

G 9-03-2006

04-04-2006

79.294 16 | 30104

7

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN OOSTENDE EN
NIEUWPOORT****C.A.O. van 24/02/2006 houdende het SOCIAAL PROGRAMMATIE -
AKKOORD 2005-2006 voor de erkende havenarbeiders uit het contingent
voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Oostende en Nieuwpoort te weten:

- Het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer A. VERMOORTELE
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R.VERMOTE
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door mevrouw C. DE SMEDT

Hebben op 24/02/06 de hierna vermelde C.A.O. afgesloten voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de havenarbeiders algemeen contingent die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

Artikel 2 - Bestaanszekerheid**2.1. Havenarbeiders in het Voltijdse Va-stelsel**

Vanaf 1/4/2005 ontvangen alle erkende havenarbeiders in het volledige Va-statuut bestaanszekerheid voor alle werkloosheidsdagen per maand, op voorwaarde dat ze een anciënniteit hebben opgebouwd van 15 jaar op het ogenblik van intrede in het stelsel. De jaren anciënniteit opgebouwd als erkende havenarbeider in een ander contingent worden niet in rekening gebracht.

Vanaf 1/4/2005 ontvangen alle erkende havenarbeiders die in het volledige Va-statuut stappen, bestaanszekerheid voor alle werkloosheidsdagen per maand, op voorwaarde dat ze een anciënniteit hebben opgebouwd van 15 jaar op het ogenblik van intrede in het stelsel. De jaren anciënniteit opgebouwd als erkende havenarbeider in een ander contingent worden niet in rekening gebracht.

Havenarbeiders die niet aan bovenvermelde voorwaarden voldoen, krijgen slechts bestaanszekerheid voor 6 stempeldagen in de maand.

Havenarbeiders die de leeftijd van 60 jaar bereiken, dienen het bewijs te leveren dat zij nog niet gerechtigd zijn op een 45/45sten pensioenuitkering om verder de bovenvermelde tussenkomst te kunnen ontvangen.

2.2. Havenarbeiders in het Halftijdse Va-stelsel

De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2003 houdende het sociale programmatie-akkoord 2001-2002 voor havenarbeiders van het algemeen contingent met betrekking tot het deeltijdse V.A. regime wordt voor onbepaalde duur verlengd.

2.3. Havenarbeiders met A-boek

Artikel 3 van de Cao van 06/07/2004 houdende het sociaal programmatie-akkoord 2003-2004 voor havenarbeiders van het algemeen contingent, wordt verlengd tot 31/12/2005.

Vanaf 1/1/2006 wordt er bestaanszekerheid toegekend voor alle werkloosheidsdagen.

Artikel 3 - Functiepremie - chauffeur

Vanaf 1/1/2006 wordt er naast de toekenning van een functiepremie-chauffeur volgens het uurloon van de desbetreffende shift voor de eerste shift in de normale werkweek van maandag tot en met vrijdag, tevens een functiepremie-chauffeur volgens het zaterdaguurloon toegekend aan de eerste shift gepresteerd op de zaterdag.

Artikel 4 - Regenkledij - Havenarbeiders

Alle actieve havenarbeiders ontvangen vóór 1/6/2006 een Fleece Type Reums 131z (kleur oranje) die voldoet aan de EN471 norm.

Bovendien ontvangen alle actieve havenarbeiders vóór 1/9/2006 een signalisatie-winterjas Siopor type Brighton 132z (kleur oranje met blauw) die voldoet aan de normen ENV343/EN471. Deze jas draagt op de rug de vermelding C.E.W.O. en is ervoor voorzien om de eerder ontvangen fleecce in te kunnen ritsen.

Artikel 5 - Oprichting Kontaktcommissie

Partijen komen overeen om tijdens de duur van deze cao over te gaan tot de oprichting van de Kontaktcommissie Haven Oostende.

Deze kontaktcommissie moet erop toezien dat voor alle havengebonden problematiek een forum aangeboden wordt, waarbij alle daartoe aangewezen gesprekspartners rond de onderhandelingstafel dienen gebracht te worden.

Deze kontaktcommissie zal bijgevolg een adviserende rol spelen ten overstaan van de andere organen binnen de wet op de havenarbeid. De eventuele beslissingen binnen dit orgaan dienen bekrachtigd te worden door het Paritair Subcomité en/of het fonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 6 - Veiligheidscoördinatie binnen de haven

Partijen komen overeen om, teneinde de coördinatie binnen de haven te optimaliseren, daar waar het nog niet bestaat, volgende veiligheidsorganen op te richten :

Niveau 2 : Bedrijfsveiligheidscomité (BVC)

Met als doel binnen elk bedrijf tweemaandelijks de veiligheid te bespreken. Dit orgaan wordt samengesteld uit een werkgeversvertegenwoordiging, de preventieadviseur en havenarbeiders, afgevaardigd door de werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Oostende.

Niveau 3 : Havenveiligheidscomité (HVC)

Met als doel binnen de haven van Oostende driemaandelijks de veiligheid te bespreken. Dit orgaan wordt samengesteld uit een werkgeversvertegenwoordiging, de secretaris van de respectievelijke werknemersorganisatie, vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Oostende en een vertegenwoordiger van de Centrale der Werkgevers Haven Oostende vzw.

Artikel 7 - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/3/2006 en is geldig tot 31.03.2007, tenzij anders vermeld in een specifiek artikel van deze cao. Door de ondertekening van deze Cao verbinden de partijen er zich toe om voor de duur van onderhavige overeenkomst de sociale vrede binnen de onderneming te waarborgen.

Aldus opgemaakt te Oostende op 24/02/2006 in vier exemplaren waarvan elke partij verkiaart een exemplaar te hebben ontvangen.