

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVENS VAN OOSTENDE EN NIEUWPOORT

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 september 2011
houdende**

**DE STORTING IN 2011 EN 2012 VAN EEN BIJZONDERE BIJDRAGE VOOR DE SCHOLING
VAN LAAGGESCHOOLDE EN/OF MET LANGDURIGE VOLLEDIGE WERKLOOSHEID
BEDREIGDE HAVENARBEIDERS**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort te weten:

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer D.PENEL,
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door
- mevr. Ch. DE SMEDT
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer ~~R. VERMOTE~~ *D. Puclincx*.

hebben op 29/09/2011 de hierna vermelde collectieve arbeidsovereenkomst voor de havens van Oostende en Nieuwpoort afgesloten.

Artikel 1

Deze CAO wordt gesloten in uitvoering van de programmawet van 27 december 2006 (BS van 28 december 2006), hoofdstuk VIII, afdeling I - inspanning ten voordele van personen die behoren tot risicogroepen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort.

Artikel 2

De in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers zijn een bijzondere bijdrage verschuldigd van 0,10 % voor 2011 en 2012 berekend op grond van het volledige loon van de door hen tewerkgestelde werknemers.

Artikel 3

De in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde bijzondere bijdrage wordt geïnd door het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid van de havens van Oostende en Nieuwpoort.

Artikel 4

De aldus beschikbare gelden zullen aangewend worden om jongere en andere havenarbeiders met plaatsingsmoeilijkheden opnieuw te integreren in het havengebeuren.

Immers rekening houdend met de evolutie van het technologisch gebeuren in de haven en de noodzaak om van laaggeschoolde arbeiders naar meer technisch gevormde en onderlegde

4

arbeiders over te stappen, zullen de "laaggeschoolden" en/of met "langdurige volledige werkloosheid" bedreigde havenarbeiders, een aangepaste scholing ontvangen.

Zulks zal ondermeer geschieden door het verzekeren van een opleiding en/of bijscholing tot dokautovoerder, lashing in ro-ro en containeractiviteiten en andere technische beroepen binnen het havenbedrijf.

Artikel 5

De Raad van Beheer van het Compensatiefonds voor Bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort zal nadere regelen bepalen ter uitvoering van deze overeenkomst, en zal alle nodige documenten ter beschikking houden met het oog op het toezicht.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 01.01.2011 en eindigt op 31.12.2012.