

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN OOSTENDE EN NIEUWPOORT

## C.A.O. van 06/07/2004 houdende het SOCIAAL PROGRAMMATIE - AKKOORD 2003-2004 voor HAVENARBEIDERS van het ALGEMEEN CONTINGENT.

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Oostende en Nieuwpoort te weten:

- Het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer A. VERMOORTEL
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R.VERMOTE
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT

Hebben op 06/07/04 de hierna vermelde C.A.O. afgesloten voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

### Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de havenarbeiders algemeen contingent die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

### Artikel 2 - Functiepremie

De functiepremie toegekend aan elke chauffeur voor het voorbereidend en aanvullend werk aan het rollend materieel, wordt vanaf 1/7/2004 verhoogd tot één basisuurloon van de desbetreffende shift.

Deze verhoging is slechts geldig voor de eerste tewerkstelling van de dag gedurende de normale werkweek, i.c. van maandag tot en met vrijdag.

### Artikel 3 - Bestaanszekerheid

Vanaf 1/7/2004 wordt aan alle havenarbeiders in rang A :

- die per kwartaal het plafond van 65 rsz-dagen per kwartaal (betaald verlof, herverdelingsdagen en gewerkte feestdag inbegrepen) niet overschrijden, bestaanszekerheid toegekend voor de eerste twaalf werkloosheidsdagen per maand en met een maximum van 144 werkloosheidsdagen per jaar.
- die per kwartaal het plafond van 65 rsz-dagen per kwartaal (betaald verlof, herverdelingsdagen en gewerkte feestdag inbegrepen) wel overschrijden, bestaanszekerheid toegekend voor de eerste zes werkloosheidsdagen per maand en met een maximum van 72 werkloosheidsdagen per jaar.

De regularisatie van de berekening van het aantal rechtgevend werkloosheidsdagen, zal telkens in de laatste maand van het respectievelijke kwartaal uitgevoerd worden.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
02 -09- 2004	03 -10- 2004

NR.  
N°

72729 / 001301.04

## **Artikel 4 - Contingent**

Er wordt een wervingsreserve "havenarbeiders van het algemeen contingent" aangelegd van 20 kandidaten. Deze aanwerving zal gebeuren volgens de normen vastgelegd in het diversiteitsplan afgesloten in samenwerking met het Stc-Oostende.

## **Artikel 5 - Verbintenis Cao 2005-2006**

Partijen komen overeen om tijdens de onderhandelingen betreffende het volgende sectorieel akkoord de volgende onderwerpen op te nemen :

- a) Vanaf 1/4/2005 ontvangen alle erkende havenarbeiders in het volledige Va-statuuat bestaanszekerheid voor alle werkloosheidsdagen per maand, op voorwaarde dat ze een anciënniteit hadden opgebouwd van 15 jaar op het ogenblik van intrede in het stelsel.
- b) Vanaf 1/4/2005 ontvangen alle erkende havenarbeiders die in het volledige Va-statuuat stappen, bestaanszekerheid voor alle werkloosheidsdagen per maand, op voorwaarde dat ze een anciënniteit hebben opgebouwd van 15 jaar op het ogenblik van intrede in het stelsel.

Bovendien zullen partijen tevens de functietoeslag voor het weekendwerk nader bespreken.

## **Artikel 6 - Duurtijd**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.07.2004 en is geldig tot 31.03.2005. Door de ondertekening van deze Cao verbinden de partijen er zich toe om voor de duur van onderhavige overeenkomst de sociale vrede binnen de onderneming te waarborgen.