

4

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN OOSTENDE EN NIEUWPOORT

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 07 mei 2003 houdende de praktische toepassing van TIJDSKREDIET voor de HAVENARBEIDERS van het ALGEMEEN CONTINGENT

De organisaties vertegenwoordigt in het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort te weten:

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer A. VERMOORTEL
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigt door de heer R. VERMOTE
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT

hebben 07/05/2003 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de havenarbeiders algemeen contingent die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

Artikel 2 - Onderwerp

In uitvoering van:

- KB van 13 maart 2001 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad (Belgisch Staatsblad van 28.03.2001)
- Wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (Belgisch Staatsblad van 15.06.2001)
- KB van 12.12.2001 genomen ter uitvoering van hoofdstuk IV van voornoemde wet

wordt overeengekomen dat tijdskrediet wordt toegestaan aan de havenarbeiders van het algemeen contingent van Oostende en Nieuwpoort indien ze voldoen aan de hierna vermelde voorwaarden per toepassing:

Tijdskrediet:

- A. Voltijds (volledige schorsing)
- B. Halftijds (1/2 vermindering)
- C. Deeltijds (1/5 vermindering)
- D. Werknemers > 50 jaar halftijds (1/2 vermindering)
- E. Werknemers > 50 jaar deeltijds (1/5 vermindering)

A. Voltijdse (volledige schorsing)

Voorwaarden:

- vanaf 1 jaar anciënniteit (erkenning)
- ongeacht de leeftijd
- duurtijd periode minimum 3 maanden, met een maximum over de hele loopbaan van 3 jaar
- niet voor zelfstandig beroep tenzij ze reeds 1 jaar zelfstandig bijberoep kunnen bewijzen.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISIR.-ENREGISTR.

15 -ra- 2003

19-06-2003

NR. N°

66559

16/301.04

[Handwritten signatures]

B. Halftijds (1/2 vermindering)

Voorwaarden:

- vanaf 1 jaar anciënniteit (erkenning)
- duurtijd per periode minimum 3 maanden, met een maximum over de hele loopbaan van 3 jaar
- praktische invulling van de dagen: bekijken geval per geval en individueel een oplossing uitwerken met de werkgever
- tijdens de 12 voorafgaandelijke maanden voltijds of % gewerkt hebben.

C. Deeltijds (1/5 vermindering)

Voorwaarden:

- vanaf 5 jaar anciënniteit (erkenning)
- minimum periode van 6 maanden, met een maximum van 5 jaar over de gehele loopbaan
- praktische invulling van de dagen; bekijken geval per geval en individueel een oplossing uitwerken met de werkgever
- tijdens de 12 voorafgaandelijke maanden voltijds gewerkt hebben.

D. Werknemers > 50 jaar (1/2 vermindering)

Voorwaarden:

- minimum beroepsloopbaan van 20 jaar als loontrekkende
- minimum anciënniteit in de haven: 5 jaar
- tijdens de 12 voorafgaandelijke maanden voltijds of 4/5 (1/5 loopbaanvermindering) gewerkt hebben
- voor een duurtijd van minimum 6 maanden tot maximum aan de pensioenleeftijd.
- Praktische invulling van de dagen: bekijken geval per geval en individueel een oplossing uitwerken met de werkgever.

Artikel 4 - Beperking van het aantal aanvragen

Voor aanvragen vanaf 01.07.2003 kan slechts 5% van het contingent gelijktijdig gebruik maken van tijdskrediet zoals bepaalde in deze C.A.O.

Artikel 5 - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt n werking op 01.07.2003.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.