

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE HAVEN VAN GENT

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 februari 2016 betreffende de behandeling van bulkgoederen en containers bij binnenvaart

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Gent en de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Artikel 2 - Ploegstelsel binnenvaart bulk en containers

In afwijking van de bepalingen van hoofdstuk 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1993 houdende arbeidsregeling voor de losse havenarbeiders, "Codex" genaamd, (geregistreerd onder het nummer 35284) zijn voortaan volgende regelen van toepassing voor de behandeling van bulkgoederen en containers bij binnenvaart:

2.1. Één binnenschip behandeld met een mechanisch toestel

Voor de gehele behandelingsduur is de aanwezigheid van minstens één havenarbeider MT verplicht. Deze havenarbeider kan worden ingezet bij de volledige goederenstroom die het gevolg is van deze goederenbehandeling.

2.2. Gelijktijdige behandeling van minstens 2 binnenschepen op zelfde kaai met minstens 2 laad-/lostoestellen

Enkel indien minstens twee binnenschepen gelijktijdig behandeld worden aan dezelfde kaai met afzonderlijke laad-/lostoestellen is de aanwezigheid van een foreman vereist. Deze foreman is gehouden actief mee te werken aan de goederenbehandeling; zijn taak beperkt zich in dit geval niet tot enkel de leiding van de operaties.

Een foreman die reeds op de kaai aanwezig is voor de behandeling van stukgoed uit binnenvaart kan niet tegelijk optreden als foreman voor binnenvaart van bulk of containers.

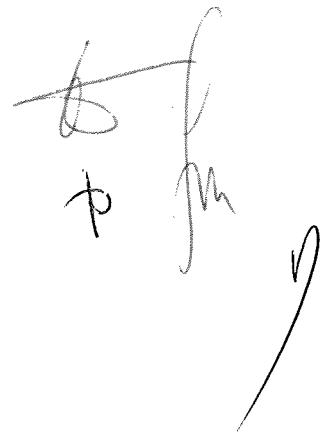
2.3. Interpretatieregelen

Voor de toepassing van bovenstaande bepalingen worden onder meer als een mechanisch toestel beschouwd : kraan, laadpijp, Siwertel, transportband (*niet-limitatieve opsomming*).

Artikel 3 - Flexibiliteit

Alle activiteiten bij de lading/lossing in het kader van dit akkoord mogen uitsluitend door erkende havenarbeiders gebeuren.

Indien bovenop de minimumbezetting zoals hoger in artikel 2 beschreven bijkomende havenarbeiders noodzakelijk zijn, dan mogen die van een andere plaats (zelfs bij een andere stouwer) worden gehaald voor de benodigde tijd voor zover dit de veiligheid op hun oorspronkelijke werkplek niet in het gedrang brengt.



Artikel 4 - Garantie eindejaarspremie en groepsverzekering

Voor de havenarbeiders rang A die in de betrokken referteperiodes geen onwettige afwezigheden lieten noteren, worden eindejaarspremie en groepsverzekering als volgt gegarandeerd:

4.1. Groepsverzekering

Premie 2017 (op arbeidsprestaties 1/10/2015-30/9/2016) :

Voor havenarbeiders rang A zal de groepsverzekering 2017 individueel berekend worden op de reële prestaties, met minimumgarantie voor het aantal taken dat in aanmerking werd genomen voor de premieberekening 2016 (op arbeidsprestaties 1/10/2014-30/9/2015).

Premie 2018 (op arbeidsprestaties 1/10/2016-30/9/2017) :

Voor havenarbeiders rang A zal de groepsverzekering 2018 individueel berekend worden op de reële prestaties, met minimumgarantie voor het gemiddelde van het aantal taken dat in aanmerking werd genomen voor de premieberekening 2016 (op arbeidsprestaties 1/10/2014-30/9/2015) en het reële aantal taken in de referteperiode voor de premie 2017 (op arbeidsprestaties 1/10/2015-30/9/2016).

4.2. Eindejaarspremie

Premie 2016 (op arbeidsprestaties 1/10/2015-30/9/2016) :

Voor havenarbeiders rang A zal de eindejaarspremie 2016 individueel berekend worden op de reële prestaties, met minimumgarantie voor het aantal taken dat in aanmerking werd genomen voor de premieberekening 2015 (op arbeidsprestaties 1/10/2014-30/9/2015).

Premie 2017 (op arbeidsprestaties 1/10/2016-30/9/2017) :

Voor havenarbeiders rang A zal de eindejaarspremie 2017 individueel berekend worden op de reële prestaties, met minimumgarantie voor het gemiddelde van het aantal taken dat in aanmerking werd genomen voor de premieberekening 2015 (op arbeidsprestaties 1/10/2014-30/9/2015) en het reële aantal taken in de referteperiode voor de premie 2016 (op arbeidsprestaties 1/10/2015-30/9/2016).

Artikel 5 - Controle prestaties

Voor de prestaties geleverd in 2016 & 2017 zullen geen havenarbeiders rang A worden ter verantwoording geroepen voor het niet halen van de minimumprestatienorm, voor zover ze in de betrokken referteperiode geen onwettige afwezigheden lieten noteren.

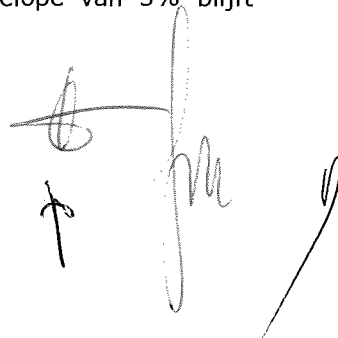
Nieuw in dienst getreden havenarbeiders rang K die reeds erkend zijn op 1 januari 2016 en die 30 maanden na hun erkenning nog steeds niet de norm bereiken voor het verkrijgen van een A-boek (230 taken), bekomen op dat ogenblik hun A-boek voor zover ze in de betrokken referteperiode geen onwettige afwezigheden lieten noteren.

Artikel 6 - Opleiding MT

Havenarbeiders rang A die op 1.1.2016 niet over enige vaardigheid MT beschikken, kunnen eenmalig zichzelf voordragen voor één MT-opleiding. Ze kunnen hierbij enkel kiezen voor een opleiding schranklader, wiellader of heftruck basis; deze opleiding zal gebeuren via de VDAB.

Artikel 7 - Werkgeversbijdrage fonds voor bestaanszekerheid

De lopende creditering van de gewone bestaanszekerheidsbijdrage ten belope van 3% blijft behouden tot 31 december 2016.



Artikel 8 - Evaluatie

Zes maanden na inwerkingtreding volgt een evaluatie van alle in deze overeenkomst opgenomen maatregelen.

Artikel 9 - Duurtijd

Alle betwistingen omtrent deze C.A.O. vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité van de haven van Gent.

Dit akkoord treedt in werking op 1 februari 2016.

Tenzij anders bepaald in de betrokken artikelen, wordt dit akkoord afgesloten voor onbepaalde tijd.

Elk der contracterende partijen kan het opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de haven van Gent.

Gent, 4 februari 2016