artikel 4.3 wordt de term "Aanvaardingscommissie" telkens vervangen door "Administratieve Commissie".

### Artikel 3 - Proefperiode tijdelijke vrijstelling morgenaanwerving

In artikel 5.1ter van de Codex worden in de eerste zin de woorden "voor 6 maanden" geschrapt.

In fine van artikel 5.1ter wordt volgende tekst toegevoegd:

"Afwijkend van het voorgaande dient de havenarbeider die na de nachtshift niet wordt doorbesteld naar de volgende nachtshift de daarop volgende dag reeds verplicht aanwezig te zijn op de morgenaanwerving."

De zin "In de loop van de maand september 2014 volgt een evaluatie" wordt geschrapt.

### Artikel 4 - Veiligheid

In de Codex wordt een artikel 10.5 toegevoegd met volgende tekst:

#### "10.5 Ziekenvervoer

Zodra er sprake is van gekwetsten op het werk moet uitsluitend het algemeen noodnummer 112 worden gebruikt voor de hulpdiensten. Het nummer 105 mag enkel worden gebruikt voor niet-dringend vervoer van zieken, vervoer naar bijvoorbeeld radiologie of bij zeer lichte kwetsuren (bv. snee in vinger)."

**Artikel 5 - Doktersconsult - ziekte - arbeidsongeval**

Het artikel 99.4 van de Codex wordt als volgt gewijzigd:

De eerste alinea wordt aangevuld met volgende bepaling:  
"Er wordt geen werkloosheidstempel meer toegestaan voor consultaties of behandelingen die verhinderen dat men fysiek aanwezig kan zijn op de verplichte middagaanwerving (dus geen consultaties tussen 11u & 14u - uitzondering : geneesheren specialisten)."

De tweede alinea wordt vooraf gegaan door volgende zin:  
"Elke arbeidsongeschiktheid moet onmiddellijk worden gemeld aan CEPG."

De tweede alinea wordt als volgt aangevuld:  
"Elke ziekte die niet onmiddellijk gemeld wordt en/of waarvan het ziekte-attest pas na 48u wordt ingediend, gaat pas in de dag van ontvangst van de ziekte; alle voorgaande dagen worden beschouwd als dagen van onwettige afwezigheid."

**Artikel 6 - Onderneming**

Ingevolge het wettelijk mandaat verleend bij het K.B. van 29 januari 1986 enerzijds en de ontbinding van het bijzonder kinderbijslagfonds BK1 anderzijds, wordt in de codex artikel 99.1 als volgt gewijzigd:

"Werkgeversorganisatie : vzw Centrale Betaalkassen der CEPG

Aard van de bedrijvigheid : Havenarbeid

Bevoegd Paritair Comité : Paritair Subcomité voor de haven van Gent (P.C. 301.2)

Stamnummer R.S.Z. : 014-617892-90

Vakantiefonds :  
Vakantiefonds van de Belgische zeehavens, Brouwersvliet 33/7 te 2000 Antwerpen

Kinderbijslagfonds :  
Mensura, Italiëlei 2 te 2000 Antwerpen

Fonds voor Bestaanszekerheid aan de Haven van Gent, Dok-Noord 2 te 9000 Gent

Interbedrijfsgeneeskundige dienst :  
Mediwet, Opvoedingstraat 143 te 9000 Gent"

**Artikel 7 - Wijziging teksten codex**

De teksten van de "Codex" die ingevolge bovenstaande bepalingen worden gewijzigd, zijn als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd en maken er integraal deel van uit.

✓

**Artikel 8**

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.  
Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 6 februari 2015

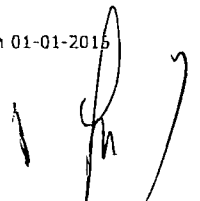
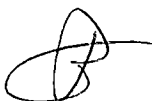
4.1

**BEVOEGDHEID TOT ERKENNING**

Alle havenarbeiders in het Gentse havengebied worden erkend door de Administratieve Commissie zoals opgericht in uitvoering van artikel 1 van het K.B. van 5 juli 2004, waarbij rekening gehouden wordt met de behoefte aan arbeidskrachten.

De erkenning blijkt uit de erkenningskaart die door het Paritair Subcomité wordt afgeleverd.

V/74 van 01-01-2015



**ERKENNINGSVOORWAARDEN**

Voor erkenning als havenarbeider van het algemeen contingent komt enkel in aanmerking de kandidaat die aan volgende voorwaarden voldoet :

1. van goed zedelijk gedrag zijn; dit wordt beoordeeld aan de hand van een getuigschrift van goed zedelijk gedrag, dienstig voor openbare besturen, dat ter appreciatie wordt overgemaakt aan de havenkapitein die autonoom oordeelt of de kandidaat kan worden toegelaten tot het havengebied;
2. medisch geschikt zijn voor alle havenarbeid door de arbeidsgeneeskundige dienst voor havenarbeid waarbij de lasthebber zoals aangeduid bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1986 aangesloten is;
3. geslaagd zijn in de psycho-technische testen die als doel hebben na te gaan of de kandidaat-havenarbeider voldoende intelligentie en de juiste persoonlijkheid en motivatie bezit om na een opleiding de functie van havenarbeider te kunnen vervullen. Deze testen worden uitgevoerd door de dienstverlener die daartoe aangesteld wordt door de lasthebber zoals aangeduid bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1986. Kandidaten die een eerste keer niet slagen kunnen opnieuw worden voorgedragen voor deelname aan deze testen; kandidaten die een tweede keer niet slagen kunnen pas na het verstrijken van een periode van 5 jaar na deze herkansing opnieuw worden voorgedragen. De proef kan slechts driemaal worden afgelegd (herkansingen inbegrepen).
4. minimum 18 jaar oud zijn op het ogenblik van de erkenning;
5. voldoende professionele talenkennis bezitten om alle bevelen en onder-richtingen in verband met het uit te voeren werk te kunnen verstaan;
6. de voorbereidingslessen tot veilig werken hebben gevolgd in het opleidingsinstituut dat daartoe werd aangesteld door de lasthebber zoals aangeduid bij Koninklijk Besluit van 29 januari 1986, en geslaagd zijn voor de eindproef;
7. de nodige technische bekwaamheid bezitten om het werk te kunnen uitvoeren;
8. in het verleden niet het voorwerp zijn geweest van een maatregel tot intrekking van de erkenning van havenarbeider ingevolge sanctie.


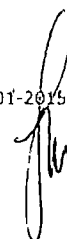
4.3

### SELECTIE VAN DE KANDIDATEN

De aanvraag tot erkenning wordt ingediend bij de paritair samengestelde Administratieve Commissie die in de schoot van het Paritair Subcomité werd opgericht.

De selectie van de kandidaten zal, met respect voor de formele erkenningsvoorwaarden uit het vorige artikel, geschieden door deze Administratieve Commissie op de wijze en volgens de criteria die door het Paritair Subcomité voor de haven van Gent worden vastgelegd. Deze regelen maken het voorwerp uit van een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

V/74 van 01-01-2015



5.1ter

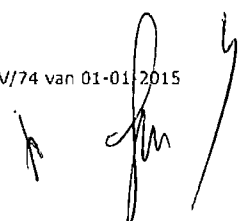
**PROEFPERIODE TIJDELIJKE VRIJSTELLING MORGENAANWERVING**

Vanaf dinsdagmorgen 1 april 2014 start een proefproject waarbij de havenarbeiders volgens onderstaande modaliteiten kunnen genieten van een vrijstelling van morgenaanwerving:

- wie gewerkt heeft op de voorgaande dag (ook halve taak) moet zich niet aanbieden op de morgenaanwerving (principe consequent doorgetrokken naar de dag achter het weekend of een feestdag);
- enkel wie niet gewerkt heeft op de voorgaande dag moet zich verplicht aanbieden op de volgende morgenaanwerving;
- telefonische doorbestelling kan, evenwel enkel bij dezelfde werkgever;
- bij elke wisseling van werkgever moet men via het aanwervingslokaal passeren;
- nachtwerk kan reeds worden aangeboden op de morgenaanwerving.

Afwijkend van het voorgaande dient de havenarbeider die na de nachtshift niet wordt doorbesteld naar de volgende nachtshift de daarop volgende dag reeds verplicht aanwezig te zijn op de morgenaanwerving.

V/74 van 01-01-2015

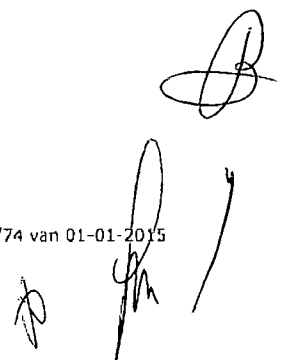


10.5

**ZIEKENVERVOER**

Zodra er sprake is van gekwetsten op het werk moet uitsluitend het algemeen noodnummer 112 worden gebruikt voor de hulpdiensten.  
Het nummer 105 mag enkel worden gebruikt voor niet-dringend vervoer van zieken, vervoer naar bijvoorbeeld radiologie of bij zeer lichte kwetsuren (bv. snee in vinger).

V/74 van 01-01-2015

Handwritten signatures and initials, including a large circular signature at the top right and several smaller initials below it.



99.1

**ONDERNEMING**

Werkgeversorganisatie : vzw Centrale Betaalkassen der CEPG

Aard van de bedrijvigheid : Havenarbeid

Bevoegd Paritair Comité : Paritair Subcomité voor de haven van Gent  
(P.C. 301.2)

Stamnummer R.S.Z. : 014-617892-90

Vakantiefonds :

Vakantiefonds van de Belgische zeehavens, Brouwersvliet 33/7 te 2000  
Antwerpen

Kinderbijslagfonds :

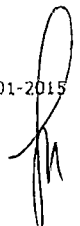
Mensura, Italiëlei 2 te 2000 Antwerpen

Fonds voor Bestaanszekerheid aan de Haven van Gent, Dok-Noord 2 te 9000  
Gent

Interbedrijfsgeneeskundige dienst :

Mediwet, Opvoedingstraat 143 te 9000 Gent

V/74 van 01-01-2015



**DOKTERSCONSULT - ZIEKTE - ARBEIDSONGEVAL**

De havenarbeider die een dokter wenst te raadplegen en zich daardoor niet kan laten aanwerven, dient dit mee te delen aan de diensten van de V.D.A.B. vóór het begin van de aanwervingsprocedure.

Er wordt geen werkloosheidstempel meer toegestaan voor consultaties of behandelingen die verhinderen dat men fysiek aanwezig kan zijn op de verplichte middagaanwerving (dus geen consultaties tussen 11u & 14u - uitzondering : geneesheren specialisten).

Elke arbeidsongeschiktheid moet onmiddellijk worden gemeld aan CEPG. In geval van ziekte moet binnen de 48 uur van de aanvang van de arbeidsongeschiktheid een doktersattest worden binnengebracht bij of per post opgestuurd naar de Centrale Betaalkassen der C.E.P.G., waar eveneens het loonboek zo spoedig mogelijk moet worden ingeleverd. Hetzelfde geldt bij een ongeval op de weg van huis naar aanwervingslokaal of omgekeerd. Elke ziekte die niet onmiddellijk gemeld wordt en/of waarvan het ziekte-attest pas na 48u wordt ingediend, gaat pas in de dag van ontvangst van de ziekte; alle voorgaande dagen worden beschouwd als dagen van onwettige afwezigheid

Bij een ongeval op het werk, zelfs indien men het werk niet dient te staken, moet onmiddellijk de individuele werkgever worden verwittigd. Hetzelfde geldt voor een ongeval op de weg van huis naar werk, op de weg van werk naar huis, of op de weg van aanwervingslokaal naar werk.

De havenarbeider die wegens uitzonderlijke omstandigheden (waaronder ziekte) het werk waarvoor hij was aangeworven of doorbesteld niet kan aanvagen, is gehouden onmiddellijk het kaaipersoneel van de betrokken firma te verwittigen. Indien de betrokken firma niet kan worden bereikt, moet contact worden opgenomen met het aanwervingslokaal of met de Centrale Betaalkassen der C.E.P.G., zodat deze diensten de individuele werkgever kunnen verwittigen.